

Η

ΑΡΧΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΠΡΟΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ (Α.Ε.Π.Π.)

1ο ΚΛΙΜΑΚΙΟ

Συνήλθε στην έδρα της την 4^η Ιουνίου 2018 με την εξής σύνθεση: Ειρήνη Αποκάρδου Πρόεδρος, Ιωάννα Θεμελή – Εισηγήτρια και Χρυσάνθη Ζαράρη, Μέλη.

Για να εξετάσει την από 26-4-2018 Προδικαστική Προσφυγή με Γενικό Αριθμό Κατάθεσης (ΓΑΚ) – Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ΑΕΠΠ) 379/26-4-2018 της προσφεύγουσας με την επωνυμία και τον διακριτικό τίτλο, με έδρα στην, οδός αριθ....., όπως εκπροσωπείται νόμιμα,

Κατά του ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ (εφεξής αναθέτουσα αρχή), που εδρεύει στο Βόλο, οδός Αργοναυτών και Φιλελλήνων, και εκπροσωπείται νόμιμα, και

Κατά της παρεμβαίνουσας με την επωνυμία «.....» και τον διακριτικό τίτλο «.....» που εδρεύει στα, οδός, αριθ..... και εκπροσωπείται νόμιμα.

Με την προδικαστική προσφυγή της η προσφεύγουσα αιτείται την ακύρωση ή την τροποποίηση της με αριθ. πρωτ. 5873/18/ΓΠ/16-04-2018 απόφασης της αναθέτουσας αρχής, με την οποία απορρίφθηκε η οικονομική προσφορά της για τον καθαρισμό των κτιριακών εγκαταστάσεων της αναθέτουσας αρχής στις πόλεις της Λάρισας, Τρικάλων και Λαμίας δηλαδή αντιστοίχως για τα τμήματα Α΄, Β΄ & Δ΄ του διαγωνισμού « *Για τον καθαρισμό των κτιριακών εγκαταστάσεων του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας στις πόλεις της Λάρισας, Τρικάλων, Καρδίτσας και Λαμίας για διάστημα δυο (2) ετών.*»

Με την παρέμβαση, η παρεμβαίνουσα επιδιώκει τη διατήρηση ισχύος της προσβαλλόμενης απόφασης καθόσον αφορά στα τμήματα Α΄ και Β΄ του διαγωνισμού.

Η συζήτηση άρχισε αφού άκουσε την Εισηγήτρια Ιωάννα Θεμελή
Αφού μελέτησε τα σχετικά έγγραφα

Σκέφτηκε κατά τον Νόμο

1. Επειδή για την άσκηση της κρινόμενης προσφυγής έχει καταβληθεί το νόμιμο παράβολο σύμφωνα με τα άρθρα 363 παρ. 1 και 2 του ν. 4412/2016 και 5 παρ. 1 και 2 του ΠΔ 39/2017, ύψους 1.035 ευρώ (βλ. ηλεκτρονικό παράβολο με κωδικό 103727667958 0625 0045, αποδεικτικό ηλεκτρονικής πληρωμής στην Τράπεζα Πειραιώς της 26-4-2018 και εκτύπωση από την σελίδα της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών με την ένδειξη «ΔΕΣΜΕΥΜΕΝΟ»). Ειδικότερα, η προσφυγή αφορά στα τμήματα Α, Β και Δ του διαγωνισμού αξίας 206.495,76 ευρώ χωρίς ΦΠΑ.

2. Επειδή, με την υπ' αριθ. Πρωτ.18092/17/ΓΠ/ 28-11-2017 διακήρυξη η αναθέτουσα αρχή προκήρυξε ανοικτό διεθνή ηλεκτρονικό διαγωνισμό άνω των ορίων για τον «καθαρισμό των κτιριακών εγκαταστάσεων του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας στις πόλεις της Λάρισας, Τρικάλων, Καρδίτσας και Λαμίας για διάστημα δυο (2) ετών», CPV 90911200-8, με κριτήριο ανάθεσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά αποκλειστικά βάσει τιμής, συνολικής εκτιμώμενης αξίας της σύμβασης 393.773,15 ευρώ συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α. Ειδικότερα σύμφωνα με τον όρο 1.3 της διακήρυξης, η εν λόγω προμήθεια αποτελείται από 4 διακριτά τμήματα – έκαστο αντίστοιχα για τις κτιριακές εγκαταστάσεις κάθε μίας πόλης ως άνω. Και σύμφωνα με τον όρο 2.4.4 της διακήρυξης δίνεται η δυνατότητα υποβολής προσφοράς για ένα ή περισσότερα ή όλα τα τμήματα αυτής. Η εκτιμώμενη αξία της προμήθειας συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ, για τα επίμαχα τμήματα Α, Β και Δ της προμήθειας ανέρχεται αντίστοιχα στα ποσά των 109.321,28 ευρώ, 60.734,05 ευρώ, 36.440,43 ευρώ χωρίς ΦΠΑ, και συνολικά σε 206.495,76 ευρώ χωρίς ΦΠΑ.

3. Επειδή περίληψη της διακήρυξης απεστάλη προς δημοσίευση στο Συμπλήρωμα της Επίσημης Εφημερίδας της Ευρωπαϊκής Ένωσης την 1-12-2017, όπου έλαβε αριθμό 2017/S 233-485331, το δε πλήρες κείμενο της Διακήρυξης καταχωρήθηκε την 1-12-2018 στο Κεντρικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (Κ.Η.Μ.ΔΗ.Σ) και έλαβε Α.Δ.Α.Μ. 17PROC002341814, καθώς και στην διαδικτυακή πύλη του Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ, όπου έλαβε συστημικό αριθμό

Αριθμός απόφασης: 483/2018

50400,1 για το Τμήμα Α (Λάρισα), 50404,1 για το Τμήμα Β (Τρίκαλα) και 50406,1 για το Τμήμα Δ (Λαμία).

4. Επειδή, ο επίδικος διαγωνισμός, ως εκ του αντικειμένου του, του χρόνου έναρξης της διαδικασίας και της προϋπολογισθείσας αξίας της σύμβασης εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Βιβλίου IV του Ν. 4412/2016.

5. Επειδή στον διαγωνισμό συμμετείχαν ι) Στο Τμήμα Α της προμήθειας που αφορά στην πόλη της Λάρισας, η προσφεύγουσα, η και η έχοντας υποβάλει τις με αριθ. 86177, 85693 και 84318 προσφορές τους αντίστοιχα, ιι) Στο Τμήμα Β της προμήθειας που αφορά στην πόλη των Τρικάλων, ομοίως η προσφεύγουσα, η και η έχοντας υποβάλει τις με αριθ. 86201, 85694 και 84319 προσφορές τους αντίστοιχα, και ιιι) Στο Τμήμα Δ της προμήθειας που αφορά στην πόλη της Λαμίας, η προσφεύγουσα, η και η έχοντας υποβάλει τις με αριθ. 86206, 86382 και 86382 προσφορές τους αντίστοιχα.

6. Επειδή την 6-3-2018, μέσω της «επικοινωνίας» του ηλεκτρονικού τόπου του διαγωνισμού, η Επιτροπή Διαγωνισμού της αναθέτουσας αρχής ανάρτησε το με αριθ. πρωτ. 3698/18/ΓΠ/6-3-2018 έγγραφο και ζήτησε διευκρινήσεις επί της οικονομικής προσφοράς της προσφεύγουσας ως εξής : *«Παρακαλούμε όπως εντός επτά (7) ημερών από την κοινοποίηση της παρούσας επιστολής να μας διευκρινίσετε τα παρακάτω:*

1) Από την «πίνακα ανάλυσης υπολογισμού μηνιαίου κόστους κατ' άτομο» που καταθέτετε προκύπτει πως υπολογίζεται το κόστος για εργαζομένους που σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία αμείβονται ως εργάτες δηλαδή με ημερομίσθιο. Παρακαλούμε όπως μας διευκρινίσετε Πως προκύπτει το μικτό ημερομίσθιο 11,46€ που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό του επιδόματος άδειας.

2. Στην αντικατάσταση άδειας υπολογίζει το 1/12 όλων των ποσών που έχουν προκύψει από την ανάλυση που καταθέτεται. Πόσες είναι οι ημέρες άδειας για το πρώτο έτος και πόσες οι ημέρες άδειας για το δεύτερο έτος; Πόσα ωρομίσθια αντιστοιχούν στις μικτές αποδοχές, στις αναλογίες δώρων, επιδόματος άδειας και άδειας καθώς και τους υπολογισμούς αυτών.»

7. Επειδή την 13-3-2018, μέσω της «επικοινωνίας» του ηλεκτρονικού τόπου του διαγωνισμού, η προσφεύγουσα ανάρτησε το με αριθ. πρωτ. 508/13-3-2018 έγγραφο της και χορήγησε διευκρινήσεις επί της οικονομικής

Αριθμός απόφασης: 483/2018

προσφοράς της, ως εξής : «...1) Αναφορικά με το ημερομίσθιο που χρησιμοποιούμε για τον υπολογισμό του επιδόματος αδείας : Σύμφωνα με την παράγραφο Δ του Παραρτήματος Ι της Διακήρυξης, οι καθαρίστριες που πρόκειται να απασχοληθούν στο έργο απαιτείται να είναι ηλικίας κάτω των 25 ετών. Σύμφωνα δε με την υπ' αριθμ. Πρωτ. 4601/304/12-03-2012 ερμηνευτική εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αναφορικά με τα κατώτατα όρια αποδοχών των εργαζομένων, οι εργαζόμενοι εργατοτεχνίτες ηλικίας μέχρι 25 ετών λαμβάνουν βασικό ημερομίσθιο 22,83 ευρώ (για 8ωρη απασχόληση). Δεδομένου, λοιπόν, ότι όλοι οι εργαζόμενοι που ζητείται από τη Διακήρυξη να διατεθούν θα είναι 4ωρης απασχόλησης (δύο εργαζόμενοι 4ωρης απασχόλησης ισούνται κοστολογικά με έναν εργαζόμενο 8ωρης απασχόλησης) συνεπώς το εργατικό κόστος ως προς τις αποδοχές του καθενός θα είναι το μισό του εργαζόμενου 8ωρης απασχόλησης. Έτσι υπολογίζουμε το εργατικό κόστος και όλα τα επιμέρους κόστη (όπως το επίδομα αδείας) ως αναγωγή σε εργαζόμενους 8ωρης απασχόλησης. Αναλυτικότερα, για το Τμήμα Α του Διαγωνισμού, όπου απαιτείται να απασχοληθούν 9 εργαζόμενοι για 4 ώρες ημερησίως έκαστος έχουμε προβεί στην ακόλουθη συλλογιστική πορεία προκειμένου να καταλήξουμε στο μικτό ημερομίσθιο ποσού 11,46 ευρώ : Μικτές αποδοχές: 261 ημέρες (255 καθημερινές + 6 εξαιρέσιμες αργίες) x 3,4245 ωρομίσθιο x 36 ώρες ημερησίως (9 άτομα x 4 ώρες έκαστος) = 32.176,60 ευρώ ετησίως. Μικτό ημερομίσθιο: 32,176,60 MA / (26 ασφαλιστικά ημερομίσθια x 12 μήνες) = 103,13 ευρώ και για τους 9 εργαζόμενους. Συνεπώς 103,13 ευρώ / εργαζόμενους = 11,46 ευρώ μικτό ημερομίσθιο για κάθε εργαζόμενο. Ομοίως υπολογίζουμε το μικτό ημερομίσθιο και για τα υπόλοιπα Τμήματα του Διαγωνισμού. Αυτός ο τρόπος υπολογισμού του εργατικού κόστους δηλαδή με αναγωγή των εργαζομένων σε κοστολογικά ισοδύναμους 8ωρους είναι συνηθισμένος σε υπηρεσίες αυτού του είδους. Με άλλα λόγια πρόκειται για καθ' όλα ορθό και νόμιμο τρόπο υπολογισμού, πράγμα που τεκμηριώνεται και από το υπ' αριθ. πρωτ. 1774/21-07-2016 έγγραφο, όπου το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Καλλιθέας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, που μετά από σχετικό ερώτημα μας απάντησε ότι είτε η επιχείρηση απασχολεί 5 εργαζόμενους από 8 ώρες (40 ώρες απασχόλησης) ή 8 εργαζόμενους επί 5 ώρες (40 ώρες

Αριθμός απόφασης: 483/2018

απασχόλησης) θα καταβάλλει το ίδιο σύνολο αποδοχών στους εργαζόμενους εφόσον αυτοί αμείβονται με το ίδιο ωρομίσθιο.

2) Αναφορικά με την αντικατάσταση αδείας. Σύμφωνα με την κείμενη εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία κάθε νεοπροσλαμβανόμενος εργαζόμενος σε πενθήμερη βάση δικαιούται 20 ημέρες κανονική άδεια ετησίως (παρ. 1β του Α.Ν. 539/1945 όπως αντικαταστάθηκε με το Ν. 3302/2004). Όμως οι εργαζόμενοι σε πενθήμερη βάση εργάζονται πέντε ημέρες εβδομαδιαίως αλλά ασφαρίζονται για έξι. Έτσι λοιπόν οι 20 ημέρες κανονικής αδειάς αντιστοιχούν σε $20 \text{ ημέρες} \times 6 \text{ ασφαλιστικές ημέρες} / 5 \text{ ημέρες εβδομαδιαίως} = 24 \text{ ασφαλιστικές ημέρες}$. Το δεύτερο έτος ο εργαζόμενος σε πενθήμερη βάση δικαιούται 21 ημέρες κανονική άδεια (παρ. 1β του Α.Ν. 539/1945 όπως αντικαταστάθηκε με το Ν. 3302/2004). Συνεπώς ακολουθώντας την παραπάνω συλλογιστική πορεία οι 21 ημέρες κανονικής αδειάς αντιστοιχούν σε $21 \text{ ημέρες} \times 6 \text{ ασφαλιστικές ημέρες} / 5 \text{ ημέρες εβδομαδιαίως} = 25,2 \text{ ασφαλιστικές ημέρες}$. Ένας εργαζόμενος σε πενθήμερη βάση με ημερομίσθιο εργάζεται 22 πραγματικές ημέρες που αντιστοιχούν σε 26 ασφαλιστικές. Όταν ο εργαζόμενος αυτός λάβει την Κανονική του Άδεια, ένας άλλος εργαζόμενος ο αντικαταστάτης του θα καλύψει τις ημέρες αυτές. Ο Αντικαταστάτης δικαιούται όλες τις τακτικές κα έκτακτες αποδοχές (Μικτές Αποδοχές, Προσαυξήσεις Νυχτερινών και Κυριακών & Αργιών, Δώρο Χριστουγέννων κα Πάσχα, Επίδομα Αδείας κλπ.) στην αναλογία των ημερών που θα εργαστεί. Δηλαδή εν προκειμένω, ο αντικαταστάτης θα λάβουν τα ωρομίσθια που αντιστοιχούν στις μικτές αποδοχές, δώρα κα επιδόματα ενός μήνα. Συνεπώς το εργατικό κόστος του αντικαταστάτη ανέρχεται σε 1/12 όλων των παραπάνω (Μικτές Αποδοχές, Προσαυξήσεις Νυχτερινών κα Κυριακών & Αργιών, Δώρο Χριστουγέννων κα Πάσχα, Επίδομα Αδείας κλπ.) \times της αναλογίας του χρονικού διαστήματος που θα απασχοληθεί....»

8. Επειδή η Επιτροπή του Διαγωνισμού της αναθέτουσας αρχής, συνήλθε την 22-2-2018, οπότε και εξέδωσε το με Αρ. Πρωτ.: 2906/18/ΓΠ/ 22-02-2018 Πρακτικό Αποσφράγισης Οικονομικών Προσφορών σύμφωνα με το οποίο «...Η Επιτροπή κατόπιν προέβη στη ηλεκτρονική και έντυπη αποσφράγιση των οικονομικών προσφορών σύμφωνα με το άρθρο 100 του ν. 4412/2016.

Αριθμός απόφασης: 483/2018

Τμήμα Α (50400,1) του διαγωνισμού που αφορά την πόλη της Λάρισας συνολικού προϋπολογισμού 135.558,39€ με ΦΠΑ για δύο (2) έτη

Οι οικονομικές προφορές των συμμετεχόντων φαίνονται στον συγκεντρωτικό πίνακα 1.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.

ΤΜΗΜΑ	ΚΤΙΡΙΟ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ Σ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΧΩΡΙΣ Φ.Π.Α.	ΣΥΝΟΛΙΚΟ Σ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΕ Φ.Π.Α. 24%	..	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΟΣ	..	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΗ ΤΙΜΗ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ	ΦΠΑ 24%	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΗ ΤΙΜΗ ΜΕ ΦΠΑ
Α	ΚΤΙΡΙΑΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ ΣΧΟΛΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗ ΒΙΟΠΟΛΗ ΛΑΡΙΣΑΣ	109.321,28	135.558,39	108.782,26	26.107,74	134.890,00
					107.040,00	25.689,60	132.729,60
					108.888,00	26.133,12	135.021,12

Στους παρακάτω πίνακες φαίνονται τα στοιχεία του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010.

2.3.**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3.**

.....		
Αριθμός των εργαζομένων	9	
Ημέρες και ώρες εργασίας	9 ΑΤΟΜΑ Χ 4 ΩΡΕΣ Δ-Π	
Η Συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι	ΕΓΣΣΕ 2017	
	ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΩΣ	ΟΛΟΓΡΑΦΩΣ
Ύψος του μηνιαίου προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές των ως άνω εργαζομένων	3.413,88	τρεις χιλιάδες τετρακόσια δέκα τρία ευρώ και ογδόντα οκτώ λεπτά
Ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα ως άνω προϋπολογισθέντα ποσά	855,52	οκτακόσια πενήντα πέντε ευρώ και πενήντα δυο λεπτά
Ύψος του συνολικού προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές των ως άνω εργαζομένων	81.933,12	ογδόντα μια χιλιάδες εννιακόσια τριάντα τρία ευρώ και δώδεκα λεπτά
Ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα ως άνω	20.532,44	είκοσι χιλιάδες πεντακόσια τριάντα δυο ευρώ και

Αριθμός απόφασης: 483/2018*προϋπολογισθέντα ποσά**σαράντα τέσσερα λεπτά*

Στον παρακάτω πίνακα 3 φαίνονται οι αναλύσεις των προσφορών των συμμετεχόντων:

.....

<i>ΕΙΔΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ</i>	<i>ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ</i>	<i>ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΓΙΑ ΕΝΝΙΑ ΑΤΟΜΑ</i>	<i>ΕΤΗΣΙΟΣ ΚΟΣΤΟΣ ΓΙΑ ΕΝΝΙΑ ΑΤΟΜΑ</i>	<i>ΚΟΣΤΟΣ ΔΥΟ ΕΤΩΝ ΓΙΑ ΕΝΝΙΑ ΑΤΟΜΑ</i>
				9
				ΔΕΥΤΕΡΑ ΕΩΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 4 ΩΡΕΣ ΗΜΕΡΗΣΙΩΣ
				ΕΓΣΣΕ 2017
				2.849,62
ΜΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	297,93	2681,37	32176,44	64.352,88
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΙΚΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	74,66	671,94	8063,28	16.126,56
ΕΛΠΚ 20 ΕΥΡΩ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ				
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ	12,42	111,78	1341,36	2682,72
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΙΚΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΔΕΙΑΣ	3,11	27,99	335,88	671,76
ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ	14,92	134,28	1611,36	3.222,72
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΙΚΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΤΟΥ ΔΩΡΟΥ ΠΑΣΧΑ	3,74	33,66	403,92	807,84
ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	24,87	223,83	2685,96	5.371,92
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΙΚΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΤΟΥ ΔΩΡΟΥ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	6,23	56,07	672,84	1.345,68
ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ	36,49	328,41	3940,92	7.881,84
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΜΕ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	474,37	4.269,33	51.231,96	102.463,92
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ		150,00	1.800,00	3.600,00
ΕΡΓΟΛΑΒΙΚΟ ΚΕΡΔΟΣ		34,20	410,40	820,80
ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ		6,47	77,64	155,28
ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΙΣ Φ.Π.Α.		4.460,00	53.520,00	107.040,00
Φ.Π.Α. 24%				25.689,60
ΣΥΝΟΛΟ ΜΕ Φ.Π.Α.				132.729,60

Αριθμός απόφασης: 483/2018

..... Τμήμα Β (50404,1) του διαγωνισμού που αφορά την πόλη των Τρικάλων συνολικού προϋπολογισμού 75.310,22€ με ΦΠΑ για δύο (2) έτη

Οι οικονομικές προφορές των συμμετεχόντων φαίνονται στον συγκεντρωτικό πίνακα 1.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.

ΤΜΗΜΑ	ΚΤΙΡΙΟ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΧΩΡΙΣ Φ.Π.Α.	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΕ Φ.Π.Α. 24%	..	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΟΣ	..	ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΗ ΤΙΜΗ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ
B	ΚΤΙΡΙΑΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ ΣΧΟΛΗΣ ΣΕΦΑΑ ΣΤΙΣ ΚΑΡΥΕΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ	60.734,05	75.310,22	68.879,26
					59.280,00
					59.358,00

.....
Στους παρακάτω πίνακες φαίνονται τα στοιχεία του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010

2.3**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3.**

.....		
Αριθμός των εργαζομένων	5	
Ημέρες και ώρες εργασίας	5 ΑΤΟΜΑ Χ 4 ΩΡΕΣ Δ-Π	
Η Συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι	ΕΓΣΣΕ 2017	
	ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΩΣ	ΟΛΟΓΡΑΦΩΣ
Ύψος του μηνιαίου προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές των ως άνω εργαζομένων	1.896,60	χίλια οκτακόσια ενενήντα έξι ευρώ και εξήντα λεπτά
Ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα ως άνω προϋπολογισθέντα ποσά	475,29	τετρακόσια εβδομήντα πέντε ευρώ και είκοσι εννιά λεπτά
Ύψος του συνολικού προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές των ως άνω εργαζομένων	45.518,40	σαράντα πέντε χιλιάδες πεντακόσια δέκα οκτώ ευρώ και σαράντα λεπτά
Ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα ως άνω προϋπολογισθέντα ποσά	11.406,91	έντεκα χιλιάδες τετρακόσια έξι ευρώ και ενενήντα ένα λεπτά

Αριθμός απόφασης: 483/2018

.....
Στον πίνακα 3 φαίνονται οι αναλύσεις των προσφορών των συμμετεχόντων : ΠΙΝΑΚΑΣ 3

.....

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΓΙΑ ΠΕΝΤΕ ΑΤΟΜΑ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΚΟΣΤΟΣ ΓΙΑ ΠΕΝΤΕ ΑΤΟΜΑ	ΚΟΣΤΟΣ ΔΥΟ ΕΤΩΝ ΓΙΑ ΠΕΝΤΕ ΑΤΟΜΑ	ΕΙΔΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
5	297,93	1489,65	17.875,80	35.751,60	ΜΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
5	74,66	381,15	4.573,80	9.147,60	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΙΚΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
5					ΕΛΠΚ 20 ΕΥΡΩ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ
5	12,42	62,10	745,20	1490,40	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ
5	3,11	15,55	186,60	373,20	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΙΚΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΔΕΙΑΣ
5	14,92	74,60	895,20	1.790,40	ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ
5	3,74	18,70	224,40	448,80	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΙΚΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΤΟΥ ΔΩΡΟΥ ΠΑΣΧΑ
5	24,87	124,35	1.492,20	2.984,40	ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ
5	6,23	31,15	373,80	747,60	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΙΚΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΤΟΥ ΔΩΡΟΥ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ
5	29,18	145,90	1.750,80	3.501,60	
5	7,31	36,55	438,60	877,20	ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ
	474,37	2.371,85	28.462,20	56.924,40	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΜΕ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
		80,00	960,00	1.920,00	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ
		14,57	174,84	349,68	ΕΡΓΟΛΑΒΙΚΟ ΚΕΡΔΟΣ
		3,58	42,96	85,92	ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ
		2.470,00	29.640,00	59.280,00	ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΙΣ Φ.Π.Α.
				14.227,20	Φ.Π.Α. 24%
				73.507,20	ΣΥΝΟΛΟ ΜΕ Φ.Π.Α.

.....
Τμήμα Δ (50406,1) του διαγωνισμού που αφορά την πώλη της Λαμίας συνολικού προϋπολογισμού 45.186,13€ με ΦΠΑ για δύο (2) έτη.

Οι οικονομικές προφορές των συμμετεχόντων φαίνονται στον συγκεντρωτικό πίνακα 1.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.

ΤΜΗΜΑ	ΚΤΙΡΙΟ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΧΩΡΙΣ Φ.Π.Α.	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΕ Φ.Π.Α. 24%	..	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΟΣ	..	ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΗ ΤΙΜΗ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ	ΦΠΑ 24%	ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΗ ΤΙΜΗ ΜΕ ΦΠΑ
Δ	ΚΤΙΡΙΑΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ ΣΧΟΛΗΣ ΘΕΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΣΤΗ ΛΑΜΙΑ	36.440,43	45.186,13	39.596,78	9.503,23	49.100,01
					35.952,00	8.628,48	44.580,48
					35.976,00	8.634,24	44.610,24

Στους παρακάτω πίνακες φαίνονται τα στοιχεία του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010

.....

2.3

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3.

.....		
Αριθμός των εργαζομένων	3	
Ημέρες και ώρες εργασίας	3 ΑΤΟΜΑ Χ 4 ΩΡΕΣ Δ-Π	
Η Συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι	ΕΓΣΣΕ 2017	
	ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΩΣ	ΟΛΟΓΡΑΦΩΣ
Ύψος του μηνιαίου προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές των ως άνω εργαζομένων	1.137,96	χίλια εκατόν τριάντα επτά ευρώ και ενενήντα έξι λεπτά
Ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα ως άνω προϋπολογισθέντα ποσά	285,17	διακόσια ογδόντα πέντε ευρώ κα δέκα επτά λεπτά
Ύψος του συνολικού προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές των ως άνω εργαζομένων	27.311,04	είκοσι επτά χιλιάδες τριακόσια έντεκα ευρώ και τέσσερα λεπτά
Ύψος των ασφαλιστικών	6.844,15	έξι χιλιάδες οκτακόσια

Αριθμός απόφασης: 483/2018

εισφορών με βάση τα ως άνω προϋπολογισθέντα ποσά	σαράντα τέσσερα ευρώ και δέκα πέντε λεπτά
---	--

Στον πίνακα 3 φαίνονται οι αναλύσεις των προσφορών των συμμετεχόντων :
ΠΙΝΑΚΑΣ 3

Άρθρο 68
συλλογική σύμβαση εργασία που υπάγονται οι εργαζόμενοι	ΕΓΣΣΕ 2017 π.κ. 6/30-3-2017
αριθμός εργαζομένων	3
ημέρες και ώρες εργασίας	Δ-Π και ώρες 4 ημερησίως
τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού	880,74
μηνιαίο κόστος (με δώρα, επιδόματα, άδειες)	1.137,96
μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη	263,33
μηνιαίες μεικτές αποδοχές εργαζομένων (με δώρα, επιδόματα, άδειες)	1.423,11
Συνολικό μηνιαίο εργατικό κόστος	1.423,11
ετήσιο κόστος αποδοχών	17.077,32
Διοικητικό κόστος	600,00
εργολαβικό κέρδος	272,64
κρατήσεις υπέρ τρίτων	26,04
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΕΤΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΧΩΡΙΣ Φ.Π.Α.	17.976,00
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΔΙΕΤΙΑΣ ΧΩΡΙΣ Φ.Π.Α.	35.952,00
Φ.Π.Α 24%	8.628,48
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΕ Φ.Π.Α.	44.580,48

.....

Από τις ανοιγμένες οικονομικές προσφορές και την ανάλυση αυτών προκύπτει :

ΤΜΗΜΑ Α: (Αρ. Συστήματος 50400,1) που αφορά την πόλη της Λάρισας

.....
B. Για την εταιρεία

Με το υπ' αριθμ. πρωτ.: 3698/18/ΓΠ/6-3-2018 έγγραφο του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας ζητήθηκαν από την εταιρία διευκρινήσεις για τον τρόπο υπολογισμού του επιδόματος άδειας , την αντικατάσταση άδειας και τον υπολογισμό των κρατήσεων.

Με το αριθμ. Πρωτ. 4139/18/ΓΠ/13-3-2018 από 13-3-2018 έγγραφο της η εταιρία παρείχε αυτές σύμφωνα με τα οριζόμενα της παρ. 5 του άρθρου 102 του Ν. 4412/2016 .

Από τις διευκρινήσεις που παρείχε η εταιρία προκύπτει :

1. Υπολογισμός επιδόματος άδειας

I) Η συμμετέχουσα εταιρία διευκρινίζει ότι για τον υπολογισμό της άδειας βασίστηκε στο ημερομίσθιο για «εργατοτεχνίτη κάτω των 25 ετών χωρίς προϋπηρεσία το οποίο ανέρχεται σε 22,83€ (για 8ωρη απασχόληση) και δεδομένου ότι όλοι οι εργαζόμενοι που ζητούνται να διατεθούν θα είναι 4ωρης απασχόλησης (δυο εργαζόμενοι 4ωρης απασχόλησης ισούνται κοστολογικά με έναν εργαζόμενο 8ωρης απασχόλησης) Συνεπώς το εργατικό κόστος ως προς τις αποδοχές του καθενός θα είναι το μισό του εργαζομένου 8ωρης απασχόλησης. »

Επισημαίνεται ότι το κατώτατο ημερομίσθιο (το νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο του Ν.4093/2012), για εργατοτεχνίτη κάτω των 25 ετών χωρίς προϋπηρεσία ανέρχεται σε 22,83. Το κατώτατο νομοθετημένο ημερομίσθιο των 22,83 αντιστοιχεί σε 6 ώρες και 40 λεπτά ημερήσιας εργασίας και όχι στις 8 ώρες ημερήσιας εργασίας άρα ο αρχικός συλλογισμός της εταιρίας είναι εξ αρχής λανθασμένος. Επίσης η διευκρινιστική εγκύκλιος 4601/304/12-3-2012 καθορίζει τα κατώτατα όρια ημερομισθίου μετά την μείωση με 22% για άτομα άνω των 25 ετών και 32% για άτομα κάτω των 25 ετών και δεν αναφέρεται στις ώρες που αυτά αντιστοιχούν.

II) Συμφώνα με το έγγραφο που επισυνάπτει της επιθεώρησης εργασίας Καλλιθέας προκύπτει ότι «είτε η επιχείρηση απασχολεί 5 εργαζόμενους επί 8 ώρες (40 ώρες απασχόλησης) ή 8 εργαζόμενους με 5 ώρες απασχόλησης (40 ώρες απασχόλησης) Θα καταβάλει το ίδιο σύνολο αποδοχών στους εργαζόμενους εφόσον αυτοί αμείβονται με το ίδιο ημερομίσθιο.»

Αριθμός απόφασης: 483/2018

Από την οικονομική προσφορά της εταιρίας καθώς και από τις διευκρινήσεις που καταθέτει προκύπτει ότι το ωρομίσθιο για εργαζόμενο κάτω των 25 ετών ανέρχεται σε **3,4245€**. Εργαζόμενος κάτω των 25 με 8 ώρες απασχόλησης X **3,4245** ωρομίσθιο = **27,396** μικτό ημερομίσθιο για 8 ώρες εργασίας και όχι **22,83€** αντίστοιχα εργαζόμενος κάτω των 25 με 4 ώρες απασχόλησης X **3,4245** ωρομίσθιο = **13,698** μικτό ημερομίσθιο για 4 ώρες εργασίας και όχι **11,46€**

Επισημαίνεται σχετικά με την μειωμένη - Μερική απασχόληση και άδεια «Η καθημερινή απασχόληση με μειωμένο ωράριο καλύπτει τη βασική προϋπόθεση της συνεχούς απασχολήσεως που ορίζει ο Ν. 1346/83 (άρθρο 1) και θεμελιώνει δικαίωμα χορηγήσεως κανονικής άδειας και επιδόματος αδείας (Ν. 4504/66 άρθρο 3 παραγ. 16) στους εργαζόμενους της περίπτωσης αυτής (ΑΠ 413/80). Οι αποδοχές και το επίδομα αδείας των εργαζομένων καθορίζονται με βάση τις μειωμένες αποδοχές που λαμβάνουν». Επίσης, σύμφωνα με την παραγ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2639/98 ορίζει τα εξής: «Οι μερικώς απασχολούμενοι μισθωτοί έχουν δικαίωμα ετήσιας άδειας με αποδοχές και επίδομα αδείας, με βάση τις αποδοχές που θα ελάμβαναν, εάν εργάζονταν κατά το χρόνο της αδείας τους, για τη διάρκεια της οποίας εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του Α.Ν. 539/45 και του Ν. 3302/04 όπως αυτές ισχύουν»

Σύμφωνα με τα παραπάνω το επίδομα αδείας υπολογίζεται σύμφωνα με τις αποδοχές που θα ελάμβανε δηλαδή **3,4245 ωρομίσθιο * 4 ώρες εργασίας του απαιτούμενου προσωπικού * 13 ημερομίσθια επίδομα αδείας = 178,07 το επίδομα για ένα έτος * 2 έτη = 356,14€ το άτομο.**

Το σύνολο των μικτών αποδοχών του επιδόματος αδείας για τα εννέα άτομα θα έπρεπε να είναι **356,14€ * 9 άτομα = 3.205,26** για τα δυο έτη και όχι **2.682,72€** όπως δηλώνετε στον πίνακα ανάλυσης οικονομικής προσφοράς.

2. Αντικατάσταση Άδειας

ι. Η εταιρία διευκρινίζει ότι «σύμφωνα με την κείμενη εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία κάθε νεοπροσλαμβανόμενος εργαζόμενος σε πενθήμερη βάση δικαιούται 20 ημέρες κανονικής άδειας ετησίως (παρ.1β του Α.Ν. 539/1945 όπως αντικαταστάθηκε με το Ν. 3302/2004) όμως οι εργαζόμενοι σε πενθήμερη βάση εργάζονται για πέντε ημέρες και ασφαλίζονται για έξι. Έτσι λοιπόν οι 20 ημέρες κανονικής άδειας αντιστοιχούν σε 20 ημέρες X 6

Αριθμός απόφασης: 483/2018

ασφαλιστικές ημέρες / 5 ημέρες εβδομαδιαίως = 24 ασφαλιστικές ημέρες. Το δεύτερο έτος ο εργαζόμενος σε πενθήμερη βάση δικαιούται 21 ημέρες κανονικής άδειας ετησίως (παρ.1β του Α.Ν. 539/1945). Συνεπώς, ακολουθώντας την παραπάνω συλλογιστική πορεία οι 21 ημέρες κανονικής άδειας αντιστοιχούν σε 21 ημέρες Χ 6 ασφαλιστικές ημέρες / 5 ημέρες εβδομαδιαίως = 25,2 ασφαλιστικές ημέρες».

Επίσης, η εταιρία αναφέρει στις διευκρινήσεις της ότι, «ο αντικαταστάτης δικαιούται όλες τις τακτικές και έκτακτες αποδοχές στην αναλογία των ημερών που θα εργασθεί. Δηλαδή εν προκειμένω οι αντικαταστάτες θα λάβουν τα ωρομίσθια που αντιστοιχούν στις μεικτές αποδοχές ενός μήνα».

Η εταιρία δεν προβαίνει στην ανάλυση και τον υπολογισμό της αντικατάστασης άδειας όπως ζητήθηκε σύμφωνα με το υπ' Αριθμ. πρωτ.: 3698/18/ΓΠ/6-3-2018 έγγραφο του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, παρ. 2 «Στην αντικατάσταση άδειας υπολογίζει το 1/12 όλων των ποσών που έχουν προκύψει από την ανάλυση που καταθέτεται . Πόσες είναι οι ημέρες άδειας για το πρώτο έτος και πόσες οι ημέρες άδειας για το δεύτερο έτος; Πόσα ωρομίσθια αντιστοιχούν στις μικτές αποδοχές , στις αναλογίες δώρων , επιδόματος άδειας και άδειας καθώς και τους υπολογισμούς αυτών».

Αναφέρει ότι οι εργαζόμενοι ασφαλιζονται για επιπλέον ημέρες αλλά δεν γίνεται αναφορά για πόσες ημέρες αμείβονται. Σύμφωνα με την εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία οι εργαζόμενοι με πενθήμερη μερική απασχόληση ασφαλιζονται για όσες ημέρες του μήνα έχουν εργασθεί και όχι για επιπλέον ημέρες την εβδομάδα. Αμείβονται όμως και για την έκτη πλασματική ημέρα καθώς για τον υπολογισμό του ωρομισθίου υπολογίζεται και η έκτη ημέρα της εβδομάδας». Αυτό προκύπτει και από την οικονομική ανάλυση της εταιρίας βάσει της οποίας υπολογίζει τις μικτές αποδοχές για 261 ημέρες του και τις ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη στο ποσό που προκύπτει από τις 261 ημέρες.

ii. Επιπλέον αυτού παρόλο που η εταιρία δεν παραθέτει υπολογισμούς για την αντικατάσταση της άδειας και κατά πόσο το 1/12 καλύπτει το κόστος της αντικατάστασης. Ο υπολογισμός του 1/12 του επιδόματος άδειας για τον αντικατάσταση θεωρείται εξαρχής λάθος καθώς είναι λάθος ο αρχικός υπολογισμός του για τα εννέα (9) άτομα.

Αριθμός απόφασης: 483/2018

Από τα παραπάνω προκύπτει ότι μικτές αποδοχές για το επίδομα άδειας που έχει υπολογίσει η εταιρία υπολείπονται των νόμιμων μικτών αποδοχών επιδόματος άδειας και άρα οι εισφορές ΙΚΑ εργοδότη του επιδόματος άδειας που έχει υπολογίσει υπολείπονται των νόμιμων. Επίσης στην αντικατάσταση άδειας η εταιρία δεν αναλύει πόσα ωρομίσθια αντιστοιχούν στις μικτές αποδοχές, στις αναλογίες δώρων, επιδόματος άδειας και άδειας καθώς και τους υπολογισμούς αυτών. Αναφέρει ότι 1/12 που έχει υπολογίσει καλύπτει το εργατικό κόστος του αντικαταστάτη. Αυτό όμως δεν μπορεί να γίνει αποδεκτό διότι ο υπολογισμός του 1/12 του επιδόματος άδειας για τον αντικατάσταση θεωρείται εξαρχής λάθος καθώς είναι λάθος ο αρχικός υπολογισμός του για τα εννέα (9) άτομα και άρα οι εισφορές ΙΚΑ εργοδότη του επιδόματος άδειας του αντικαταστάτη υπολείπονται των νόμιμων.

Για όλους τους παραπάνω λόγους το εργατικό κόστος που έχει υπολογίσει η εταιρία είναι κατώτερο του νόμιμου ελάχιστου εργατικού κόστους.

.....

B. Για το Τμήμα Β (Αρ. Συστήματος 50404,1) που αφορά την πόλη των Τρικάλων

.....

B. Για την εταιρεία

Από την οικονομική προσφορά της εταιρίας προκύπτει ότι για τον υπολογισμό του εργατικού κόστους της ΟΜΑΔΑΣ Β ακολουθεί την ίδια διαδικασία όπως και στην ΟΜΑΔΑ Α.

.....

Το σύνολο των μικτών αποδοχών του επιδόματος άδειας για τα πέντε άτομα θα έπρεπε να είναι **356,14€ * 5 άτομα = 1.780,70€** για τα δυο έτη και όχι **1.490,40€** όπως δηλώνετε στον πίνακα ανάλυσης οικονομικής προσφοράς.

2. Αντικατάσταση Άδειας

.....

Για όλους τους παραπάνω λόγους το εργατικό κόστος που έχει υπολογίσει η εταιρία είναι κατώτερο του νόμιμου ελάχιστου εργατικού κόστους.

.....

Δ. Για το Τμήμα Δ (Αρ. Συστήματος 50406,1) που αφορά την πόλη της Λαμίας

.....

B. Για την εταιρεία

Αριθμός απόφασης: 483/2018

Από την οικονομική προσφορά της εταιρίας προκύπτει ότι για τον υπολογισμό του εργατικού κόστους της ΟΜΑΔΑΣ Δ ακολουθεί την ίδια διαδικασία όπως και στην ΟΜΑΔΑ Α .

1. Υπολογισμός επιδόματος άδειας

.....
Το σύνολο των μικτών αποδοχών του επιδόματος άδειας για τα τρία άτομα θα έπρεπε να είναι $356,14\text{€} * 3 \text{ άτομα} = 1.068,42$ για τα δυο έτη και όχι **894,24** όπως δηλώνετε στον πίνακα ανάλυσης οικονομικής προσφοράς.

2. Αντικατάσταση Άδειας

.....
Για όλους τους παραπάνω λόγους το εργατικό κόστος που έχει υπολογίσει η εταιρία είναι κατώτερο του νόμιμου ελάχιστου εργατικού κόστους.

.....
Η Ετήσια Επιτροπή Διαγωνισμών προτείνει στο αρμόδιο όργανο του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας:

A. Για το Τμήμα Α (Αρ. Συστήματος 50400,1) που αφορά την πόλη της Λάρισας

β) Την απόρριψη των οικονομικών προσφορών των εταιρειών

.....
2. Της εταιρείας διότι οι μικτές αποδοχές για το επίδομα άδειας που έχει υπολογίσει η εταιρία υπολείπονται των νόμιμων μικτών αποδοχών επιδόματος άδειας και άρα οι εισφορές ΙΚΑ εργοδότη του επιδόματος άδειας που έχει υπολογίσει υπολείπονται των νόμιμων. Επίσης στην αντικατάσταση άδειας η εταιρία δεν αναλύει πόσα ωρομίσθια αντιστοιχούν στις μικτές αποδοχές, στις αναλογίες δώρων, επιδόματος άδειας και άδειας καθώς και τους υπολογισμούς αυτών . Αναφέρει ότι 1/12 που έχει υπολογίσει καλύπτει το εργατικό κόστος του αντικαταστάτη. Αυτό όμως δεν μπορεί να γίνει αποδεκτό διότι ο υπολογισμός του 1/12 του επιδόματος άδειας για τον αντικατάσταση θεωρείται εξαρχής λάθος καθώς είναι λάθος ο αρχικός υπολογισμός του για τα εννέα (9) άτομα και άρα οι εισφορές ΙΚΑ εργοδότη του επιδόματος άδειας του αντικαταστάτη υπολείπονται των νόμιμων .

Για όλους τους παραπάνω λόγους το εργατικό κόστος που έχει υπολογίσει η εταιρία είναι κατώτερο του νόμιμου ελάχιστου εργατικού κόστους και άρα η

Αριθμός απόφασης: 483/2018

οικονομική της προσφορά κρίνεται απορριπτέα σύμφωνα με τα αναλυτικά προεκταθέντα παραπάνω.

.....
Β. Για το Τμήμα Β (Αρ. Συστήματος 50404,1) που αφορά την πόλη των Τρικάλων

.....
γ) Την απόρριψη της οικονομικής προσφοράς της εταιρείας
διότι οι μικτές αποδοχές για το επίδομα άδειας που έχει υπολογίσει η εταιρία υπολείπονται των νόμιμων μικτών αποδοχών επιδόματος άδειας και άρα οι εισφορές ΙΚΑ εργοδότη του επιδόματος άδειας που έχει υπολογίσει υπολείπονται των νόμιμων. Επίσης στην αντικατάσταση άδειας η εταιρία δεν αναλύει πόσα ωρομίσθια αντιστοιχούν στις μικτές αποδοχές, στις αναλογίες δώρων, επιδόματος άδειας και άδειας καθώς και τους υπολογισμούς αυτών. Αναφέρει ότι 1/12 που έχει υπολογίσει καλύπτει το εργατικό κόστος του αντικαταστάτη. Αυτό όμως δεν μπορεί να γίνει αποδεκτό διότι ο υπολογισμός του 1/12 του επιδόματος άδειας για τον αντικατάσταση θεωρείται εξαρχής λάθος καθώς είναι λάθος ο αρχικός υπολογισμός του για τα πέντε (5) άτομα και άρα οι εισφορές ΙΚΑ εργοδότη του επιδόματος άδειας του αντικαταστάτη υπολείπονται των νόμιμων .

Για όλους τους παραπάνω λόγους το εργατικό κόστος που έχει υπολογίσει η εταιρία είναι κατώτερο του νόμιμου ελάχιστου εργατικού κόστους.

.....
Δ. Για το Τμήμα Δ (Αρ. Συστήματος 50406,1) που αφορά την πόλη της Λαμίας

α) Την απόρριψη των οικονομικών προσφορών :

.....
2. Της εταιρείας διότι οι μικτές αποδοχές για το επίδομα άδειας που έχει υπολογίσει η εταιρία υπολείπονται των νόμιμων μικτών αποδοχών επιδόματος άδειας και άρα οι εισφορές ΙΚΑ εργοδότη του επιδόματος άδειας που έχει υπολογίσει υπολείπονται των νόμιμων. Επίσης στην αντικατάσταση άδειας η εταιρία δεν αναλύει πόσα ωρομίσθια αντιστοιχούν στις μικτές αποδοχές, στις αναλογίες δώρων, επιδόματος άδειας και άδειας καθώς και τους υπολογισμούς αυτών . Αναφέρει ότι 1/12 που έχει υπολογίσει καλύπτει το

Αριθμός απόφασης: 483/2018

εργατικό κόστος του αντικαταστάτη. Αυτό όμως δεν μπορεί να γίνει αποδεκτό διότι ο υπολογισμός του 1/12 του επιδόματος άδειας για τον αντικατάσταση θεωρείται εξαρχής λάθος καθώς είναι λάθος ο αρχικός υπολογισμός του για τα τρία (3) άτομα και άρα οι εισφορές ΙΚΑ εργοδότη του επιδόματος άδειας του αντικαταστάτη υπολείπονται των νόμιμων .

Για όλους τους παραπάνω λόγους το εργατικό κόστος που έχει υπολογίσει η εταιρία είναι κατώτερο του νόμιμου ελάχιστου εργατικού κόστους και δεν καλύπτει τα οριζόμενα του άρθρου 68 του ν. 3863/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει

.....
β) Την κρίση του διαγωνισμού άγονου για το Τμήμα Δ για την πόλη της Λαμίας (αρ. συστήματος 50406,1) διότι οι οικονομικές προσφορές που υποβλήθηκαν των δυο εκ των τριών συμμετεχουσών εταιρειών α) υπολείπονται των νόμιμων μικτών αποδοχών επιδόματος άδειας και των εισφορών ΙΚΑ εργοδότη του επιδόματος άδειας και επομένως δεν καλύπτουν τα οριζόμενα του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει και β) η μια εκ των προσφορών βρίσκεται εκτός προϋπολογισμού που είχε εγκριθεί με την 188/27-11-2018 απόφαση της Συγκλήτου.»

9. Επειδή ο Αν. Πρύτανης της αναθέτουσας αρχής με την με αριθ. πρωτ. 5872/18/ΓΠ/16-04-2018 ήδη προσβαλλόμενη απόφαση ενέκρινε –μεταξύ άλλων και- το παραπάνω με αριθ. 5 Πρακτικό της Επιτροπής του Διαγωνισμού και αποφάσισε : « **Α. Για το Τμήμα Α (Αρ. Συστήματος 50400,1) που αφορά την πόλη της Λάρισας.**

α) Την αποδοχή της οικονομικής προσφοράς της εταιρείας:

1.

διότι βρίσκεται εντός του προϋπολογισμού του διαγωνισμού και καλύπτει τα στοιχεία του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

β) Την απόρριψη των οικονομικών προσφορών των εταιρειών.

.....
2. Της εταιρείας

.....
γ) Την ανάδειξη του προσωρινού αναδόχου για τον καθαρισμό των κτιριακών εγκαταστάσεων στην πόλη της Λάρισας την εταιρεία αντί συνολικής προσφερόμενης τιμής ποσού εκατόν οκτώ χιλιάδων οκτακοσίων

Αριθμός απόφασης: 483/2018

ογδόντα οκτώ ευρώ (108.888,00) μη συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α. 24% και συνολικής προσφερόμενης τιμής ποσού εκατόν τριάντα πέντε χιλιάδων είκοσι ενός ευρώ και δώδεκα λεπτών (135.021,12) συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α. 24% διότι η προσφορά της είναι συμφέρουσα για το Π.Θ. , βρίσκεται εντός του προϋπολογισμού που είχε εγκριθεί με την 188/27-11-2017 απόφαση της Συγκλήτου (ΑΔΑ: ΨΥ7Π469Β7Ξ-Z91) και καλύπτει τα στοιχεία του άρθρου 68 του ν. 3863/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 39 του Ν. 4488/2017.

Β. Για το Τμήμα Β (Αρ. Συστήματος 50404,1) που αφορά την πόλη των Τρικάλων.

α) Την αποδοχή της οικονομικής προσφοράς της εταιρείας:

1. διότι βρίσκεται εντός του προϋπολογισμού του διαγωνισμού και καλύπτουν τα στοιχεία του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.....

γ) Την απόρριψη της οικονομικής προσφοράς της εταιρείας
.....

δ) Την ανάδειξη ως προσωρινού αναδόχου για τον καθαρισμό των κτιριακών εγκαταστάσεων στην πόλη των Τρικάλων την εταιρεία αντί συνολικής προσφερόμενης τιμής ποσού πενήντα εννιά χιλιάδων τριακοσίων πενήντα οκτώ ευρώ (59.358,00) μη συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α. 24% και συνολικής προσφερόμενης τιμής ποσού εβδομήντα τριών χιλιάδων εξακοσίων τριών ευρώ και ενενήντα δυο λεπτών (73.603,92) συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α. 24% διότι η προσφορά της είναι συμφέρουσα για το Π.Θ. , βρίσκεται εντός του προϋπολογισμού που είχε εγκριθεί με την 188/27-11-2017 απόφαση της Συγκλήτου (ΑΔΑ: ΨΥ7Π469Β7Ξ-Z91) και καλύπτει τα στοιχεία του άρθρου 68 του ν. 3863/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 39 του Ν. 4488/2017.

.....
Δ. Για το Τμήμα Δ (Αρ. Συστήματος 50406,1) που αφορά την πόλη της Λαμίας.

α) Την απόρριψη των οικονομικών προσφορών :

.....
2. Της εταιρείας

β) Την κρίση του διαγωνισμού άγονου για το Τμήμα Δ για την πόλη της Λαμίας (αρ. συστήματος 50406,1) διότι οι οικονομικές προσφορές που υποβλήθηκαν των δυο εκ των τριών συμμετεχουσών εταιρειών α) υπολείπονται των νόμιμων μικτών αποδοχών επιδόματος άδειας και των εισφορών ΙΚΑ εργοδότη του επιδόματος άδειας και επομένως δεν καλύπτουν τα οριζόμενα του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει και β) η μια εκ των προσφορών βρίσκεται εκτός προϋπολογισμού που είχε εγκριθεί με την 188/27-11-2018 απόφαση της Συγκλήτου». Η προσβαλλόμενη απόφαση αναρτήθηκε από την αναθέτουσα αρχή στους ηλεκτρονικούς τόπους των επίμαχων τμημάτων Α΄, Β΄ και Δ΄ του διαγωνισμού την 17-4-2018, και κοινοποιήθηκε αυθημερόν στον προσφεύγουσα και στις συνδιαγωνιζόμενες εταιρείες μέσω της «επικοινωνίας» των οικείων ηλεκτρονικών τόπων του διαγωνισμού.

10. Επειδή κατά της ως άνω απόφασης ασκήθηκε η υπό κρίση προσφυγή νόμιμα και εμπρόθεσμα με ανάρτηση μέσω της «Επικοινωνίας» του ηλεκτρονικού τόπου του διαγωνισμού την 26-4-2018, και με την χρήση του τυποποιημένου εντύπου, και κοινοποιήθηκε στην ΑΕΠΠ αυθημερόν από την προσφεύγουσα με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 361 και τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 362 του Ν. 4412/2016 και την παρ. 1 εδ. α) του άρθρου 4, και την παρ. 2 του άρθ. 8 του ΠΔ 39/2017.

11. Επειδή η προσφεύγουσα έχει προφανές έννομο συμφέρον για την άσκηση της προσφυγής, δοθέντος ότι με την προσβαλλόμενη απόφαση απορρίφθηκε η οικονομική προσφορά της η οποία ήταν η χαμηλότερη και στα τρία επίμαχα τμήματα της προμήθειας.

12. Επειδή την 27-4-2018 η αναθέτουσα αρχή προέβη στην, προβλεπόμενη στο άρθ. 365 παρ. 1 περ. (α) του ν. 4412/20169 και στο άρθ. 9 παρ. παρ. 1 περ. (α) του ΠΔ 39/2017, κοινοποίηση της υπό εξέταση προσφυγής, στους λοιπούς διαγωνιζόμενους φορείς, με μήνυμα μέσω των ηλεκτρονικών τόπων των επίμαχων τμημάτων Α΄ Β΄ και Δ΄ του διαγωνισμού.

13. Επειδή υπέρ της διατήρησης της προσβαλλόμενης απόφασης νόμιμα, εμπρόθεσμα, με προφανές έννομο συμφέρον και σύμφωνα με την παρ. 1 και 3 του άρθρου 362 του ν. 4412/2016, και του άρθ. 8 του ΠΔ 39/2017, ασκήθηκε την 5-5-2018 η με αριθ. ΠΑΡ 193/2018 παρέμβαση της

Αριθμός απόφασης: 483/2018

αναδειχθείσας προσωρινής αναδόχου, μέσω του ηλεκτρονικού τόπου του διαγωνισμού, την οποία η παρεμβαίνουσα κοινοποίησε αυθημερόν στην ΑΕΠΠ με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

14. Επειδή την 4-5-2018 η αναθέτουσα αρχή με ηλεκτρονικό μήνυμα απέστειλε στην ΑΕΠΠ τις με αριθ. Πρωτ. 7758/18/ΓΠ/3-5-2018 απόψεις της επί της προσφυγής, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρ. 365 παρ. 1 υποπαρ. β του Ν. 4412/2016 και 9 παρ. 2 περ. β του ΠΔ 39/2017.

15. Επειδή η υπό εξέταση προσφυγή εισάγεται ενώπιον του 1^{ου} Κλιμακίου της ΑΕΠΠ σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 346, παρ. 1, 360, και 366 του ν. 4412/2016 και των άρθρων 3 παρ. 1, και 15 του ΠΔ 39/2017, κατόπιν της με αριθ. 494/2018 πράξης της Προέδρου του 1^{ου} Κλιμακίου, «*περί ορισμού εξέτασης της προσφυγής και εισηγητή*».

16. Επειδή η προσφεύγουσα ισχυρίζεται ότι πρέπει να ακυρωθεί η προσβαλλόμενη απόφαση, διότι απέρριψε μη νόμιμα, ενώ έπρεπε να κάνει δεκτή την οικονομική της προσφορά. Και ειδικότερα στο κεφάλαιο **B1** της προσφυγής ισχυρίζεται ότι η αναθέτουσα αρχή απέρριψε την προσφορά της αβάσιμα, μη νόμιμα, αυθαίρετα και κατ' ευθεία παραβίαση των διατάξεων της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και των όρων της διότι « *...υπολόγισε ως κατώτατο νόμιμο ημερομίσθιο εργαζόμενου πλήρους θωρης απασχόλησης ηλικίας κάτω των 25 ετών το ποσό των 27,396 €, ΑΝ ΚΑΙ ΡΗΤΑ Η ΕΓΣΣΕ ορίζει ότι το κατώτατο νόμιμο ημερομίσθιο εργαζόμενου κάτω των 25 ετών, θωρης απασχόλησης, με προϋπηρεσία 0-3 έτη ανέρχεται στο ποσό των 22,83 €. Κατ' επέκτασιν το κατώτατο νόμιμο μικτό ημερομίσθιο για απασχολούμενο 4 ώρες ημερησίως ανέρχεται στο ποσό των 11,46 € (22,83 € / 2) και όχι στο εσφαλμένο και μη νόμιμο ποσό των 13,698 € (27,396 € / 2) που εσφαλμένως και παρανόμως έκρινε η Αναθέτουσα Αρχή...*» Η προσφεύγουσα επικαλείται ειδικά τις διατάξεις του Παραρτήματος IV «ΠΙΝΑΚΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ» σελίδα 74 της διακήρυξης, του άρθρου 3 παρ. 16 του Ν. 4504/1966 «*Περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως διατάξεων τινων της εργατικής νομοθεσίας και περί ετέρων τινών διατάξεων* (Φ.Ε.Κ. Α714-3-1966)», όπως ισχύει, του άρθρου 1 της υπ' αριθμ. πρωτ. 4601/304/12.3.2012 ερμηνευτικής εγκυκλίου του Υπουργείου Εργασίας, το με αριθμ. πρωτ. 1774/21-7-2016 έγγραφο του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας Εργασιακών Σχέσεων Καλλιθέας, και της ΕΓΣΣΕ και υποστηρίζει ότι υπελόγισε σύννομα το

Αριθμός απόφασης: 483/2018

Κόστος Επιδόματος Αδείας των εργαζομένων που θα απασχοληθούν για την εκτέλεση του έργου ως εξής «.. **Για το ΤΜΗΜΑ Α:** 13 ασφαλιστικά ημερομίσθια (νόμιμο ημερομίσθιο, συμπεριλαμβανομένου και της 6ης ημέρας της εβδομάδος επί πενθήμερης απασχόλησης) χ 11,46 € το ασφαλιστικό ημερομίσθιο (22,83 € νόμιμο ημερομίσθιο εργαζόμενου 8ωρης απασχόλησης / 2 καθώς η απασχόληση που απαιτείται στο υπό κρίση έργο είναι 4ωρη) / 12 μήνες = 12,42 € μηνιαίο κόστος επιδόματος αδείας ανά άτομο χ 9 άτομα για την εκτέλεση του έργου χ 24 μήνες εκτέλεσης του έργου = **2.682,72 €..**» Ομοίως για το Τμήμα Β «..12,42 € μηνιαίο κόστος επιδόματος αδείας ανά άτομο χ 5 άτομα για την εκτέλεση του έργου χ 24 μήνες εκτέλεσης του έργου = **1.490,40 €..**», και για το Τμήμα Δ «...12,42 € μηνιαίο κόστος επιδόματος αδείας ανά άτομο χ 3 άτομα για την εκτέλεση του έργου χ 24 μήνες εκτέλεσης του έργου = **894,24 €....**» Υποστηρίζει δε η προσφεύγουσα ότι η προσβαλλόμενη όλως αυθαιρέτως και παρά τον νόμο «..**έκρινε** ότι το ελάχιστο νόμιμο ημερομίσθιο εργαζόμενου κάτω των 25 ετών, 8ωρης πλήρους απασχόλησης με προϋπηρεσία 0-3 έτη ανέρχεται στο ποσό των 27,396 € (13,698 € για απασχόληση 4 ωρών) αν και η ΕΓΣΣΕ και η ερμηνευτική εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας **ΡΗΤΑ ΟΡΙΖΟΥΝ** ως κατώτατο νόμιμο ημερομίσθιο εργαζόμενου κάτω των 25 ετών, 8ωρης πλήρους απασχόλησης με προϋπηρεσία 0-3 έτη, το ποσό των **22,83 € (11,46 € για απασχόληση 4 ωρών)**, χρησιμοποιώντας μάλιστα εσφαλμένως, με την αναγωγή στο ημερομίσθιο του κάθε εργαζόμενου, κατά παράβαση της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, ημερομίσθιο απασχόλησης πέντε ημερών και όχι το ημερομίσθιο απασχόλησης έξι ημερών (ασφαλιστικό ημερομίσθιο), το οποίο αποτελεί τη βάση για τον προσδιορισμό του Κόστους Επιδόματος Αδείας αλλά και εν γένει των τακτικών αποδοχών ενός εργαζόμενου. Άλλωστε η ίδια η Αναθέτουσα Αρχή **έκρινε αποδεκτή** την οικονομική προσφορά της εταιρείας μας ως προς τα λοιπά δηλωθέντα κόστη των εργαζομένων που θα απασχολήσουμε στο έργο, τα οποία έχουν υπολογιστεί από την εταιρεία μας με ημερομίσθιο των εργαζομένων στο ποσό των 11,46 € για απασχόληση 4 ωρών, **ΟΠΩΣ ΑΚΡΙΒΩΣ ΚΑΙ ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΔΕΙΑΣ.** Σημειωτέον δε, πως εάν ακολουθηθεί η εσφαλμένη και μη νόμιμη παραδοχή και κρίση της Αναθέτουσας Αρχής ως προς τον προσδιορισμό του ελαχίστου νομίμου κόστους Επιδόματος Αδείας, **όλως παραδόξως και προδήλως**

απαραδέκτως ένας εργαζόμενος που απασχολείται 7 ώρες ημερησίως **θα λάμβανε ως Επίδομα Αδείας μεγαλύτερο ποσό** από τον εργαζόμενο πλήρους θωρης απασχόλησης, καθώς 7 ώρες απασχόλησης \times 3,4245 ωρομίσθιο \times 13 ημερομίσθια το Επίδομα Αδείας ετησίως = 311,63 €, ενώ για το εργαζόμενο πλήρους θωρης απασχόλησης το Επίδομα Αδείας ανέρχεται στο ποσό των 13 ημερομίσθια \times 22,83 € το ελάχιστο νόμιμο ημερομίσθιο σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ = 296,79 €!!!...» Και περαιτέρω, στο κεφάλαιο **B2** της προσφυγής ισχυρίζεται ότι η αναθέτουσα αρχή απέρριψε την προσφορά της αβάσιμα, μη νόμιμα, αυθαίρετα και κατ' ευθεία παραβίαση των διατάξεων της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, διότι « ... **αφενός** δήλωσε σαφώς και ορισμένως το κόστος των Αντικαταστατών Κανονικής Αδείας τόσο στην οικονομική μας προσφορά όσο και στο έγγραφο παροχή διευκρινίσεων, αναλύοντας τον τρόπο υπολογισμό που καταλήγει στο δηλωθέν ποσό των αντικαταστατών κανονικής αδείας και **αφετέρου** υπολόγισε κόστος αντικαταστατών κανονικής αδείας των εργαζομένων μας **ακολουθώντας πλήρως** τα οριζόμενα εκ της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, το οποίο μάλιστα δηλωθέν κόστος **ΥΠΕΡΒΑΙΝΕΙ ΤΟΥ ΕΛΑΧΙΣΤΟΥ ΝΟΜΙΜΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ...**» Η προσφεύγουσα επικαλείται ειδικά τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του Α.Ν. 539/1945, όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 13 του Ν. 3227/2004, αναφέρεται επίσης αυτολεξεί στις διευκρινήσεις της που χορήγησε ως άνω στην αναθέτουσα αρχή (σκέψη 7, παρ. 2 του εγγράφου της προσφεύγουσας) και στον Πίνακα της Οικονομικής της Προσφοράς για το ΤΜΗΜΑ Α, Β και Δ και καταλήγει «...Σύμφωνα λοιπόν με την κείμενη εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία κάθε νεοπροσλαμβανόμενος εργαζόμενος σε πενθήμερη βάση δικαιούται **20 ημέρες κανονική άδεια ετησίως**. Όμως οι εργαζόμενοι που θα απασχοληθούν για να αντικαταστήσουν του εργαζόμενους, οι οποίοι θα λάβουν τη νόμιμη κανονική τους άδεια, θα εργασθούν σε πενθήμερη βάση αλλά θα ασφαλιστούν για έξι ημέρες, όπως κάθε εργαζόμενος. Συνεπώς, οι 20 ημέρες κανονικής αδείας αντιστοιχούν σε 20 ημέρες \times 6 ασφαλιστικές ημέρες / 5 ημέρες εβδομαδιαίως = **24 ασφαλιστικές ημέρες**. Ακολουθώς, καθώς για την εκτέλεση του υπό κρίση έργου απαιτείται και **δεύτερο έτος απασχόλησης**, οι βασικοί εργαζόμενοι που θα απασχολούνται στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας θα

Αριθμός απόφασης: 483/2018

δικαιούνται να λάβουν **21 ημέρες κανονικής άδειας** και ως εκ τούτου οι αντικαταστάτες τους θα εργασθούν για 21 ημέρες που αντιστοιχούν σε 21 ημέρες χ 6 ασφαλιστικές ημέρες / 5 ημέρες εβδομαδιαίως = **25,2 ασφαλιστικές ημέρες**. Επομένως, για τον οικονομικό φορέα που θα αναλάβει το έργο καθαριότητας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας θα υπάρξει πρόσθετο κόστος των αντικαταστατών κανονικής αδειας των εργαζομένων του στο υπό ανάθεση έργο, το οποίο αντιστοιχεί στο **1/12 ολόκληρου του υπολοίπου εργατικού κόστους επί 24,6/26 ασφαλιστικά ημερομίσθια** (24 ασφαλιστικά ημερομίσθια το πρώτο έτος + 25,2 ασφαλιστικά ημερομίσθια το δεύτερο έτος) **που θα απαιτηθούν για την κάλυψη των 20 και 21 αντίστοιχα πραγματικών ημερών αδειας των εργαζομένων**» υποστηρίζοντας ότι η ίδια υπέβαλε ορισμένα και με σαφήνεια όσα ακριβώς απατούσε η διακήρυξη. Αναφερόμενη η προσφεύγουσα αυτολεξεί στις διευκρινήσεις της προς την αναθέτουσα αρχή επί του σημείου τούτου της οικονομικής της προσφοράς, ως αναφέρονται εκτενώς στην σκέψη 5 παρ. 2 σελ. 5 παραπάνω, ισχυρίζεται ειδικά «...**Για το ΤΜΗΜΑ Α: 297,93 € Μικτές αποδοχές προσωπικού (καθαριστές-στριες) ανά άτομο μηνιαίως + 74,66 € Εισφορές ΙΚΑ εργοδότη + 12,42 € Κόστος επιδόματος αδειας + 3,11 € Εισφορές ΙΚΑ εργοδότη Επιδόματος Αδειας + 14,92 € Κόστος δώρου Πάσχα + 3,74 Εισφορές ΙΚΑ εργοδότη δώρου Πάσχα + 24,87 Κόστος δώρου Χριστουγέννων + 6,23 € Εισφορές ΙΚΑ εργοδότη δώρου Χριστουγέννων = 437,88 € ανά άτομο / 12 μήνες = 36,49 € Κόστος Αντικαταστατών συμπεριλαμβανομένων εργοδοτικών εισφορών ΙΚΑ Κόστους Αντικατάστασης / 1,2506 = 29,18 € Κόστος Αντικαταστατών ανά άτομο μηνιαίως....**» Ομοίως για το Τμήμα Β «...36,49 € Κόστος Αντικαταστατών συμπεριλαμβανομένων εργοδοτικών εισφορών ΙΚΑ Κόστους Αντικατάστασης / 1,2506 = **29,18 € Κόστος Αντικαταστατών ανά άτομο μηνιαίως.**» Και για το Τμήμα Δ « .. 36,49 € Κόστος Αντικαταστατών συμπεριλαμβανομένων εργοδοτικών εισφορών ΙΚΑ Κόστους Αντικατάστασης / 1,2506 = **29,18 € Κόστος Αντικαταστατών ανά άτομο μηνιαίως...**» Επομένως ισχυρίζεται η προσφεύγουσα «...η οικονομική προσφορά της εταιρείας μας είναι **απόλυτα νόμιμη και σύμφωνη με την εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία**, δεδομένου ότι **όχι μόνο** έχουμε υπολογίσει νόμιμο και ορθό κόστος αντικατάστασης κανονικής αδειας του προσωπικού που θα απασχοληθεί στην εκτέλεση της σύμβασης, **αλλά επιπλέον ΥΠΕΡΒΑΙΝΕΙ**

Αριθμός απόφασης: 483/2018

ΤΟΥ ΕΛΑΧΙΣΤΟΥ ΝΟΜΙΜΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ, το οποίο ανέρχεται στο ποσό των 437,88 € / 12 μήνες = 36,49 € χ 24,6 = 897,65 € / 26 = 34,53 € Κόστος Αντικαταστατών συμπεριλαμβανομένων εργοδοτικών εισφορών ΙΚΑ Κόστους Αντικατάστασης / 1,2506 = **27,61 € Κόστος Αντικαταστατών ανά άτομο μηνιαίως....**» Η προσφεύγουσα υποστηρίζει ότι η προσβαλλόμενη μη νόμιμα και με όλως μη νόμιμη, αβάσιμη, αναληθή και αυθαίρετη αιτιολογία, απέρριψε την απόλυτα νόμιμη προσφορά την ενώ αντίθετα όφειλε - κατά δέσμια αρμοδιότητα - να την κάνει δεκτή και να κατακυρώσει τον υπό κρίση διαγωνισμό όσον αφορά το ΤΜΗΜΑ Α, Β και Δ στην ίδια, που υπέβαλε την χαμηλότερη νόμιμη οικονομική προσφορά.

17. Επειδή η παρεμβαίνουσα ισχυρίζεται ότι η προσφυγή πρέπει να απορριφθεί, διότι στηρίζεται σε αβάσιμους νόμω και ουσία ισχυρισμούς. Και ειδικότερα αναφέρει η παρεμβαίνουσα ότι η προσφεύγουσα «...ισχυρίζεται ότι Η ΕΓΣΣΕ ορίζει ότι το κατώτατο νόμιμο ημερομίσθιο εργαζόμενου κάτω των 25 ετών, 8ωρης απασχόλησης, με προϋπηρεσία 0-3 έτη ανέρχεται στο ποσό των 22,83 €. και άρα το μέσο ημερομίσθιο για εργαζόμενο με 4ωρη απασχόληση προκύπτει 22,83 €/2 =11,42 μέσο ημερομίσθιο για 4ωρη απασχόληση με το οποίο υπολόγισε το επίδομα άδειας_Ο ισχυρισμός της προσφεύγουσας είναι παντελώς αβάσιμος το κατώτερο νομοθετημένο ημερομίσθιο της ΕΓΣΣΕ αντιστοιχεί σε 6 ώρες και 40 λεπτά όπως προκύπτει από κείμενη νομοθεσία. Από το άρθρο του ΕΠΙΘ/ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ « Διατηρείται σε ισχύ και το άρθρο 6 της από 26-2-1975 ΕΓΣΣΕ. Αυτό σημαίνει ότι τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων καθορίζονται και αντιστοιχούν και στις 6 (έξι) ημέρες της εβδομάδας. Έτσι όταν καθορίζεται ημερομίσθιο, στους μισθωτούς οφείλονται κάθε εβδομάδα 6 ημερομίσθια. Επομένως το κατώτατο οριζόμενο ημερομίσθιο δεν αντιστοιχεί σε 8 ώρες εργασία, αλλά σε εργασία ημερήσιας διάρκειας 6 ωρών και 40 λεπτών »...Παραθέτουμε και το κείμενο Εθνικής Γ.Σ.Σ.Ε 1975 (26-2-1975 Αριθ.ης 11399/1709 – ΦΕΚ τ. Β 276) άρθρο 6 «Άρθρον 6: Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι το κατώτατο νόμιμο ημερομίσθιο της Εθνικής Γ.Σ.Σ.Ε δεν αντιστοιχεί σε εργασία ημερήσιας διάρκειας 8 ωρών αλλά σε εργασία ημερήσιας διάρκειας 6 ωρών και 40 λεπτών. Αυτό προκύπτει και από το υπ' αριθμ. πρωτ. 1774/21-7-2016 έγγραφο του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας Εργασιακών Σχέσεων Καλλιθέας, που επικαλείται η προσφεύγουσα καθόσον

Αριθμός απόφασης: 483/2018

γίνεται σαφή αναφορά ότι «Τα ανωτέρω ισχύουν μόνον στην περίπτωση που όλοι οι εργαζόμενοι αμείβονται με το ίδιο ωρομίσθιο.» Δηλαδή οι αποδοχές υπολογίζονται με το ωρομίσθιο και όχι με το ημερομίσθιο. Το μέσο ημερομίσθιο άρα για εργαζόμενο με 4 ώρες καθημερινής απασχόλησης προκύπτει $22,83(\text{ημερομίσθιο Εθνικής Γ.Σ.Σ.Ε για 6 ώρες και 40 λεπτά} \times 6 \text{ ημέρες εβδομάδα} / 40 \text{ ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης} \times 4 \text{ ώρες εργασίας που θα απασχολούνται οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι} = 13,698 \text{ μέσο ημερομίσθιο για 4 ώρες απασχόλησης. Το νόμιμο μέσω ημερομίσθιο άρα για 4 ώρες εργασίας δεν μπορεί να ανέρχεται στο ποσό των } 11,46 \text{ € (} 22,83 \text{ € / } 21 \text{ όπως επικαλείται η προσφεύγουσα... Ο υπολογισμός του επιδόματος άδειας σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν. 539/45, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 3302/01 και το άρθρου 3 του Ν. 4506/66.) και ειδικά για την μερική απασχόληση από το νόμο ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 3846/2010 Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις (ΦΕΚ Α' 66/11.05.2010) ΜΕΡΟΣ Α' ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ άρθρο 2 παράγραφος 10 :..... Από τις παραπάνω διατάξεις προκύπτει, ότι επίδομα αδειας ισούται με τις αποδοχές αδειας, περιορίζεται όμως στα 13 ημερομίσθια για τούς αμειβομένους με ημερομίσθιο (άρθρο 3 παρ. 16 του Ν. 4504/66) και για τους μερικώς απασχολούμενους σύμφωνα με τον 3846/2010 άρθρο 2 παράγραφος 10 «έχουν δικαίωμα ετήσιας άδειας με αποδοχές και επίδομα αδειας, με βάση τις αποδοχές που θα ελάμβαναν εάν εργάζονταν κατά το χρόνο της αδειας τους» Ο ορθός υπολογισμός άρα του επιδόματος άδειας για 4ωρη απασχόληση που απαιτούνται από την διακήρυξη είναι: $13,698 \text{ μέσο ημερομίσθιο για 4 ώρες απασχόλησης} \times 13 \text{ ημερομίσθια επίδομα άδειας} = 178,07 \text{ για το κάθε άτομο το έτος. (μέσο ημερομίσθιο για εργαζόμενο με 4 ώρες καθημερινής απασχόλησης προκύπτει } 22,83 \text{ ημερομίσθιο Εθνικής Γ.Σ.Σ.Ε για 6 ώρες και 40 λεπτά} \times 6 \text{ ημέρες εβδομαδιαίας απασχόλησης} / 40 \text{ ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης} \times 4 \text{ ώρες εργασίας} = 13,698)$ Για το ΤΜΗΜΑ Α: Θα έπρεπε να υπολογίσει $13,698 \text{ μέσο ημερομίσθιο για 4 ώρες απασχόλησης} \times 13 \text{ ημερομίσθια επίδομα άδειας} = 178,07 \text{ για το κάθε άτομο} \times 9 \text{ άτομα που απαιτούνται από την διακήρυξη} = 1.602,67 \text{€ για ένα έτος} \times 2 \text{ έτη που προβλέπεται από την διακήρυξη} = 3.205,33 \text{€ Κόστος επιδόματος άδειας. Η προσφεύγουσα όπως προκύπτει και από την προσφυγή της (σελ 8) για το τμήμα Α υπολογίζει Κόστος επιδόματος άδειας } 2.682,72 \text{ €.$$

Αριθμός απόφασης: 483/2018

Για το ΤΜΗΜΑ Β: Θα έπρεπε να υπολογίσει 13,698 μέσο ημερομίσθιο για 4 ώρες απασχόλησης \times 13 ημερομίσθια επίδομα άδειας = 178,07 για το κάθε άτομο \times 5 άτομα που απαιτούνται από την διακήρυξη = 890,35€ για ένα έτος \times 2 έτη που προβλέπεται από την διακήρυξη ότι ισχύση η σύμβαση = 1.780,70€ Κόστος επιδόματος άδειας. Η προσφεύγουσα όπως προκύπτει και από την προσφυγή της (σελ 8) για το τμήμα Β υπολογίζει κόστος επιδόματος άδειας 1.490,40 € Το επίδομα άδειας που υπολογίζει η προσφεύγουσα για το τμήμα Α και για το τμήμα Β Είναι κατά πολύ ΚΑΤΩΤΕΡΟ ΤΟΥ ΝΟΜΙΜΟΥ. 2. Η εταιρία ισχυρίζεται ότι το 1/12 των μικτών αποδοχών του συνόλου των εργαζομένων που έχει υπολογίσει για την αντικατάσταση άδειας υπερβαίνει το ελάχιστου νόμιμου κόστους αντικατάστασης κανονικής άδειας για την εκτέλεση του έργου. Στο άρθρο Β2 (σελ 10) της προσφυγής της η εταιρία αναφέρει «ΤΟ ΔΗΛΩΘΕΝ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΜΑΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΥΠΕΡΒΑΙΝΕΙ ΤΟ ΕΛΑΧΙΣΤΟ ΝΟΜΙΜΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ, ΚΑΘΩΣ ΑΝΕΡΧΕΤΑΙ ΣΤΟ 1/12 ΤΩΝ ΜΙΚΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΝ ΝΥΧΤΕΡΙΝΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΥΡΙΑΚΩΝ & ΑΡΓΙΩΝ, ΔΩΡΟΥ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΔΕΙΑ» 1. Επισημαίνουμε ότι από την διακήρυξη δεν προκύπτει απασχόληση νύχτας και Κυριακής. Επίσης από τις οικονομικές προσφορές δεν προκύπτει υπολογισμός προσαυξήσεων Κυριακής και Νύχτας. Πιθανόν εκ παραδρομής η προσφεύγουσα κάνει αναφορά σε κόστος προσαυξήσεων από απασχόληση νύχτας και Κυριακής. 2. Το κόστος αντικατάστασης απαιτείται να υπολογιστεί όταν ο εργαζόμενος θα πρέπει να απασχολείται όλες τις εργάσιμες ημέρες του έτους και αφορά στην ετήσια άδεια που θα πρέπει να πάρει ο εργαζόμενος. 3. Από την συγκεκριμένη διακήρυξη απαιτείται για το μεν τμήμα Α η απασχόληση 9 ατόμων Δευτέρα έως Παρασκευή όλες τις εργάσιμες ημέρες του έτους για το δε τμήμα Β η απασχόληση 5 ατόμων Δευτέρα έως Παρασκευή όλες τις εργάσιμες ημέρες του έτους. Από τις απαιτήσεις της διακήρυξης άρα προκύπτει ότι θα πρέπει να υπολογιστεί κόστος αντικατάστασης. 4. Από τους όρους της διακήρυξης επίσης προκύπτει σύστημα πενθήμερης εργασίας (Δευτέρα έως Παρασκευή) για όλους τους

Αριθμός απόφασης: 483/2018

εργαζόμενους. Στο σύστημα πενθήμερης εργασίας σύμφωνα με την «παράγραφο 1 του άρθρου 2 του Α.Ν. 539/1945, όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 13 του Ν. 3227/2004, οι ημέρες άδειας για έναν εργαζόμενο είναι 20 ημέρες για το πρώτο έτος 21 ημέρες για το δεύτερο έτος και 22 ημέρες για το τρίτο έτος. Συγκεκριμένα αναφέρεται Παρόλο που η προσφεύγουσα επικαλείται την ανωτέρω νομοθεσία στην συνέχεια για να αιτιολογήσει τον τρόπο που υπολόγισε την αντικατάσταση άδειας εμπλέκει τις 24 ημέρες αδειών του συστήματος της εξαήμερης εργασίας. Συγκεκριμένα αναφέρει «Σύμφωνα λοιπόν με την κείμενη εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία κάθε νεοπροσλαμβανόμενος εργαζόμενος σε πενθήμερη βάση δικαιούται 20 ημέρες κανονική άδεια ετησίως. Όμως οι εργαζόμενοι που θα απασχοληθούν για να αντικαταστήσουν του εργαζόμενους, οι οποίοι θα λάβουν τη νόμιμη κανονική τους άδεια, θα εργασθούν σε πενθήμερη βάση αλλά θα ασφαλιστούν για έξι ημέρες, όπως κάθε εργαζόμενος. Συνεπώς, οι 20 ημέρες κανονικής αδειάς αντιστοιχούν σε 20 ημέρες χ 6 ασφαλιστικές ημέρες / 5 ημέρες εβδομαδιαίως = 24 ασφαλιστικές ημέρες.» Επισημαίνουμε επίσης ότι σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία οι μερικώς απασχολούμενοι με σύστημα πενθήμερης εργασίας ασφαλιζονται για όσες ημέρες εργάζονται καθώς και όπως προαναφέραμε σύμφωνα με το νόμο. 3846/2010 Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις (ΦΕΚ Α' 66/11.05.2010) ΜΕΡΟΣ Α' ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ άρθρο 2 παράγραφος 10: « Οι μερικώς απασχολούμενοι μισθωτοί έχουν δικαίωμα ετήσιας άδειας με αποδοχές και επίδομα αδειάς, με βάση τις αποδοχές που θα ελάμβαναν εάν εργάζονταν κατά το χρόνο της αδειάς τους, για τη διάρκεια της οποίας εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του Α.Ν. 539/45, όπως ισχύει.» Η προσπάθεια αιτιολόγησης του υπολογισμού του κόστους αντικατάστασης των εργαζομένων της προσφεύγουσας με την αναγωγή στις 24 ασφαλιστικές ημέρες της εξαήμερης εργασίας είναι παντελώς αβάσιμη. 5. Το κόστος αντικαταστάσεις των εργαζομένων για την χορήγηση της ετήσιας άδειας περιλαμβάνει:

- α) Τις μικτές αποδοχές του αντικαταστάτη για τις ημέρες που θα εργαστεί.
- β) Την αναλογία δώρου Χριστουγέννων ή Πάσχα (εξαρτάτε από το χρονικό διάστημα του έτους που θα εργαστεί) για τις ημέρες που θα εργαστεί ο αντικαταστάτης.

Αριθμός απόφασης: 483/2018

γ) Τις μεικτές αποδοχές αναλογίας άδειας του αντικαταστάτη για τις ημέρες που εργάσθηκε

δ) Την αναλογία επιδόματος άδειας του αντικαταστάτη για τις ημέρες που εργάσθηκε.

Οι παραπάνω μικτές αποδοχές του αντικαταστάτη υπερβαίνουν το 1/12 του ετήσιου κόστους ενός εργαζομένου. Η αύξηση του κόστους της αντικατάστασης στην προκειμένη περίπτωση προκύπτει από την μια ημέρα επιπλέον άδειας που θα πάρουν οι εργαζόμενοι το δεύτερο έτος, από την αναλογία άδειας του αντικαταστάτη καθώς και από την αναλογία επιδόματος άδειας. Η προσφεύγουσα παραθέτει στην σελίδα 13 της προσφυγής της τον κάτωθι υπολογισμό για την αντικατάσταση άδειας: Όπως προκύπτει από τον παραπάνω η προσφεύγουσα δεν υπολογίζει κόστος αναλογίας άδειας του αντικαταστάτη για τις ημέρες που εργάσθηκε επίσης ο υπολογισμός του 1/12 του επιδόματος άδειας δεν μπορεί να ευσταθεί καθώς όπως προαναφέραμε είναι από αρχής εσφαλμένα υπολογισμένο.»

18. Επειδή με τις από 3-5-2018 απόψεις της η αναθέτουσα αρχή αναφέρει ότι « Επειδή στα έγγραφα της σχετικής σύμβασης προβλέπεται η δυνατότητα υποβολής προσφοράς ανά Τμήμα ή Τμήματα της σύμβασης το ύψος του παράβολου υπολογίζεται επί της αξίας κάθε Τμήματος που ασκείται προδικαστική προσφυγή (παρ. 2 του άρθρου 363 του Ν. 4412/2016) **Για το Τμήμα Α (Αρ. Συστήματος 50400,1) που αφορά την πόλη της Λάρισας** αν και στα έγγραφα της σύμβασης προβλέπεται προϋπολογισθείσα δαπάνη χωρίς Φ.Π.Α. ποσού 109.321,28 η εν λόγω εταιρεία για το παραδεκτό της άσκησης της προδικαστικής προσφυγής έπρεπε να καταθέσει παράβολο 0,50% το οποίο δεν μπορεί να είναι κατώτερο των εξακοσίων ευρώ (600,00 €), κατέθεσε συνολικό ποσό παράβολου χιλίων τριάντα πέντε ευρώ (1.035,00) και για τα τρία Τμήματα Α, Β, και Δ. υπολογίζοντας επί του συνολικού προϋπολογισμού των Τμημάτων το 0,50%. Επομένως επειδή η προσφεύγουσα κατέθεσε παράβολο 1.035,00 που αφορά τα Τμήματα Α,Β,Δ χωρίς να λάβει υπόψη της ως όφειλε εκ του νόμου ότι το ποσό του παράβολου έστω και συνολικό για κάθε ένα από τα Τμήματα υπολείπεται του κατωτάτου ορίου παράβολου των εξακοσίων ευρώ (600,00 €) ήτοι ποσού 1.800,00 € που έπρεπε να προσκομίσει όπως ορίζεται από τη σχετική νομοθεσία η ως άνω προδικαστική προσφυγή πρέπει να απορριφθεί...». Εν συνεχεία και ειδικά επί

Αριθμός απόφασης: 483/2018

των λόγων και των ισχυρισμών της προσφυγής, η αναθέτουσα αρχή αναφέρεται εκτενώς και παραθέτει αυτολεξεί την λεπτομερή αιτιολόγηση που περιλαμβάνεται στο με Αρ. Πρωτ.: 2906/18/ΓΠ/ 22-02-2018 Πρακτικό Αποσφράγισης Οικονομικών Προσφορών της Επιτροπής του Διαγωνισμού (σκέψη 8, βλ. σελ. 10 επ. παραπάνω, προς αποφυγή επαναλήψεων).

19. Επειδή στο άρθρο 18 του ν. 4412/2016 με τον τίτλο «*Αρχές εφαρμοζόμενες στις διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων*» του ν. 4412/2016 (άρθρο 18 της Οδηγίας 2014/24/ΕΕ), ορίζεται ότι «1. Οι αναθέτουσες αρχές αντιμετωπίζουν τους οικονομικούς φορείς ισότιμα και χωρίς διακρίσεις και ενεργούν με διαφάνεια, τηρώντας την αρχή της αναλογικότητας, της αμοιβαίας αναγνώρισης, της προστασίας του δημόσιου συμφέροντος, της προστασίας των δικαιωμάτων των ιδιωτών, της ελευθερίας του ανταγωνισμού και της προστασίας του περιβάλλοντος και της βιώσιμης και αειφόρου ανάπτυξης....2. Κατά την εκτέλεση των δημοσίων συμβάσεων, οι οικονομικοί φορείς τηρούν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις διατάξεις της ...κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, που έχουν θεσπιστεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις4. Η υποχρέωση της παραγράφου 2 : (α) επισημαίνεται στα έγγραφα της σύμβασης, σύμφωνα με το άρθ. 53.... 5. Η αθέτηση της υποχρέωσης της παρ. 2 συνιστά σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα του οικονομικού φορέα κατά την έννοια της παρ. 6 του άρθ. 73, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στις κείμενες διατάξεις. 5. Η αθέτηση της υποχρέωσης της παραγράφου 2 συνιστά σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα του οικονομικού φορέα κατά την έννοια της περίπτωσης θ` της παραγράφου 4 του άρθρου 73, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στις κείμενες διατάξεις. Ειδικά, κατά τη διαδικασία σύναψης δημόσιας σύμβασης παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης, ως σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα νοούνται ιδίως τα προβλεπόμενα στο δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης γ` της παρ. 2 του άρθρου 68 του ν. 3863/2010 (Α` 115).»

20. Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 53 του ν. 4412/2016 « 1. Οι όροι των εγγράφων της σύμβασης πρέπει να είναι σαφείς και πλήρεις ώστε να επιτρέπουν την υποβολή άρτιωνπροσφορών. 2. Τα έγγραφα της σύμβασης....περιέχουν ιδίως:ε) την ακριβή περιγραφή του φυσικού αντικείμενου της σύμβασης ιβ) τους όρους και τα κριτήρια επιλογής, καθώς

Αριθμός απόφασης: 483/2018

και τα ελάχιστα επίπεδα αυτών, ιε) το κριτήριο ανάθεσης, τη διαδικασία και τα κριτήρια αξιολόγησης των προσφορών, κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα στα άρθρα 86 και 87... ιζ) τους απαραίτατους όρους, απόκλιση από τους οποίους συνεπάγεται την απόρριψη της προσφοράς... ιη) όλους τους ειδικούς και γενικούς όρους για την εκτέλεση της σύμβασης, ιδίως δε την υποχρέωση της παρ. 2 του άρθρου 18 και τους όρους πληρωμής... »

21. Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 71 του ν. 4412/2016 « Οι συμβάσεις ανατίθενται εφόσον η αναθέτουσα αρχή έχει επαληθεύσει, ότι πληρούνται όλες οι κατωτέρω προϋποθέσεις: α) η προσφορά συνάδει με τις απαιτήσεις, τις προϋποθέσεις και τα κριτήρια που προβλέπονται στην προκήρυξη σύμβασης..... Οι αναθέτουσες αρχές μπορούν να αποφασίζουν να μην αναθέσουν τη σύμβαση στον προσφέροντα που υπέβαλε την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά όταν έχουν διαπιστώσει ότι η προσφορά δεν τηρεί τις ισχύουσες υποχρεώσεις, όπως αυτές προβλέπονται στην παρ. 2 του άρθρου 18 ».

22. Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 91 του ν. 4412/2016 «1. Η αναθέτουσα αρχή με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου και της αξιολόγησης των προσφορών, απορρίπτει, σε κάθε περίπτωση, προσφορά : α) Η οποία [...] υποβλήθηκε κατά παράβαση των απαραίτατων όρων περί σύνταξης και υποβολής της προσφοράς, όπως οι όροι αυτοί ορίζονται στα έγγραφα της σύμβασης [...]

23. Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 88 του ν. 4412/2016 «1. Όταν οι προσφορές φαίνονται ασυνήθιστα χαμηλές σε σχέση με τα έργα, τα αγαθά ή τις υπηρεσίες, οι αναθέτουσες αρχές απαιτούν από τους οικονομικούς φορείς να εξηγήσουν την τιμή ή το κόστος που προτείνουν στην προσφορά τους, εντός αποκλειστικής προθεσμίας, κατά ανώτατο όριο δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της σχετικής πρόσκλησης της αναθέτουσας αρχής. 2. Οι εξηγήσεις που αναφέρονται στην παράγραφος 1 μπορεί να αφορούν ιδίως: [...] δ) τη συμμόρφωση προς τις υποχρεώσεις της παρ. 2 του άρθρου 18, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 89 [.....] 3. Η αναθέτουσα αρχή αξιολογεί τις παρεχόμενες πληροφορίες, σε συνεννόηση με τον προσφέροντα. Μπορεί να απορρίψει την προσφορά μόνο εάν τα παρεχόμενα στοιχεία δεν εξηγούν κατά τρόπο ικανοποιητικό το χαμηλό επίπεδο της τιμής ή του κόστους που προτείνεται, λαμβανομένων υπόψη των στοιχείων που αναφέρονται στην

Αριθμός απόφασης: 483/2018

παράγραφο 2. Οι αναθέτουσες αρχές απορρίπτουν την προσφορά, εάν διαπιστώσουν ότι η προσφορά είναι ασυνήθιστα χαμηλή, διότι δεν συμμορφώνεται με τις ισχύουσες υποχρεώσεις της παραγράφου 2 του άρθρου 18».

24. Επειδή στο άρθρο 102 «Συμπλήρωση - αποσαφήνιση πληροφοριών και δικαιολογητικών (άρθρο 56 παρ. 3 της Οδηγίας 2014/24/ΕΕ)» ορίζεται ότι « 1. Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης των προσφορών ή αιτήσεων συμμετοχής, η αναθέτουσα αρχή μπορεί να καλεί εγγράφως τους προσφέροντες ή τους υποψηφίους να διευκρινίζουν ή να συμπληρώνουν τα έγγραφα ή δικαιολογητικά που έχουν υποβάλει, μέσα σε εύλογη προθεσμία, η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη από επτά (7) ημέρες από την ημερομηνία κοινοποίησης σε αυτούς της σχετικής πρόσκλησης. Οποιαδήποτε διευκρίνιση ή συμπλήρωση που υποβάλλεται από τους προσφέροντες ή υποψηφίους, χωρίς να έχει ζητηθεί από την αναθέτουσα αρχή, δεν λαμβάνεται υπόψη. 3. Η διευκρίνιση ή η συμπλήρωση δεν πρέπει να εισάγει διακρίσεις, άνιση μεταχείριση των οικονομικών φορέων ή να έχει ως συνέπεια ευνοϊκή μεταχείριση συγκεκριμένου οικονομικού φορέα στη διαδικασία ανάθεσης της δημόσιας σύμβασης. 4. Η αναθέτουσα αρχή μπορεί να καλεί εγγράφως τους προσφέροντες να διευκρινίσουν, μέσα σε εύλογη προθεσμία η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη από επτά (7) ημέρες από την ημερομηνία κοινοποίησης της σχετικής πρόσκλησης, το περιεχόμενο της τεχνικής ή οικονομικής προσφοράς που έχουν υποβάλει, αν περιέχει ασάφειες ή ήσσοнос σημασίας ατέλειες, επουσιώδεις παραλείψεις ή πρόδηλα τυπικά ή υπολογιστικά σφάλματα που η αναθέτουσα αρχή κρίνει ότι μπορεί να θεραπευθούν. Η διευκρίνιση αυτή δεν πρέπει να έχει ως αποτέλεσμα την ουσιώδη αλλοίωση της προσφοράς και δεν πρέπει να προσδίδει αθέμιτο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στη συγκεκριμένη προσφορά σε σχέση με τις λοιπές. 5. Η παροχή της δυνατότητας διευκρινίσεων στον προσφέροντα ή υποψήφιο, σύμφωνα με τις παραγράφους 1 έως 4, είναι υποχρεωτική για την αναθέτουσα αρχή, αν επίκειται αποκλεισμός του από τη διαδικασία, λόγω ασαφειών των δικαιολογητικών και εγγράφων της προσφοράς.»

25. Επειδή στο άρθ. 363 παρ. 2 του ν. 4412/2016, και στο άρθ. 5 παρ. 2 2 του ΠΔ 39/2017 προβλέπεται ότι : « 2. Εάν από τα έγγραφα της σχετικής σύμβασης παρέχεται η δυνατότητα υποβολής προσφοράς για τμήμα ή τμήματα

Αριθμός απόφασης: 483/2018

της σύμβασης, το ύψος του παραβόλου υπολογίζεται επί της αξίας του τμήματος ή των τμημάτων της σύμβασης σχετικά με τα οποία ασκείται η προδικαστική προσφυγή».

26. Επειδή στο άρθρο 68 «Συμβάσεις εργολαβίας εταιρειών παροχής υπηρεσιών» του Ν. 3863/2010, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 22 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/ Α), ορίζεται ότι: «1. Η εκάστοτε αναθέτουσα αρχή, δηλαδή το Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), οι φορείς και οι οργανισμοί του δημόσιου τομέα, όπως αυτός προσδιορίζεται από τις οικείες διατάξεις, η οποία (αρχή) αναθέτει απευθείας ή προκηρύσσει διαγωνισμό για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης, υποχρεούται να ζητά από τις εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης (εργολάβοι) να αναφέρουν στην προσφορά τους, εκτός των άλλων, τα εξής:

α) Τον αριθμό των εργαζομένων που θα απασχοληθούν στο έργο.

β) Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας.

γ) Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι.

δ) Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων.

ε) Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά.

.....

Οι εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης (εργολάβοι) υποχρεούνται, με ποινή αποκλεισμού, να εξειδικεύουν σε χωριστό κεφάλαιο της προσφοράς τους τα ως άνω στοιχεία.Επιπροσθέτως, υποχρεούνται να επισυνάπτουν στην προσφορά αντίγραφο της συλλογικής σύμβασης εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι....3. Στη σύμβαση που συνάπτει η εκάστοτε αναθέτουσα αρχή με τους εργολάβους περιλαμβάνονται τα στοιχεία α έως στ της πρώτης παραγράφου, καθώς και ειδικός όρος για την εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας περί υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου. Όταν δεν αναγράφονται τα ανωτέρω στοιχεία και όροι, η σύμβαση είναι άκυρη και απορρίπτεται η δαπάνη πληρωμής.....6. (5). Στις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα που απασχολούν πάνω από

Αριθμός απόφασης: 483/2018

πενήντα (50) άτομα και υποχρεούνται από την κείμενη νομοθεσία, τον οργανισμό ή τον κανονισμό τους να προβαίνουν σε πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος με διακήρυξη, εφαρμόζονται οι προηγούμενες παράγραφοι.....».

27. Επειδή σύμφωνα με την υποπαράγραφο ΙΑ.11 « ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΝΟΜΙΜΟΥ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ (ΔΙΑΤΑΞΗ ΠΛΑΙΣΙΟ), ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ» του ν. 4093/2012, ορίζεται ότι: « 1. Με την παρούσα διάταξη θεσπίζεται νέο σύστημα καθορισμού νόμιμου κατώτατου μισθού υπαλλήλων και ημερομισθίου εργατοτεχνιτών, το οποίο τίθεται σε ισχύ την 1.4.2013. Εντός του πρώτου τριμήνου του 2013 θεσπίζεται με πράξη υπουργικού συμβουλίου η διαδικασία διαμόρφωσης νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου όλης της χώρας, λαμβάνοντας υπόψη την κατάσταση και τις προοπτικές της ελληνικής οικονομίας, της αγοράς εργασίας (ιδίως ως προς τα ποσοστά ανεργίας και απασχόλησης) και τη διαβούλευση της κυβέρνησης με εκπροσώπους κοινωνικών εταίρων, εξειδικευμένους επιστημονικούς, ερευνητικούς και λοιπούς φορείς. Κατά το Α` τρίμηνο του 2014 το σύστημα αυτό αξιολογείται ως προς την απλότητα και αποτελεσματικότητα της εφαρμογής, τη μείωση της ανεργίας, την αύξηση της απασχόλησης και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας.

2.α. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 1876/1990 αντικαθίσταται ως εξής:

«Οι εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας καθορίζουν τους ελάχιστους μη μισθολογικούς όρους εργασίας, που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας. Βασικοί μισθοί, βασικά ημερομίσθια, κάθε είδους προσαυξήσεις αυτών και γενικά κάθε άλλος μισθολογικός όρος, ισχύουν μόνο για τους εργαζόμενους που απασχολούνται από εργοδότες των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων και δεν επιτρέπεται να υπολείπονται του νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου.»

Αριθμός απόφασης: 483/2018

β. Στο τέλος της παραγράφου 2 του άρθρου 3 του ν. 1876/1990 προστίθενται οι λέξεις «,σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 8 του νόμου.»

3. Μέχρι τη λήξη της περιόδου οικονομικής προσαρμογής που προβλέπουν τα Μνημόνια που προσαρτώνται στο ν. 4046/2012 και οι επακολουθούσες τροποποιήσεις αυτών καθορίζεται ο νόμιμος κατώτατος μισθός υπαλλήλων και το ημερομίσθιο εργατοτεχνιτών ως εξής:

(α) Για τους υπάλληλους άνω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 586,08 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες άνω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 26,18 ευρώ.

(β) Για τους υπάλληλους κάτω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 510,95 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες κάτω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 22,83 ευρώ.

(γ) ...ii) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για μία τριετία προϋπηρεσίας και για προϋπηρεσία 3 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως δύο τριετίες και συνολικά 10% για προϋπηρεσία 6 και άνω ετών. iii) [...].

δ) Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία την 14.2.2012.

ε) Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνεται στο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο.

στ) Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία, που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012.

ζ) Ατομικές συμβάσεις εργασίας και συλλογικές συμβάσεις εργασίας κάθε είδους δεν επιτρέπεται να ορίζουν μηνιαίες τακτικές αποδοχές ή

ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης κατώτερο από το νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο.

4. Κάθε αναφορά της ισχύουσας νομοθεσίας γενικά στον ελάχιστο μισθό ή στο ελάχιστο ημερομίσθιο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) νοείται ο νόμιμος νομοθετημένος κατώτατος μισθός και κατώτατο ημερομίσθιο.

28. Επειδή σύμφωνα με την από 13-7-2017 με αριθ. πράξης κατάθεσης 178/2017 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της προσφεύγουσας, όπως είναι αναρτημένη στην επίσημη ιστοσελίδα του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ), ΝΠΙΔ που ιδρύθηκε με τον ν. 1876/1990 : «...Άρθρο 1. Πεδίο εφαρμογής : Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία «.....» με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα, ενδεικτικά : 1) Διοικητικό Προσωπικό και Υπαλληλικό Προσωπικό 2) Λογιστές, Βοηθοί Λογιστών, Ταμίες, 3) Προσωπικό Ασφαλείας του Ν. 2518/1997, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει βάσει του ν. 3707/2008 (στατικοί φύλακες, προσωπικό ασφαλείας εποχούμενων φυλάξεων (patrol)4) ελεγκτές ασφαλείας, αερομεταφορών, λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς-screepers, 5) οδηγού χρηματαποστολών, 6) εφοδιαστές και τεχνικοί, 7) χειριστές, 8) επόπτες, 9) κλητήρες, αποθηκάριοι, οδηγοί, 10) καθαρίστριες και καθαριστές 11) τραπεζοκόμοι, 12) ψυκτικοί, 13) υδραυλικοί, 14) δένδροανθοκηπουροί, 15) ανειδίκευτοι εργάτες, 16) ναυαγοσώστες, κλπ Άρθρο 2. Βασικός Μισθός και Ημερομίσθιο-Χρόνος καταβολής: 2.1 Όλο το προσωπικό της εταιρείας θα αμείβεται βάσει του εκάστοτε νόμιμοι νομοθετημένου κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου (περίπτωση 3 υποπαράγραφος ΙΑ.11 άρθρου πρώτου Ν. 4093/2012) για τις κατηγορίες, την ηλικία και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών. Διευκρινίζεται ότι με δεδομένη την παύση της γενικής υποχρεωτικής εφαρμογή της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (1^ο άρθρο υποπαρ. ΙΑ. 11 περ. 2^α του ν. 4093/2012), αναφορικά με τους μισθολογικούς όρους των εργαζομένων όλης της χώρας, οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ δεν θα εναρμονίζονται με την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ,

Αριθμός απόφασης: 483/2018

παρά θα εναρμονίζονται με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού.....»

29. Επειδή σύμφωνα τη διάταξη του άρθρου 10 του ν. 3514/1928, ο οποίος κωδικοποιήθηκε με το από 8/13.12.1928 π.δ., όπως το άρθρο αυτό τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το άρθρο 7 του ν. 4558/1930 και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του ν.δ. 2655/1953, « *ιδιωτικός υπάλληλος κατά την έννοιαν του παρόντος νόμου θεωρείται παν πρόσωπο κατά κύριον επάγγελμα ασχολούμενον επ` αντιμισθία, ανεξαρτήτως τρόπου πληρωμής, εις υπηρεσίαν ιδιωτικού καταστήματος, γραφείου ή εν γένει επιχειρήσεως ή οιασδήποτε εργασίας και παρέχον εργασίαν αποκλειστικής ή κατά κύριον χαρακτήρα μη σωματικής. Δεν θεωρούνται ιδιωτικοί υπάλληλοι οι υπηρέται πάσης κατηγορίας, καθώς και παν εν γένει πρόσωπον, το οποίον χρησιμοποιείται εν τη παραγωγή αμέσως ως βιομηχανικός, βιοτεχνικός, μεταλλευτικός ή γεωργικός εργάτης ή ως βοηθός ή μαθητευόμενος των εν λόγω κατηγοριών ή παρέχει υπηρετικάς εν γένει υπηρεσίας*». Σύμφωνα με παγία νομολογία, κατά την έννοια των διατάξεων αυτών, η διάκριση του μισθωτού ως εργάτη ή υπαλλήλου εξαρτάται από το είδος την φύση και την μορφή της παρεχόμενης εργασίας, δηλαδή, από στοιχεία καθαρώς αντικειμενικά τα οποία συγκροτούν το ουσιαστικό κριτήριο διάκρισης, και όχι από τον περιεχόμενο στη σύμβαση χαρακτηρισμό αυτού ή τον τρόπο της αμοιβής του. Εργασία δε εργάτη θεωρείται εκείνη που προέρχεται αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο από την καταβολή σωματικής ενέργειας, εργάτης δε είναι εκείνος του οποίου η εργασία συνίσταται, αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο, στη χρησιμοποίηση των σωματικών του δυνάμεων. Ενώ όταν η εργασία είναι προϊόν πνευματικής καταβολής, τότε και εφόσον ο εργαζόμενος έχει την κατάρτιση και εμπειρία θεωρητική μόρφωση και κατάρτιση για την εκτέλεση της συγκεκριμένης εργασίας που απαιτείται γι` αυτήν και την εκτελεί με υπευθυνότητα και αναλαμβάνει πρωτοβουλίες με ανάληψη ευθύνης κατά την εκτέλεσή της, θεωρείται εργασία υπαλλήλου και εκείνοι που την ασκούν ανήκουν στην κατηγορία των ιδιωτικών υπαλλήλων. Έτσι, για τον χαρακτηρισμό προσώπου ως υπαλλήλου, απαιτείται και εξειδικευμένη εμπειρία, θεωρητική μόρφωση και ιδίως η ανάπτυξη πρωτοβουλίας και ανάληψη ευθύνης κατά την εκτέλεση της εργασίας, διότι μόνο όταν συντρέχουν αυτά τα στοιχεία κατά την εκτέλεση της εργασίας το

Αριθμός απόφασης: 483/2018

πνευματικό στοιχείο υπερτερεί του σωματικού. Ειδικότερα, για τον χαρακτηρισμό ως ιδιωτικών υπαλλήλων των απασχολούμενων στη βιομηχανική παραγωγή, δεν αρκεί η άσκηση στο χειρισμό και στη ρύθμιση των μηχανικών μέσων με τα οποία, λόγω της αλματώδους τεχνολογικής προόδου, αναπληρώνεται η καταβολή μυϊκής δύναμης, αλλά απαιτείται εξειδικευμένη εμπειρία και ιδίως η ανάπτυξη πρωτοβουλίας και ανάληψη ευθύνης κατά την εκτέλεση της εργασίας, διότι μόνο όταν συντρέχουν αυτά τα στοιχεία κατά την εκτέλεση της εργασίας, το πνευματικό στοιχείο υπερτερεί του σωματικού (ΑΠ 596/1996 *ΕΕργΔ* 1996, σελ. 919, ΜΠρΠατρ 915/2000 *ΕΕργΔ* 2001, σελ. 114, ΕφΘεσ/νίκης 1577/2003 *ΑΡΜ* 2003, σελ. 1141, ΑΠ 1437/2004, ΑΠ 637/2005, ΜΠρΘεσ/νίκης 15289/2007 *ΕΕργΔ* 2008, σελ. 781, ΜΠρΣαμ 262/2008 και εκεί αναφερόμενη νομολογία, ΑΠ 90/2009 *ΔΕΕ* 2009, σελ. 1391, ΑΠ 1405/2014, 90/2009, ΕφΘεσ/νίκης 1512/2015 *ΑΡΜ* 2015, σελ. 2113, ΕιρΝ.Ιωνίας 303/2015, *ΔΕΕ* 2016 σελ. 1121, ΑΠ 1266/2017). Συνεπώς, δεν αμφισβητείται ενώ, σε κάθε περίπτωση, έχει και *ad hoc* κριθεί ότι εργαζόμενη/-ος υπό την ιδιότητα καθαρίστριας/ή έχει την ιδιότητα εργάτριας/-η (ΑΠ 464/2014, ΑΠ 284/1996), δεδομένου ότι κατά την εκτέλεση της συγκεκριμένης εργασίας υπερτερεί η καταβολή σωματικής ενέργειας και η χρησιμοποίηση σωματικών δυνάμεων, ενώ εξ άλλου η συγκεκριμένη εργασία καταφανώς εντάσσεται στις υπηρετικές εν γένει εργασίες κατά την έννοια του παραπάνω νόμου.

30. Επειδή σύμφωνα με την Δ.Α. 39/2004 «Για τους όρους αμοιβής εργασίας των Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών όλης της χώρας», που κηρύχθηκε υποχρεωτική με την ΥΑ 13129/19.10.2004 (ΦΕΚ Β 1643/5.11.2004), καθιερώθηκε το 5νθήμερο –χωρίς μείωση μισθών αποδοχών- για τις αναφερόμενες εκεί κατηγορίες των εργαζομένων. Ειδικότερα, σύμφωνα με άρθ. 1 «Πεδίο ισχύος» : « 1. Στην παρούσα υπάγονται οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας που απασχολούνται σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών που δραστηριοποιούνται στους χώρους: καθαρισμού κτιρίων και χώρων γενικά, και που έχουν τις παρακάτω ειδικότητες:γ. Βοηθητικό - τεχνικό προσωπικό (προσωπικό καθαριότητας - εισπράκτορες - αποθηκάριοι - κλητήρες - διανομείς)». Και περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθ. 4 «Εβδομάδα 5 ημερών» : « Καθιερώνεται για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή

Αριθμός απόφασης: 483/2018

εβδομαδιαία εργασία πέντε ημερών, δώρου ημερησίας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας....». Σύμφωνα δε με το άρθ. 5 «Εφαρμογή θεσμικών όρων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.» : «Οι θεσμικοί όροι της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. όπως ισχύει αποτελούν μέρος της παρούσας και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σ' αυτή.»

31. Επειδή σύμφωνα με το άρθ. 3 παρ. 3 «Χρονικά Όρια Εργασίας» της ΕΓΣΣΕ 1975 που κυρώθηκε με τον ν. 133/1975: «3. Ωράρια εβδομαδιαίας εργασίας, ισχύοντα ή συμβατικώς εφαρμοζόμενα, ελάσσονα των 45 ωρών, δεν θίγονται διά της παρούσης Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας. Η εφαρμογή όμως εις τας περιπτώσεις ταύτας, συστήματος εβδομαδιαίας εργασίας πέντε (5) ημερών, διέπεται υπό των διατάξεων της παρούσης.» Και περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθ. 5 παρ. 1 της ΕΓΣΣΕ : « 1. Προκειμένου των επί μισθώ αμειβομένων μισθωτών, δια την εξεύρεσιν του ωρομισθίου των, τα 6/25 του συμπεφωνημένου ή νόμιμου μισθού διαιρούνται δια του αριθμού 40. Δια την εξεύρεσιν του ωρομισθίου των επί ημερομισθίω αμειβομένων μισθωτών, το ποσόν των 6 πλήρων (συμπεφωνημένων ή νομίμων) ημερομισθίων, διαιρείται ομοίως δια του αριθμού 40....»

32. Επειδή σύμφωνα με το άρθ. 38 «Μερική απασχόληση» του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ-101 Α') όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με το άρθ. 2 του ν. 3846/2010 «Για τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη και άλλες διατάξεις», ορίζονται τα εξής: «1. Κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας ή κατά τη διάρκειά της ο εργοδότης και ο μισθωτός μπορούν με έγγραφη ατομική σύμβαση να συμφωνήσουν, ημερήσια ή εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη ή μηνιαία εργασία, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, η οποία θα είναι μικρότερης διάρκειας από την κανονική (μερική απασχόληση). 2. Για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου νοείται ως:

α) «εργαζόμενος μερικής απασχόλησης», κάθε εργαζόμενος με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, του οποίου οι ώρες εργασίας, υπολογιζόμενες σε ημερήσια, εβδομαδιαία, δεκαπενθήμερη ή μηνιαία βάση είναι λιγότερες από το κανονικό ωράριο εργασίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση,

β) «συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση», κάθε εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης, που απασχολείται στην ίδια επιχείρηση με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, και εκτελεί ίδια ή παρόμοια καθήκοντα, υπό τις

Αριθμός απόφασης: 483/2018

αυτές συνθήκες. Όταν στην επιχείρηση δεν υπάρχει συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση, η σύγκριση γίνεται με αναφορά στη συλλογική ρύθμιση στην οποία θα υπαγόταν ο εργαζόμενος αν είχε προσληφθεί με πλήρη απασχόληση. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης δεν επιτρέπεται να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους συγκρίσιμους εργαζόμενους με κανονική απασχόληση, εκτός εάν συντρέχουν αντικειμενικοί λόγοι οι οποίοι τη δικαιολογούν, όπως η διαφοροποίηση στο ωράριο εργασίας.7. Αν η μερική απασχόληση έχει καθοριστεί με ημερήσιο ωράριο μικρότερης διάρκειας από το κανονικό, η παροχή της συμφωνημένης εργασίας των μερικώς απασχολούμενων πρέπει να είναι συνεχόμενη και να παρέχεται μία φορά την ημέρα. ... 9. Οι αποδοχές των εργαζομένων με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζομένου και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης. 10. Οι μερικώς απασχολούμενοι μισθωτοί έχουν δικαίωμα ετήσιας άδειας με αποδοχές και επίδομα αδείας, με βάση τις αποδοχές που θα ελάμβαναν εάν εργάζονταν κατά το χρόνο της αδείας τους, για τη διάρκεια της οποίας εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του α.ν.539/1945, όπως ισχύει. ...17. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται για τους μερικώς απασχολούμενους όλες οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.»

33. Επειδή σύμφωνα με παγία νομολογία από την διάταξη του άρθρου 5 της από 26-7-75 ΕΓΣΣΕ, που κυρώθηκε με το Ν. 133/75, λαμβανομένου υπ' όψιν και της καθιέρωσης της 5θήμερης εβδομαδιαίας εργασίας των 40 ωρών, « για την εξεύρεση του ωρομισθίου, καθόσον αφορά εργαζόμενους που αμείβονται με μηνιαίο μισθό, ακολουθείται η μέθοδος που καθορίζει η ΕΓΣΣΕ της 26.2.1975, (6/25 του μηνιαίου μισθού : 40) εάν δε η εβδομαδιαία απασχόληση είναι μικρότερη των 40 ωρών, ο διαιρέτης ορίζεται ίσος προς τον αριθμό των ολιγότερων ωρών εβδομαδιαίας εργασίας. Αναφορικά με τους εργατοτεχνίτες που αμείβονται με ημερομίσθιο, το ωρομίσθιό τους εξευρίσκεται, με βάση την ίδια ΕΓΣΣΕ με τη μέθοδο πολλαπλασιασμού του ημερομισθίου επί 6 και της διαιρέσεως δια των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας (άρθρ. 5, 6 της από 26-2-1975 ΕΓΣΣΕ)» (ΑΠ 1166/2014, για υπολογισμό ωρομισθίου καθαριστριών *ad hoc* ΜονΕφΠειρ 862/2014). Συνεπώς, ορθά υπολογίζεται το ωρομίσθιο των εργατών «πολλαπλασιάζοντας το ημερομίσθιο

Αριθμός απόφασης: 483/2018

Χ 6 (και όχι Χ5) και στην συνέχεια διαιρώντας το γινόμενο με τον αριθμό 40 (αριθμό των ωρών εργασίας την εβδομάδα)» (ΑΠ 1317/2015). Και τούτο μάλιστα επειδή στους μισθωτούς που εφαρμόζεται το σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας «νόμιμο ωράριο θεωρούνται οι εννέα (9) ώρες ημερησίως και οι σαράντα πέντε εβδομαδιαίως. Η έκτη ημέρα της εβδομάδας, μολονότι, σύμφωνα με τις άνω διατάξεις περί πενθήμερης εργασίας, αποτελεί ημέρα υποχρεωτικής ανάπαυσης, εν τούτοις, για τον υπολογισμό του εβδομαδιαίου μισθού και του χρόνου υπηρεσίας, θεωρείται πλασματικά χρόνος εργασίας. Έτσι, για τους εργαζόμενους με πενθήμερο, εφόσον αυτοί εξακολουθούν να λαμβάνουν τις αποδοχές των 6 εργάσιμων ημερών και να απασχολούνται με το αυτό ωράριο εργασίας, ως ημερομίσθιο θεωρείται, όπως ακριβώς και για τους απασχολούμενους επί 6 ημέρες την εβδομάδα, το 1/6 της εβδομαδιαίας αμοιβής (εργατοτεχνίτες) ή το 1/25 του μηνιαίου μισθού(υπάλληλοι)» (ΑΠ1215/2004). Συνεπώς για την εξεύρεση του ωρομισθίου πρέπει να γίνει « .. αναγωγή στην προβλεπόμενη αμοιβή του για εργασία 8 ωρών ημερησίως και 40 ωρών εβδομαδιαίως αφού θεωρείται ότι οφείλονται εβδομαδιαίως στον εργαζόμενο, ανεξάρτητα από το σύστημα εβδομαδιαίας απασχόλησης του, έξι ημερομίσθια...» (ΕφΠειρ 545/2012 Δ/ΝΗ 2013, σελ.1615). Εξ άλλου, όπως έχει *ad hoc* κριθεί για τον υπολογισμό ωρομισθίου καθαριστριών μερικής απασχόλησης (ΜονΕφΠειρ 862/2014, ΑΠ 1166/2014) «στην παρ. 9 του άρθρου 38 ν. 1892/1990, (όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 2 του ν. 2639/1998 και συμπληρώθηκε με άρθρο 7 Ν. 2874/2000), ορίζεται ότι: "Οι αποδοχές των εργαζομένων με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης, υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζόμενου και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης. Κατά δε την παρ. 2 του ίδιου άρθρου "εργαζόμενος μερικής απασχόλησης νοείται κάθε εργαζόμενος με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας του οποίου οι ώρες εργασίας υπολογιζόμενες σε ημερήσια, εβδομαδιαία, 15νθήμερη ή μηνιαία βάση είναι λιγότερες από το κανονικό ωράριο εργασίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση (εδάφ. α), ως τέτοιος δε νοείται κάθε εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης, που απασχολείται στην ίδια επιχείρηση με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εκτελεί ίδια ή παρόμοια καθήκοντα, υπό τις αυτές συνθήκες (εδάφ. β). Έτσι, κατ' εφαρμογή των εν λόγω διατάξεων, για την

Αριθμός απόφασης: 483/2018

εξεύρεση της ημερήσιας αμοιβής του μερικώς απασχολούμενου, πολλαπλασιάζεται το ωρομίσθιο που λαμβάνει ο συγκεκριμένος εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης επί τις ώρες εργασίας του μερικώς απασχολούμενου. Περαιτέρω, με την ΥΑ 13129/2004 (ΦΕΚ Β' 1643/5-11-2004) "Κήρυξη υποχρεωτικής της απόφασης διαιτησίας 39/2004 που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της Χώρας", που αφορά, μεταξύ άλλων τους εργαζόμενους που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους χώρους του καθαρισμού κτιρίων, ως βοηθητικό προσωπικό καθαριότητας, καθιερώνεται, για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή εβδομαδιαία εργασία πέντε ημερών, δώρου ημερήσιας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας (άρθρο 4). Οι θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ όπως ισχύει αποτελούν μέρος αυτής και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σ' αυτή (άρθρο 5) η δε ισχύς της αρχίζει από 1-1-2004 (άρθρο 8 αυτής).» Επί πλέον τα ως άνω διαλαμβάνονται επίσης και στην ιστοσελίδα του ΚΕΠΕΑ (Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων) της ΓΣΕΕ (www.kepea.gr/aarticle.php?id=294) : «Υπολογισμός Ωρομισθίου Για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, πολλαπλασιάζουμε το ημερομίσθιο επί 6 και το διαιρούμε με το ισχύον συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο, δηλαδή 40 ή λιγότερο, σε περίπτωση ωραρίου μικρότερου του 40ωρου ημερομίσθιο Χ 6 συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο (40 ή λιγότερο) ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 1^ο : Για να βρούμε το ωρομίσθιο του εργάτη που παίρνει ημερομίσθιο 40 €, πολλαπλασιάζουμε τα 40 € επί 6 για να βρούμε τις εβδομαδιαίες αποδοχές, $40 \times 6 = 240$ € και στη συνέχεια το ποσό αυτό διαιρούμε με τον αριθμό 40, δηλαδή όσες είναι οι ώρες της εβδομαδιαίας εργασίας, οπότε $240 : 40 = 6$ € ωρομίσθιο. »

34. Επειδή στο Έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Δ/ση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης) με Αριθ. Πρωτ.: 41815/Δ.10.199/16.9.2016 με θέμα «Αναβάθμιση Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ» , ορίζεται ότι στο πλαίσιο της Αναβάθμισης των εντύπων Ε4 και Ε3, η ορθή συμπλήρωση των πεδίων «Μικτές αποδοχές», «Εβδομαδιαίες ώρες» και «Ωρομίσθιο» γίνεται σύμφωνα με τα παρακάτω:

Αριθμός απόφασης: 483/2018

Εργατοτεχνίτης:

«Μικτές αποδοχές» = «Εβδομαδιαίες ώρες» x 4,33 x «Ωρομίσθιο»

Υπάλληλος:

«Μικτές αποδοχές» = «Εβδομαδιαίες ώρες» x 4,166 x «Ωρομίσθιο»

Συνεπώς κατά απλό αριθμητικό υπολογισμό Ωρομίσθιο = μικτές αποδοχές ΔΙΑ (εβδομαδιαίες ώρες ΕΠΙ 4,33) (καθόσον αφορά σε εργατοτεχνίτη)

35. Επειδή στο άρθ. 2 του α.ν. 539/1945 «Περί χορηγήσεως κανονικών αδειών μετ' αποδοχών», όπως ισχύει, ορίζεται ότι «1.α. Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρεη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια εικοσιτεσσάρων εργάσιμων ημερών ή αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, είκοσι (20) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας. β. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός να χορηγεί σε αυτόν την παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης α'. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες ή μέχρι και τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Για καθένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από την 1η Ιανουαρίου εκάστου έτους, την κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο. Η ετήσια άδεια με αποδοχές, καθώς και το επίδομα αδειας, εκτός από τις διατάξεις του νόμου αυτού διέπονται και από τις λοιπές συναφείς διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. 2. Σε περίπτωση διαλείπουσας εργασίας ή εκ περιτροπής εργασίας, ο μισθωτός δικαιούται, μετά τη συμπλήρωση δωδεκάμηνης σχέσης εργασίας στην επιχείρηση, κάθε ημερολογιακόν έτος, άδεια με αποδοχές ίση

Αριθμός απόφασης: 483/2018

με το ένα δωδέκατο της άδειας που προβλέπεται από αυτόν το νόμο ή άλλη ειδικότερη διάταξη, για κάθε μήνα απασχόλησης από την πρόσληψή του, αν η άδεια χορηγείται για πρώτη φορά, ή από τη λήψη της άδειας του προηγούμενου έτους, μέχρι την ημέρα έναρξης της άδειας. Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου ως μήνας λογίζονται 25 ημέρες απασχόλησης. Αν προκύπτει, κατά τον υπολογισμό αυτής της παραγράφου, κλάσμα χρόνου άδειας, που υπερβαίνει τη μισή ημέρα, το κλάσμα στρογγυλοποιείται σε ολόκληρη ημέρα».

36. Επειδή στο άρθρ. 3 παρ. 16 του ν. 4504/1966 ορίζεται ότι «16. Οι επί σχέσει εργασίας του ιδιωτικού δικαίου απασχολούμενοι, παρ' οιωδήποτε εργοδότη, μισθωτοί δικαιούνται κατ' έτος "επίδοματος αδείας" ίσου προς το σύνολον των αποδοχών των υπό του Α.Ν. 539/1954 ή άλλων διατάξεων καθοριζομένων ημερών αδείας αναπαύσεως μετ' αποδοχών, ων δικαιούται έκαστος μισθωτός, υπό τον περιορισμόν ότι το επίδομα τούτο δεν δύναται να υπερβαίνει τας αποδοχάς ενός 15ημέρου, διά τους επί μηνιαίω μισθώ αμειβομένους, των 13 δε εργασίμων ημερών, διά τους επί ημερομισθίω ή κατά μονάδα εργασίας ή επί ποσοτοίς ή κατ' άλλο τρόπον αμειβομένους μισθωτούς. Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται ομού μετά των αποδοχών της αδείας αναπαύσεως του μισθωτού. ...»

37. Επειδή σύμφωνα με τον όρο 1.7 της διακήρυξης **«1.7 Αρχές εφαρμοζόμενες στη διαδικασία σύναψης** Οι οικονομικοί φορείς δεσμεύονται ότι: (α) τηρούν και θα εξακολουθήσουν να τηρούν κατά την εκτέλεση της σύμβασης, εφόσον επιλεγούν, τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, που έχουν θεσπιστεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικού και εργατικού δικαίου, οι οποίες απαριθμούνται στο Παράρτημα Χ του Προσαρτήματος Α του Ν.4412/2016. Η τήρηση των εν λόγω υποχρεώσεων ελέγχεται και βεβαιώνεται από τα όργανα που επιβλέπουν την εκτέλεση των δημοσίων συμβάσεων και τις αρμόδιες δημόσιες αρχές και υπηρεσίες που ενεργούν εντός των ορίων της ευθύνης και της αρμοδιότητάς τους (β) δεν θα ενεργήσουν αθέμιτα, παράνομα ή καταχρηστικά σε όλη τη διάρκεια της διαδικασίας ανάθεσης, αλλά και κατά το στάδιο εκτέλεσης της σύμβασης, εφόσον επιλεγούν....». Και περαιτέρω, σύμφωνα με τον όρο 2.4.4

Αριθμός απόφασης: 483/2018

«Ο (υπό)φάκελος «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ» πρέπει -με ποινή αποκλεισμού - να περιέχει συμπληρωμένους τους Πίνακες Οικονομικής Προσφοράς (Παράρτημα IV - Πίνακες 4.1 έως 4.3), καθώς και τα απαιτούμενα στοιχεία του άρθρου 68 του Ν.3863/2010 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 22 του Ν.4144/2013, τα οποία εξειδικεύουν τα εξής (πίνακας 1): α) Τον αριθμό των εργαζομένων που θα απασχοληθούν στο έργο. β) Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας. γ) Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι. δ) Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων. ε) Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά. Τα ανωτέρω στοιχεία, επί ποινή αποκλεισμού, εξειδικεύονται σε χωριστό κεφάλαιο της προσφοράς τους. **Η σύγκριση της τιμής των προσφορών θα πραγματοποιηθεί βάσει του πίνακα 4.3.** . Ως απαράδεκτες θα απορρίπτονται προσφορές στις οποίες:... β) δεν προκύπτει με σαφήνεια η προσφερόμενη τιμή, με την επιφύλαξη της παρ. 4 του άρθρου 102 του ν. 4412/2016 ...» Στον δε όρο 2.4.6 της διακήρυξης ορίζεται ότι « **2.4.6 Λόγοι απόρριψης προσφορών Α.** Η αναθέτουσα αρχή με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου και της αξιολόγησης των προσφορών, απορρίπτει, σε κάθε περίπτωση, προσφορά: ... (β) η οποία περιέχει ατέλειες, ελλείψεις, ασάφειες ή σφάλματα, εφόσον αυτά δεν επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση ή εφόσον επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση, δεν έχουν αποκατασταθεί κατά την αποσαφήνιση και την συμπλήρωσή της σύμφωνα με την παράγραφο 3.1.1. της παρούσης διακήρυξης, γ) για την οποία ο προσφέρων δεν έχει παράσχει τις απαιτούμενες εξηγήσεις, εντός της προκαθορισμένης προθεσμίας ή η εξήγηση δεν είναι αποδεκτή από την αναθέτουσα αρχή σύμφωνα με την παράγραφο 3.1.1. της παρούσας και το άρθρο 102 του ν. 4412/2016, θ) η οποία παρουσιάζει ελλείψεις ως προς τα δικαιολογητικά που ζητούνται από τα έγγραφα της παρούσης διακήρυξης και αποκλίσεις ως προς τους όρους και τις τεχνικές προδιαγραφές της σύμβασης.....» Σύμφωνα με τον όρο 3.1. της διακήρυξης «3.1.1 Ηλεκτρονική αποσφράγιση προσφορών... Η αναθέτουσα αρχή μπορεί να καλέσει τους οικονομικούς φορείς να συμπληρώσουν ή να διευκρινίσουν τα έγγραφα ή δικαιολογητικά που έχουν υποβληθεί, ή να διευκρινίσουν το περιεχόμενο της τεχνικής ή οικονομικής προσφοράς τους, σύμφωνα με το άρθρο 102 του ν. 4412/2016.... 3.1.2 Αξιολόγηση

Αριθμός απόφασης: 483/2018

προσφορών...ε).. Εάν οι προσφορές φαίνονται ασυνήθιστα χαμηλές σε σχέση με το αντικείμενο της σύμβασης, η αναθέτουσα αρχή απαιτεί από τους οικονομικούς φορείς να εξηγήσουν την τιμή ή το κόστος που προτείνουν στην προσφορά τους, εντός αποκλειστικής προθεσμίας, κατά ανώτατο όριο δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της σχετικής πρόσκλησης. Στην περίπτωση αυτή εφαρμόζονται τα άρθρα 88 και 89 ν. 4412/2016....» Σύμφωνα με τον όρο 4.3 « 4.3 Όροι εκτέλεσης της σύμβασης Κατά την εκτέλεση της σύμβασης ο ανάδοχος τηρεί τις υποχρεώσεις στους τομείς του περιβαλλοντικού, κοινωνικοασφαλιστικού και εργατικού δικαίου, που έχουν θεσπιστεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικοασφαλιστικού και εργατικού δικαίου, οι οποίες απαριθμούνται στο Παράρτημα Χ του Προσαρτήματος Α του ν. 4412/2016.... Κατά την εκτέλεση της σύμβασης ο ανάδοχος τηρεί τις υποχρεώσεις στους τομείς του περιβαλλοντικού, κοινωνικοασφαλιστικού και εργατικού δικαίου, που έχουν θεσπισθεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικοασφαλιστικού και εργατικού δικαίου, οι οποίες απαριθμούνται στο Παράρτημα Χ του Προσαρτήματος Α'. Ειδικά στις συμβάσεις παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή φύλαξης ο ανάδοχος τηρεί τις υποχρεώσεις των περιπτώσεων α' έως στ' της παραγράφου 1 του άρθρου 68 του ν. 3868/2010 (Α/115), όπως ισχύει, καθώς και της παραγράφου 3 του ως άνω άρθρου. Επιπλέον του ως άνω όρου περιλαμβάνονται τα στοιχεία που αναφέρονται στις περιπτώσεις α' έως στ' της παραγράφου 1 του άρθρου 68 του ν. 3863/2010 (Α' 115), όπως εκάστοτε ισχύει, καθώς και ο ειδικός όρος της παραγράφου 3 του ιδίου άρθρου.»

38. Επειδή σύμφωνα με το Παράρτημα Ι της διακήρυξης «**ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ...Α. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ** Αντικείμενο της σύμβασης είναι η ανάθεση υπηρεσιών καθαρισμού των κτιριακών εγκαταστάσεων του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας στη, Λάρισα, Τρίκαλα, Καρδίτσα και Λαμία, για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από την υπογραφή της σχετικής σύμβασης **Β. ΧΡΟΝΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ** Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται από την υπογραφή της και για διάστημα δυο (2) ετών **Γ. ΤΡΟΠΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΟΛΑ ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ Α. ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ** Υποχρεώσεις για

Αριθμός απόφασης: 483/2018

κάθε ομάδα που συμμετέχει : Καθαρισμός όλων των χώρων των υπόψη κτιριακών εγκαταστάσεων Καθαρισμός ανελκυστήρων Κοινοχρήστων χώρων Εργαστηρίων και αιθουσών διδασκαλίας Γραφείων μελών ΔΕΠ Κλιμοστασίων και διαδρόμων και χώρων υποδοχής Αμφιθεάτρων Γραφείων προσωπικού και εργαστηρίων Υπαίθριων και ημιυπαίθριων χώρων Περιβάλλοντα χώρου – υπόστεγων και αιθουσών αναμονής Χώρων πρασίνου και στάθμευσης αυτοκινήτων Καθαρισμός υαλοπινάκων Καθαρισμός χώρων όπου και όποτε απαιτείται μετά από εκδηλώσεις του Τμήματος, φοιτητών και φοιτητικών εκλογών. Καθαρισμός της προκάτ κατασκευής όπου υπάρχουν κατασκευές προκάτ. Καθαρισμός της Βιβλιοθήκης του Τμήματος Ιατρικής σε συχνότητα ίδια με το υπόλοιπο κτιριακό συγκρότημα. **Β. ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ – ΑΛΛΟΙ ΟΡΟΙ** 1. Ο ανάδοχος οφείλει να καθαρίζει τους χώρους των αναφερομένων κτιρίων καθημερινά. 2. Να καθαρίζει δυο φορές την εβδομάδα εναλλάξ τα γραφεία μελών ΔΕΠ, εργαστήρια, κοινόχρηστους χώρους, αίθουσες διδασκαλίας, αμφιθέατρα, κλιμακοστάσια, χώρους υποδοχής, γραφεία διοικητικού προσωπικού και προσωπικού εργαστηρίων όλες τις εργάσιμες ημέρες της εβδομάδος από Δευτέρα έως Παρασκευή. 3. Να καθαρίζει και να ξεσκονίζει μια φορά την εβδομάδα τα έπιπλα, ράφια, βιβλιοθήκες στα γραφεία και εργαστήρια του υπόψη κτιρίου. 4. Να καθαρίζει μια φορά την ημέρα τους χώρους υγιεινής (WC) και να απολυμαίνει αυτούς μια φορά την ημέρα. 5. Καθαρισμός πλακιδίων μια φορά την εβδομάδα με τη χρησιμοποίηση του κατάλληλου υγρού καθαρισμού. 6. Για εξωτερικούς υαλοπίνακες που χρήζουν καθαρισμό, λόγω ύψους, γερανοφόρο όχημα από ειδικευμένο εξωτερικό συνεργείο θα αναλαμβάνει τον καθαρισμό μετά από κλίση του Τμήματος συντήρησης του Πανεπιστημίου, με έξοδα του Πανεπιστημίου. 7. Σκούπισμα των ανωτέρω χώρων καθημερινά. 8. Καθαρισμός και άδειασμα καλαθιών άχρηστων, καθημερινά και τοποθέτηση πλαστικών σακουλιών 9. Συλλογή κάθε είδους ανακυκλωμένων υλικών από τους χώρους του κτιρίου. 10. Καθαρισμός κλιμακοστασίων και πλύσιμο τοίχων που έχουν λερωθεί από μελάνι ή καφέδες κ.λ.π. 11. Γενικός καθαρισμός των δαπέδων με αφαίρεση της παλιάς παρκετίνης και πέρασμα με καινούρια μια φορά το εξάμηνο. 12. Καθημερινός καθαρισμός των ανελκυστήρων με σκούπισμα και σφουγγάρισμα των δαπέδων καθώς και των θυρών των ανελκυστήρων. 13. Απομάκρυνση των σκουπιδιών και άχρηστων από τους

Αριθμός απόφασης: 483/2018

χώρους του κτιρίου μέσα σε πλαστικές σακούλες και μεταφορά τους στο χώρο που θα τους υποδειχθεί. 14. Στις εκδηλώσεις του Πανεπιστημίου θα υπάρχει προσωπικό ασφαλείας για τον άμεσο καθαρισμό των χώρων εκδηλώσεων που μπορεί να χρειασθεί. 15. Να καθαρίζει τους χώρους στάθμευσης. 16. Να περιποιείται τα φυτά και το πράσινο. 17. Να καθαρίζει τους αύλειους χώρους περιμετρικά και σε όση έκταση εκτείνεται, από σκουπίδια, χόρτα ξερά και γενικά από αντικείμενα που είναι άχρηστα και προξενούν ρύπανση του περιβάλλοντα χώρου. 18. Καθαρισμός των αμφιθεάτρων μετά από χρήση. 19. Καθαρισμός των αίθριων και ημιυπαιθρίων χώρων22. Οι αίθουσες διδασκαλίας – αμφιθέατρα – αίθουσες εργαστηριακών ασκήσεων – διάδρομοι – κοινόχρηστοι χώροι – αποθήκες – γραφεία μελών ΔΕΠ – γραφεία υπαλλήλων εργαστηρίων – μεταπτυχιακών φοιτητών θα καθαρίζονται σε ώρες που δεν παρακωλύουν το διδακτικό ή ερευνητικό έργο και πάντα σε συνεργασία με τους υπευθύνους του κάθε Τμήματος (Γραμματέα – Πρόεδρο).

..... **Γ. ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ** 1. Απαράβατος βασικός όρος είναι η υποχρέωση του αναδόχου για την απαρτέγκλιτη τήρηση των διατάξεων της Εργατικής Νομοθεσίας, δηλαδή καταβολή των νόμιμων αποδοχών, οι οποίες σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερες των προβλεπόμενων όπως ισχύουν σήμερα, τήρηση του νόμιμου ωραρίου, ασφαλιστική κάλυψη, όροι υγιεινής των εργαζομένων κ.τ.λ. Σε κάθε περίπτωση που θα διαπιστωθεί παράβαση του ανωτέρω όρου θα καταγγέλλεται η σύμβαση με τον Ανάδοχο και θα κηρύσσεται έκπτωτος. 2. Ο Ανάδοχος σε κάθε περίπτωση είναι υποχρεωμένος να καταβάλει όλες τις αποδοχές, επιδόματα, προσαυξήσεις κ.λ.π. που δικαιούται ο κάθε εργαζόμενος, σύμφωνα με την προϋπηρεσία του και την οικογενειακή του κατάσταση, να χορηγεί κατά τους καλοκαιρινούς μήνες το σύνολο της άδειας αναψυχής και το επίδομα αδείας σε όσους εργαζομένους το δικαιούνται. Το στοιχείο αυτό είναι υποχρεωτικό και σε περίπτωση μη τήρησης ο Ανάδοχος θα κηρύσσεται έκπτωτος.... **Δ. Προσωπικό αναδόχου**
Ο ανάδοχος υποχρεούται να διαθέτει το παρακάτω προσωπικό για κάθε κτίριο

ΤΜΗΜΑ Α

A/A	Κτιριακό Συγκρότημα	ειδικότητες εργαζομένων
1	Του Τμήματος Ιατρικής στη θέση Βιόπολη στη Λάρισα της Σχολής	καθαρίστριες κάτω Σύνολο εργαζομένων των 25 ετών άγαμες

Αριθμός απόφασης: 483/2018

Επιστημών Υγείας επιφάνεια 16.953
τ.μ καθώς και του κτιρίου της
βιβλιοθήκης του Τμήματος Ιατρικής ,
επιφάνεια 3.084,56 τ.μ και του προκάτ

	Αριθμός εργαζομένων	6	6
	Ώρες εργασίας ημερησίως	4	
2	Του Τμήματος Βιοχημείας – Βιοτεχνολογίας στη θέση Βιόπολη στη Λάρισα επιφάνειας κτισμάτων 5.209 τ.μ.	καθαρίστριες κάτω των 25 ετών άγαμες	Σύνολο εργαζομένων
	Αριθμός εργαζομένων	3	3
	Ώρες εργασίας ημερησίως	4	
ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ			9

ΤΜΗΜΑ Β

A/A	Κτιριακό Συγκρότημα	ειδικότητες εργαζομένων	
1	Της Σχολής Επιστημών Φυσικής Αγωγής & Αθλητισμού στις Καρυές Τρικάλων επιφάνειας 5.008 τ.μ. και του περιβάλλοντος χώρου με τις αθλητικές εγκαταστάσεις – γήπεδα ποδοσφαίρου – γήπεδα μπάσκετ κ.λ.π στις Καρυές Τρικάλων	καθαρίστριες κάτω των 25 ετών άγαμες	Σύνολο εργαζομένων
	Αριθμός εργαζομένων	5	5
	Ώρες εργασίας ημερησίως	4	
.....			

ΤΜΗΜΑ Δ

A/A	Κτιριακό Συγκρότημα	ειδικότητες εργαζομένων	
1	Της Σχολής Θετικών Επιστημών στη Λαμία επιφάνειας 2.642,23 τ.μ.	καθαρίστριες κάτω των 25 ετών άγαμες	Σύνολο εργαζομένων
	Αριθμός εργαζομένων	3	3
	Ώρες εργασίας ημερησίως	4	
.....			

Ε. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΝΑΔΟΧΟΥ

1. Ο μισθός, τα επιδόματα αδείας, δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, οι εργοδοτικές εισφορές του ΙΚΑ, των Επικουρικών Ταμείων και κάθε άλλη εισφορά που έχει σχέση με το έργο, βαρύνουν τον ανάδοχο.....10. Ο ανάδοχος οφείλει να τηρεί τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, δηλαδή την καταβολή των νόμιμων αποδοχών, οι οποίες σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερες των προβλεπόμενων από την ισχύουσα Συλλογική

Αριθμός απόφασης: 483/2018

Σύμβαση Εργασίας, τη χορήγηση αδειών στο προσωπικό με αντικατάσταση των εργαζομένων οι οποίοι βρίσκονται σε άδεια, τήρηση του νόμιμου ωραρίου, ασφαλιστική κάλυψη, όροι υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων κλπ. ...»

39. Επειδή σύμφωνα με το « ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV ΠΙΝΑΚΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ » της διακήρυξης : « ... Οι κατωτέρω πίνακες συμπληρώνονται από τον κάθε οικονομικό φορέα, υπογράφεται ψηφιακά και αναρτώνται ως επισυναπτόμενοι στο φάκελο των οικονομικών προσφορών του διαγωνισμού στο ΕΣΗΔΗΣ 1- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΒΑΣΕΙ ΑΡ. 68 ΤΟΥ Ν.3863/2010

ΤΜΗΜΑ.....

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1

Αριθμός των εργαζομένων

Ημέρες και ώρες εργασίας

Η Συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι

ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΩΣ ΟΛΟΓΡΑΦΩΣ

Υψος του **μηνιαίου** προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως

νόμιμες αποδοχές των ως άνω εργαζομένων

Υψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα ως άνω προϋπολογισθέντα ποσά

Υψος του **συνολικού** προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως

νόμιμες αποδοχές των ως άνω εργαζομένων

Υψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα ως άνω προϋπολογισθέντα ποσά

2. ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

ΤΜΗΜΑ

ΚΤΙΡΙΟ.....

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2

α/	ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΜΗΝΙΑΙ	ΣΥΝΟΛΙ	ΣΥΝΟΛ	ΣΥΝΟΛΙ
α		ΕΡΓΑΖΟΜ	Ο	ΚΟ	ΙΚΟ	ΚΟ
		ΕΝΩΝ	ΚΟΣΤΟΣ	ΜΗΝΙΑΙ	ΚΟΣΤΟ	ΚΟΣΤΟΣ
			ΚΑΤ	Ο	Σ ΓΙΑ	ΓΙΑ 24
			ΑΤΟΜΟ	ΚΟΣΤΟΣ	12	ΜΗΝΕΣ
					ΜΗΝΕ	Σ

- 1 Μικτές αποδοχές προσωπικού
- 2 Εργοδοτικές Εισφορές ΙΚΑ
- 3 Επίδομα αδειάς
- 4 Εργοδοτικές Εισφορές ΙΚΑ επιδόματος αδειάς
- 5 Δώρο Πάσχα
- 6 Εργοδοτικές Εισφορές ΙΚΑ δώρου Πάσχα
- 7 Δώρο Χριστουγέννων
- 8 Εργοδοτικές Εισφορές ΙΚΑ δώρου Χριστουγέννων
- 9 Κόστος αντικαταστατών εργαζομένων σε άδεια
- 10 Σύνολο εργατικών με εργοδοτικές εισφορές
- 11 Κόστος διοικητικής υποστήριξης

Αριθμός απόφασης: 483/2018

- 12 Εργολαβικό κέρδος
- 13 Νόμιμες υπέρ Δημοσίου και τρίτων κρατήσεις
- 14 ΣΥΝΟΛΟ, (€) (άνευ ΦΠΑ)
- 15 ΣΥΝΟΛΟ, (€) (συμπ. ΦΠΑ)

ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

ι) Να παρουσιάζεται αναλυτικά και λεπτομερώς ο ακριβής τρόπος υπολογισμού των επί μέρους στοιχείων της δεύτερης στήλης («ΣΤΟΙΧΕΙΑ») των ως άνω πινάκων, όσον αφορά στο μηνιαίο κόστος κατ' άτομο. 3) Οι ανωτέρω πίνακες πρέπει να συμπληρωθούν (με ποινή αποκλεισμού) σύμφωνα με την κείμενη εργατική νομοθεσία....»

40. Επειδή, κατά τα παγίως γενόμενα δεκτά από τη νομολογία, η Διακήρυξη του διαγωνισμού αποτελεί κανονιστική πράξη, η οποία διέπει το διαγωνισμό και δεσμεύει τόσο την αναθέτουσα αρχή, η οποία διενεργεί αυτόν (ΕΣ Πράξεις VI Τμήματος 78/2007,19/2005,31/2003), όσο και τους διαγωνιζόμενους. Η δε παράβαση των διατάξεων (όρων) αυτής, οδηγεί σε ακυρότητα των εγκριτικών πράξεων του αποτελέσματος του διαγωνισμού και των κατακυρωτικών αυτού πράξεων (ΟΛΣΤΕ 2137/1993). Κατά συνέπεια, τυχόν παράβαση ουσιώδους όρου της διακήρυξης, είτε κατά τη διάρκεια του διαγωνισμού, είτε κατά τη συνομολόγηση της σύμβασης, καθιστά μη νόμιμη τη σχετική διαδικασία (ΕΣ Πράξη VI Τμήματος 78/2007).

41. Επειδή οι όροι που τίθενται επί ποινή αποκλεισμού από τη διακήρυξη, αποτελούν δέσμια αρμοδιότητα της Επιτροπής Διαγωνισμού να αποκλείσει την παρουσιάζουσα έλλειψη/απόκλιση προσφορά (ΣΤΕ 743/2000), σύμφωνα με την αρχή της ισότιμης μεταχείρισης των διαγωνιζομένων και της διαφάνειας της διαδικασίας, που επιβάλλει την εφαρμογή τους κατά τρόπο ενιαίο για όλους τους προσφέροντες κατά την υποβολή, αλλά και αξιολόγηση προσφορών (ΔΕΕ, απόφαση της 18ης Οκτωβρίου 2001, C-19/00 Siac Construction Ltd, Συλλογή 2001, σ. I-7725, σκέψεις 34 και 44 και απόφαση της 25ης Απριλίου 1996, C-87/94, Επιτροπή κατά Βελγίου, Συλλογή 1996, σ. I-2043, σκέψη 54).

42. Επειδή σε συνέχεια των ως άνω, σύμφωνα με το Ελεγκτικό Συνέδριο λόγω της εφαρμοζόμενης στους δημόσιους διαγωνισμούς αρχή της τυπικότητας, όλες οι διατάξεις της Διακήρυξης καθιερώνουν ουσιώδεις όρους

Αριθμός απόφασης: 483/2018

με εξαίρεση εκείνες για τις οποίες προκύπτει το αντίθετο, με συνέπεια, ελλείψει αντίθετης ρητής διάταξης, τυχόν παραβίαση διατάξεων που αφορούν τον τρόπο υποβολής των προσφορών των διαγωνιζομένων συνεπάγεται το απαράδεκτο αυτών (Ελ. Συν. VI Τμήμα, Αποφ. 24995, 1949/2009. Πρ. 115, 10/2008, 222/2005, Ζ΄ Κλιμάκιο, Πρ. 116/2012, 1177/2009), πολλώ, δε, μάλλον όταν υφίσταται ρητή πρόβλεψη ότι συγκεκριμένος όρος τίθεται επί ποινή αποκλεισμού.

43. Επειδή περαιτέρω, μια προσφορά δεν δύναται να τροποποιηθεί μετά την κατάθεσή της, είτε κατόπιν πρωτοβουλίας της αναθέτουσας αρχής είτε του προσφέροντος (βλ., συναφώς, αποφάσεις της 29ης Μαρτίου 2012, SAG ELV Slovensko κ.λπ., C 599/10, EU:C:2012:191, σκέψη 36, καθώς και της 10ης Οκτωβρίου 2013, Manova, C 336/12, EU:C:2013:647, σκέψη 31), ή να αντικατασταθεί με νέα (βλ. αποφάσεις της 29ης Μαρτίου 2012, SAG ELV Slovensko κ.λπ., C 599/10, EU:C:2012:191, σκέψη 40, της 10ης Οκτωβρίου 2013, Manova, C 336/12, EU:C:2013:647, σκέψη 36)

44. Επειδή η υποχρέωση διαφάνειας έχει μεταξύ άλλων ως σκοπό να αποκλείσει τον κίνδυνο αυθαιρεσίας εκ μέρους της αναθέτουσας αρχής (βλ. C-278/14, SC Enterprise Focused Solutions SRL, σκ. 25 και Ψ-599/10, SAG ELV Slovenko κλπ, σκέψη 25 και εκεί παρατιθέμενη νομολογία) και ο σκοπός αυτός δεν θα επιτυγχανόταν αν η αναθέτουσα αρχή μπορούσε να μην εφαρμόσει τους όρους στους οποίους η ίδια υποβλήθηκε (βλ. C-278/14, SC Enterprise Focused Solutions SRL, σκ. 27).

45. Επειδή ως προς το ύψος του κατατεθέντος παραβόλου ποσού ευρώ 1.035 (σκέψη 1) παραδεκτά ασκήθηκε η υπό εξέταση προσφυγή παρά τις αντίθετες αιτιάσεις της αναθέτουσας αρχής (σκέψη 16) ότι το ποσόν του παραβόλου έπρεπε να ανέρχεται σε 1.800 ευρώ, δηλαδή ότι έπρεπε να καταβληθεί το κατώτατο νόμιμο προβλεπόμενο ποσόν των 600 ευρώ για κάθε ένα από τα επίδικα τμήματα Α, Β και Δ της προμήθειας. Και τούτο επειδή, εν προκειμένω, πρόκειται για ένα διαγωνισμό, ο οποίος διαγωνισμός προκηρύχθηκε με μία διακήρυξη, και διεξήχθη με μία διαδικασία, επί της οποίας ασκήθηκε η υπό κρίση μία προδικαστική προσφυγή. Το γεγονός ότι με τον όρο 1.3 της διακήρυξης (σκέψη 2) χορηγήθηκε η δυνατότητα να υποβληθούν προσφορές χωριστά για κάθε ένα τμήμα της προμήθειας, και το γεγονός ότι ο διαγωνισμός έλαβε χωριστούς συστημικούς αριθμούς ΕΣΗΔΗΣ

Αριθμός απόφασης: 483/2018

(σκέψη 3) δεν διασπούν την ενότητα της υπό κρίση διαγωνιστικής διαδικασίας. Συνεπώς, σύμφωνα με το ρητό άρθ. 363 παρ. 2 του ν. 4412/2016 ορθά υπολογίστηκε το ποσόν του παραβόλου «*επί της αξίας των τμημάτων της σύμβασης σχετικά με τα οποία ασκείται η προδικαστική προσφυγή*», ως ο νόμος ορίζει. Ειδικότερα, δεν προκύπτει υποχρέωση της προσφεύγουσας όπως υπολογίσει ποσόν παραβόλου επί κάθε ενός τμήματος της προμήθειας χωριστά και εν συνεχεία να καταβάλει χωριστά τρία παράβολα ή ένα παράβολο ποσού ίσου με το άθροισμα των ποσών των επί μέρους παραβόλων. Αντίθετα ο νόμος ρητά προβλέπει άθροιση της αξίας των τμημάτων της σύμβασης, δηλαδή των ποσών αναφοράς του παραβόλου, και όχι άθροιση των ποσών των παραβόλων που αντιστοιχούν σε κάθε ένα από τα τμήματα της προμήθειας. Συνεπώς, και εφόσον η αξία των επίδικων τμημάτων της σύμβασης συμποσούται σε 206.495,76 ευρώ χωρίς ΦΠΑ (σκέψη 2), το ποσόν του παραβόλου, υπολογιζόμενο στο 0,5% του ποσού αυτού, ανέρχεται σε 1.032,48 ευρώ και υπερκαλύπτεται από το κατατεθέν παράβολο.

46. Επειδή, καθόσον αφορά στον πρώτο λόγο της προσφυγής σχετικά με το ύψος του νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου που είναι η βάση υπολογισμού του επιδόματος αδείας των εργαζομένων, από την έρευνα των εγγράφων της οικονομικής προσφοράς της προσφεύγουσας, όπως είναι αναρτημένα στους ηλεκτρονικούς τόπους του διαγωνισμού προέκυψε ότι : Η προσφεύγουσα ανάρτησε στον ηλεκτρονικό τόπο του τμήματος Α του διαγωνισμού, στην οικονομική της προσφορά, αρχείο με τον τίτλο «*ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΚΑΤ' ΑΤΟΜΟ ΤΜΗΜΑ Α*» όπου στο στοιχείο με α/α 1 «*Μικτές αποδοχές προσωπικού*» παρέθεσε τον εξής τρόπο υπολογισμού «*(261 ημέρες το χρόνο x 4 ώρες ημερησίως x 3,4245 € ωρομίσθιο) /12 μήνες*» = 297,92 ευρώ μηνιαίο κόστος κατ' άτομο. Εν συνεχεία στο στοιχείο με α/α 3 «*Επίδομα αδείας*» παρέθεσε τον εξής τρόπο υπολογισμού «*13 ημέρες x 11,46 συνολικό μικτό ημερομίσθιο / 12 μήνες* » = 12,42 ευρώ μηνιαίο κόστος κατ' άτομο. Κατά τον ίδιο τρόπο η προσφεύγουσα υπολόγισε και το κόστος επιδόματος αδείας σχετικά με τα λοιπά επίμαχα τμήματα Β και Δ της προμήθειας, όπως προκύπτει 1) από αρχεία με τίτλο «*ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΚΑΤ' ΑΤΟΜΟ ΤΜΗΜΑ Β*», και «*ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΑΛΥΣΗΣ*

Αριθμός απόφασης: 483/2018

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΚΑΤ' ΑΤΟΜΟ ΤΜΗΜΑ Δ» που ανάρτησε με την οικονομική της προσφορά στους ηλεκτρονικούς τόπους των τμημάτων Β και Δ του διαγωνισμού, και ii) ως αναφέρεται στην σελ. 8 της προσφυγής, στα οικεία σημεία των οποίων ρητά η προσφεύγουσα αναφέρει το ίδιο ποσόν 11,46 ευρώ μικτού ημερομισθίου. Στα πλαίσια της διαγωνιστικής διαδικασίας, και σύμφωνα με το άρθ. 102 ν. 4412/2016 και τον όρο 3.1.1 της διακήρυξης, η αναθέτουσα αρχή ζήτησε (σκέψη 6) από την προσφεύγουσα να διευκρινίσει «Πως προκύπτει το μικτό ημερομίσθιο 11,46€ που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό του επιδόματος άδειας.» Η προσφεύγουσα χορήγησε εμπρόθεσμα διευκρινήσεις αναρτώντας ηλεκτρονικό αρχείο με τον τίτλο «Διευκρινήσεις επί Οικονομικής προσφοράς» (σκέψη 7) σύμφωνα με το οποίο κατέστρωσε λογαριασμούς προκειμένου να αχθεί στο ποσόν των 11,46 ευρώ μικτού ημερομισθίου ανά εργαζόμενο. Ομοίως, στην υπό κρίση προσφυγή της (σκέψη 16), διατείνεται ότι εφόσον σύμφωνα με τον νόμο το κατώτατο νόμιμο ημερομίσθιο για εργαζόμενο κάτω των 25 ετών με 0-3 έτη προϋπηρεσίας, πλήρους απασχόλησης 8 ωρών είναι 22,83 ευρώ, επομένως το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο της αυτής κατηγορίας αλλά απασχολούμενου 4 ώρες ημερησίως ανέρχεται στο ποσόν των 11,46 ευρώ δηλ. 22,83 ευρώ ΔΙΑ 2. Σημειώνεται ότι η διακήρυξη απαιτεί για όλα τα τμήματα Α Β και Δ την απασχόληση εργαζομένων σε 4ωρη βάση (Παράρτημα Ι κεφάλαιο Δ της διακήρυξης, σκέψη 38 παραπάνω). Η δε διάταξη της παρ. 9 του άρθ. 38 ν. 1892/1990 ως ισχύει προβλέπει ρητά ότι « 9. Οι αποδοχές των εργαζομένων με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζομένου και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης. » Προκειμένου επομένως να υπολογισθούν οι αποδοχές δηλαδή η νόμιμη κατώτατη αμοιβή εργαζομένου μερικής απασχόλησης επί 4ώρο την ημέρα, επιβάλλεται από την παραπάνω διάταξη όπως εξευρεθεί το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο του εργαζόμενου αυτού το οποίο πολλαπλασιαζόμενο με τις ώρες απασχόλησης (εν προκειμένω 4) αποδίδουν τις νόμιμες κατώτατες αποδοχές που αποτελούν την βάση υπολογισμού του επίμαχου επιδόματος άδειας.

47. Επειδή αδιαμφισβήτητα κατά τον νόμο (εκτενώς σκέψη 29) και κατά τις ρητές παραδοχές της προσφεύγουσας στις διευκρινήσεις της και στην προσφυγή, της αναθέτουσας αρχής στο συμπροσβαλλόμενο πρακτικό της και

Αριθμός απόφασης: 483/2018

στην προσβαλλόμενη, οι καθαρίστριες/ες που θα απασχοληθούν στην επίμαχη προμήθεια, εντάσσονται στην κατηγορία των εργατοτεχνιτών. Το δε νόμιμο κατώτατο ωρομίσθιο εργάτη κάτω των 25 ετών με 0-3 έτη προϋπηρεσίας –που απαιτείται από την διακήρυξη- ανέρχεται σε ποσόν **ευρώ 3,4245, το οποίο πολλαπλασιαζόμενο κατά τον νόμο ως άνω ΕΠΙ τις 4 ώρες απασχόλησης του εργαζομένου αποδίδει ποσόν 13,698** όπως ακριβώς ορθά αναφέρεται στην προσβαλλόμενη και στην παρέμβαση. Το νόμιμο τούτο ποσόν ωρομισθίου συνομολογείται και από την προσφεύγουσα, σε διαφορετικό –και όχι στο επίμαχο σημείο της προσφοράς της και ίδια στο σημείο με α/α 1 των παραπάνω Πινάκων ανάλυσης της προσφοράς της (σκέψη 46). Ειδικότερα, σύμφωνα με τον νόμο ως εκτενώς παρατίθεται στις σκέψεις 27 έως 34 : **i)** Το νόμιμο κατώτατο **ημερομίσθιο** εργατοτεχνίτη κάτω των 25 ετών ορίσθηκε σε **ευρώ 22,83** (σκέψη 27), σύμφωνα με την υποπαρ, ΙΑ.11, άρθ πρώτου παρ. 3, περ. β) του ν.4093/2012, στο οποίο επί πλέον παραπέμπει και το άρθ. 2.1 της από 13-7-2017 Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας της παρεμβαίνουσας προσωρινής αναδόχου σε σχέση με τις αμοιβές των εργαζομένων (σκέψη 28), και **ii)** Το **ωρομίσθιο** των εργατοτεχνιτών οι οποίοι –ως εργατοτεχνίτες- αμείβονται με ημερομίσθιο, σύμφωνα με το άρθ. 5 παρ. 1 της ΕΓΣΕΕ 1975 που κυρώθηκε με τον ν. 133/1975 (σκέψη 31), εξευρίσκεται διαιρώντας το ποσόν **6 ημερομισθίων** δια του αριθμού 40. Και εν προκειμένω ως εξής : 22,83 ευρώ ΕΠΙ 6 ΔΙΑ 40 = **3,4245 ευρώ**, και **iii)** Ο νόμιμος τούτος τρόπος εξεύρεσης του ωρομισθίου δεν τροποποιήθηκε από το γεγονός ότι οι καθαρίστριες/-ες απασχολούνται επί 5νθήμερο εβδομαδιαίως και με νόμιμο ημερήσιο ωράριο 8 ωρών ημερησίως και 40 ωρών εβδομαδιαίως σύμφωνα με την Δ.Α. 39/2004 που κηρύχθηκε υποχρεωτική με την ΥΑ 13129/19.10.2004 (σκέψη 29). Και τούτο ίδια επειδή : Αφ' ενός μεν το άρθ. 3 παρ. 3 της ΕΓΣΕΕ 1975 που κυρώθηκε με τον ν. 133/1975 (σκέψη 31), **και ισχύει κατά πάντα χρόνο** προβλέπει ρητά, τόσο ότι ωράρια εβδομαδιαίας εργασίας κάτω των 45 ωρών δεν θίγονται από τις διατάξεις της ΕΓΣΕΕ (δηλαδή **ισχύουν** κατά πάντα χρόνο), όσο και ότι και στις περιπτώσεις αυτές το σύστημα της 5ήμερης εβδομαδιαίας εργασίας **διέπεται** από τις διατάξεις της ΕΓΣΕΕ (και συνεπώς από τις διατάξεις νόμιμου υπολογισμού του ωρομισθίου). Και αφ' ετέρου επειδή το σύστημα 5ήμερης εργασίας των καθαριστριών/ών **εισήχθη** με την

Αριθμός απόφασης: 483/2018

Δ.Α. 39/2004 που κηρύχθηκε υποχρεωτική με την ΥΑ 13129/19.10.2004 (σκέψη 30) **χωρίς μείωση αποδοχών**. Δηλαδή, εν προκειμένω η 5ήμερη εβδομαδιαία απασχόληση δεν προέκυψε με την κατάργηση ενός ημερομισθίου, ούτε με μείωση αποδοχών, όπως εξ άλλου τούτο συνέβη και με άλλες κατηγορίες εργαζομένων. Προσφυώς, το ανώτατο ακυρωτικό διευκρίνισε ότι « *Η έκτη ημέρα της εβδομάδας, μολονότι, σύμφωνα με τις άνω διατάξεις περί πενθήμερης εργασίας, αποτελεί ημέρα υποχρεωτικής ανάπαυσης, εν τούτοις, για τον υπολογισμό του εβδομαδιαίου μισθού και του χρόνου υπηρεσίας, θεωρείται πλασματικά χρόνος εργασίας*» (σκέψη 33, ΑΠ 1215/2004) και **iv)** Σε απόλυτη εφαρμογή του ως άνω υποχρεωτικού θεσμικού πλαισίου, η παγία αταλάντευτη νομολογία των Δικαστηρίων, κατά πάντα χρόνο, και μάλιστα μετά την καθιέρωση του 5ημέρου ως άνω, ρητά έκρινε ότι το ωρομίσθιο των εργατοτεχνιτών 5ήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης 40 ωρών, εξευρίσκεται με την μέθοδο του πολλαπλασιασμού του ημερομισθίου τους ΕΠΙ 6 ημέρες –και όχι ΕΠΙ 5 ημέρες- και την διαίρεση του ποσού αυτού ΔΙΑ των ωρών της εβδομαδιαίας απασχόλησης, δηλαδή ΔΙΑ του 40 (σκέψη 33 εκτενώς). Και εν προκειμένω, υπολογίζεται ως εξής : 22,83 ευρώ ΕΠΙ 6 ΔΙΑ 40 = **3,4245 ευρώ**, και **v)** Σε απόλυτη εφαρμογή του ως άνω υποχρεωτικού θεσμικού πλαισίου, και την παγία νομολογία των Δικαστηρίων, και η Διοίκηση, και συγκεκριμένα το Υπουργείο Εργασίας στο με Αριθ. Πρωτ.: 41815/Δ.10.199/16.9.2016 έγγραφό του σχετικά με το Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ (σκέψη 34), και στα οικεία έντυπα Ε4 και Ε3 τα οποία υποβάλλονται από όλους τους εργοδότες της χώρας καθόρισε ως εξής τις μικτές αποδοχές του εργατοτεχνίτη «*Μικτές αποδοχές*» = «*Εβδομαδιαίες ώρες*» x 4,33 x «*Ωρομίσθιο*». Και εν προκειμένω, εφόσον το ζητούμενο στον παραπάνω τύπο της Διοίκησης είναι το ωρομίσθιο, τότε ισχύει Ωρομίσθιο = Μικτές αποδοχές ΔΙΑ (εβδομαδιαίες ώρες ΕΠΙ 4,33). Δηλαδή με αριθμητική αντικατάσταση, ωρομίσθιο = με ευρώ **593,58** μικτές αποδοχές (δηλαδή, 22,83 ευρώ ημερομίσθιο ΕΠΙ 26 ημέρες εργασίας τον μήνα) **ΔΙΑ 173,2** (δηλαδή 40 εργάσιμες ώρες την εβδομάδα ΕΠΙ 4,33) = **3,42 ευρώ** την ώρα (ωρομίσθιο). **vi)** Σε απόλυτη εφαρμογή του ως άνω υποχρεωτικού θεσμικού πλαισίου, την παγία νομολογία των Δικαστηρίων, των κανονισμών της Διοίκησης, και η ΓΣΕΕ (σκέψη 33 στο τέλος) καθόρισε «*Υπολογισμός Ωρομισθίου Για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, πολλαπλασιάζουμε το ημερομίσθιο επί 6 και το*

Αριθμός απόφασης: 483/2018

δαιρούμε με το ισχύον συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο, δηλαδή 40 ή λιγότερο, σε περίπτωση ωραρίου μικρότερου του 40ωρου ημερομίσθιο X 6 συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο (40 ή λιγότερο). Και με αριθμητική αντικατάσταση, ωρομίσθιο = 22,83 ευρώ νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο ΕΠΙ 6 ΔΙΑ 40 ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης = **3,4245 ευρώ**. Συνεπώς, σε απόλυτη εφαρμογή του ως άνω υποχρεωτικού θεσμικού πλαισίου, και της παγίας νομολογίας των Δικαστηρίων, και της Διοίκησης, και της ΓΣΕΕ, για την εξεύρεση του ωρομισθίου των εργατοτεχνιτών, ανάγεται το νόμιμο ημερομίσθιο σε 6 ημέρες εβδομαδιαίας εργασίας, προκειμένου εν συνεχεία το ποσόν τούτο που αποτελεί την νόμιμη εβδομαδιαία αμοιβή να διαιρεθεί δια των 40 ωρών νόμιμης εβδομαδιαίας απασχόλησης, **vii)** Επιπλέον, άπαντα τα ως άνω δεν διαφοροποιούνται σε σχέση με το ωρομίσθιο του μερικώς απασχολούμενου, δηλαδή, δεν διαφοροποιούνται αναλόγως της περίπτωσης αν ο απασχολούμενος στην βάρδια των 4 ωρών τυγχάνει εργαζόμενος πλήρους ή μερικής απασχόλησης. Και τούτο ίδια επειδή το ωρομίσθιο του εργαζόμενου μερικής απασχόλησης όχι μόνο δεν διαφοροποιείται σύμφωνα με τον νόμο σε σχέση με το ωρομίσθιο του εργαζομένου πλήρους απασχόλησης, αλλά το αντίθετο : απαγορεύεται ρητά να διαφοροποιείται επί το δυσμενέστερο (σκέψη 32) σύμφωνα με το άρθ. 38 ν. 1892/1990 παρ. 2 το οποίο ορίζει ότι «*Οι εργαζόμενοι με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης δεν επιτρέπεται να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους συγκρίσιμους εργαζόμενους με κανονική απασχόληση*». Συνεπώς και εφόσον το νόμιμο κατώτατο ωρομίσθιο εργατοτεχνίτη κάτω των 25 ετών με 0-3 έτη προυπηρεσίας είναι ίσο με 3,4245 ευρώ, **το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο του μερικώς απασχολούμενου εργατοτεχνίτη της κατηγορίας αυτής ισούται με 3,4245 ευρώ ΕΠΙ 4 ώρες απασχόλησης της ημέρα = 13,698 ευρώ**, σύμφωνα με την διάταξη της παρ. 9 του άρθ. 38 ν. 1892/1990 ως ισχύει που προβλέπει ρητά ότι « 9. Οι **αποδοχές** των εργαζομένων με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζομένου και **αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης** », όπως ορθά αναφέρει η αναθέτουσα αρχή στην προσβαλλόμενη και η παρεμβαίνουσα. Η ίδια η προσφεύγουσα αποδέχεται ρητά στην οικονομική προσφορά της και ίδια στο στοιχείο με α/α 1 «Μικτές αποδοχές προσωπικού» των παραπάνω Πινάκων ανάλυσης ότι το

Αριθμός απόφασης: 483/2018

ωρομίσθιο ανέρχεται σε 3,4245. Αντίθετα, όμως, στην συνέχεια της οικονομικής της προσφοράς, και ιδία στο στοιχείο με αα 3 «*Επίδομα αδείας*» των παραπάνω Πινάκων ανάλυσης, η προσφεύγουσα βάσισε τον υπολογισμό του επιδόματος αδείας στην εσφαλμένη παραδοχή ότι το ημερομίσθιο ανέρχεται σε 11,46 ευρώ, ποσόν όμως το οποίο υπολείπεται του κατώτατου νομίμου (ήτοι 3,4245 ευρώ την ώρα \times 4 ώρες = 13,698 ευρώ). Κατά συνέπεια, υπολείπεται του κατώτατου νομίμου ποσού και το επίδομα αδείας που περιέλαβε στην οικονομική της προσφορά καθόσον πολλαπλασίασε το υπολειπόμενο τούτο ποσόν των 11,46 ευρώ ΕΠΙ τις 13 ημέρες χορηγούμενης αδείας. Το υπολειπόμενο ποσόν ημερομισθίου για 4ωρη απασχόληση ύψους 11,46 ευρώ προκύπτει από μη νόμιμο υπολογισμό της προσφεύγουσας, και ιδία χωρίς αναγωγή του κατώτατου ημερομισθίου των 22,83 ευρώ σε 6 ημέρες, εν συνεχεία διαίρεση του προκύπτοντος ποσού εβδομαδιαίας αμοιβής ΔΙΑ 40 ώρες νόμιμης εβδομαδιαίας απασχόλησης, και εν συνεχεία πολλαπλασιασμού του προκύπτοντος ωρομισθίου ΕΠΙ τις 4 ώρες απασχόλησης που ζητούνται από την διακήρυξη, όπως ο νόμος ορίζει. Το εσφαλμένο υπολειπόμενο ποσόν προέκυψε από την εσφαλμένη παραδοχή της προσφεύγουσας ότι αφού για 8 ώρες εργασίας προβλέπεται νόμιμο ημερομίσθιο 22,83 ευρώ, επομένως για 4 ώρες εργασίας ισχύει υποδιπλασιασμός του ποσού αυτού δηλ. 22,83 ευρώ ΔΙΑ 2 = 11,46 ευρώ, πράγμα που προσκρούει ευθέως στον νόμο ως άνω. Σε κάθε περίπτωση έχει ad hoc κριθεί ότι ο υπολογισμός των αποδοχών του μερικώς απασχολούμενου δεν γίνεται με βάση το ημερομίσθιο –ως εσφαλμένα εκλαμβάνει η προσφεύγουσα- αλλά με βάση το ωρομίσθιο του εργαζομένου στην ίδια εργασία με πλήρη απασχόληση-ως εκτενώς αναπτύσσεται ανωτέρω (ΑΠ 1166/2014, ΑΠ 313/2017, ΑΠ 315/2017). Και τούτο επειδή κατά τον νόμο η αμοιβή του μερικώς απασχολούμενου δεν εξευρίσκεται ως κλάσμα της αμοιβής του πλήρως απασχολούμενου, αλλά με αντιστοίχιση της νόμιμης πλήρους αμοιβής με τις ώρες απασχόλησης που εργάσθηκε ο μερικώς απασχολούμενος, δηλ. με βάση το ωρομίσθιο. Το ωρομίσθιο δεν συστοιχίζεται μόνο με το κατώτατο ημερομίσθιο και το νόμιμο ημερήσιο 8ωρο, αλλά συναρτάται επί πλέον και με την εβδομαδιαία 40ωρη απασχόληση και το πλασματικό 6^ο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών, οι οποίοι εργάζονται μεν επί 5ήμερο την εβδομάδα, αλλά όμως δεν στερούνται του 6^{ου} ημερομισθίου, με

Αριθμός απόφασης: 483/2018

την καθιέρωση της 5ήμερης εβδομάδας. Ακριβώς για τον λόγο αυτό, κατά τον νόμιμο υπολογισμό του ωρομισθίου πολλαπλασιάζεται το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο ΕΠΙ 6, πράγμα που διαλανθάνει του υπολογισμού της προσφεύγουσας, και κατά τον νόμο, μόνον κατόπιν τούτου, στην συνεχεία γίνεται η αναγωγή σε εβδομαδιαίο νόμιμο χρόνο εργασίας (40 ώρες) και σε ημερήσιο νόμιμο χρόνο εργασίας (8 ώρες). Συναφώς, ισχυρισμός της παρεμβαίνουσας ότι κατά την νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας κάθε διαγωνιζόμενος έχει την ευχέρεια να διαφοροποιεί τον τρόπο υπολογισμού του εργατικού κόστους και να διαμορφώνει αναλόγως την προσφορά του, είναι άνευ ετέρου απορριπτέος επειδή σε καμία περίπτωση η ευχέρεια αυτή δεν συνεπάγεται την διαμόρφωση της προσφοράς του εργατικού κόστους κάτω από τα κατώτατα επιτρεπόμενα όρια. Συνεπώς, για τους λόγους αυτούς, το ποσόν της οικονομικής προσφοράς της προσφεύγουσας σχετικά με το επίδομα αδείας των εργαζομένων και των τριών επίμαχων τμημάτων του διαγωνισμού υπολείπεται του νομίμου κατωτάτων δεδομένου ότι ως πολλαπλασιαστής για τον υπολογισμό του σχετικού κονδυλίου εμφανίζεται το ποσόν των ευρώ 11,45 αντί του ορθού 13,698, και επομένως πρέπει να γίνουν δεκτοί οι ισχυρισμοί της αναθέτουσας αρχής, να απορριφθεί ο πρώτος λόγος της προσφυγής και να γίνει δεκτός ο πρώτος λόγος της παρέμβασης.

48. Επειδή, κατόπιν της απόρριψης του πρώτου λόγου της προσφυγής με την προηγούμενη σκέψη, και επειδή ο παραπάνω λόγος βασίζει αυτοτελώς την απόρριψη της οικονομικής προσφοράς της προσφεύγουσας και τον αποκλεισμό της από τον διαγωνισμό, πρέπει να απορριφθεί άνευ ετέρου ως αλυσιτελώς προβαλλόμενος ο δεύτερος λόγος της προσφυγής. Ωστόσο, και ανεξαρτήτως τούτου και ο δεύτερος λόγος της προσφυγής περί του υπολογισμού του κόστους αντικαταστατών κανονικής αδείας πρέπει να απορριφθεί ως αόριστος και περαιτέρω αβάσιμος. Ειδικότερα, η προσφεύγουσα τόσο στην προσφυγή όσο και στις διευκρινήσεις της προς την αναθέτουσα αρχή περί του τρόπου υπολογισμού του επίμαχου τούτου κονδυλίου της οικονομικής της προσφοράς, καταστρώνει αριθμητικούς υπολογισμούς εμπλέκοντας παρά τον νόμο μεμονωμένες διατάξεις της –κατ’ αυτήν- εργατικής και της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας. Και ίδια η προσφεύγουσα θέτει ως βάση του υπολογισμού του κόστους αντικαταστατών

Αριθμός απόφασης: 483/2018

κανονικής αδειάς, την παραδοχή ότι για το πρώτο χρόνο οι 20 ημέρες αδειάς που προβλέπει η εργατική νομοθεσία ισοδυναμούν με 24 ασφαλιστικές ημέρες και ότι για τον δεύτερο χρόνο οι 21 ημέρες αδειάς ισοδυναμούν με 25,2 ασφαλιστικές ημέρες. Η προσφεύγουσα στηρίζει τον συλλογισμό αυτό στο γεγονός ότι σύμφωνα με την νομοθεσία (α.ν. 539/1945) ο εργαζόμενος δικαιούται 20 ημέρες αδειάς ετησίως για τον πρώτο χρόνο και 21 ημέρες για τον δεύτερο, και ισχυρίζεται αλυσιτελώς ότι *«οι εργαζόμενοι σε 5ήμερη βάση εργάζονται πέντε ημέρες εβδομαδιαίως αλλά ασφαρίζονται για έξι»*. Εν συνεχεία όλως αορίστως χωρίς καμία αναφορά σε συγκεκριμένη διάταξη νόμου η προσφεύγουσα ισχυρίζεται ότι προκύπτει από τα ως άνω περί ισοδυναμίας ασφαλιστικών ημερών με ημέρες αδειάς, πως οι αντικαταστάτες θα λάβουν τα ωρομίσθια που αντιστοιχούν στις μικτές αποδοχές, δώρα και επιδόματα ενός μήνα. Επομένως κατά την προσφυγή, το κόστος αντικαταστάτη ανέρχεται στο 1/12 των μικτών αποδοχών του συνόλου των εργαζομένων +προσαυξήσεων νυχτερινών Κυριακών και αργιών + δώρο Χριστουγέννων +δώρο Πάσχα +επίδομα αδειάς. Όμως καθώς προκύπτει από τον αντίστοιχο ανά τμήμα του διαγωνισμού *«Πίνακα ανάλυσης υπολογισμού μηνιαίου κόστους κατ' άτομο»* και των τριών επίμαχων τμημάτων του διαγωνισμού της προσφεύγουσας όπως είναι αναρτημένοι στους ηλεκτρονικούς τόπους του διαγωνισμού, η προσφεύγουσα θέτει ως βάση του υπολογισμού του επιδόματος αδειάς, του δώρου Πάσχα και του Δώρου Χριστουγέννων το εσφαλμένο και υπολειπόμενο ποσόν ημερομισθίου 11,46 ευρώ, αντί του ορθού κατά τα ως άνω 13,698 ευρώ. Για τον λόγο αυτό – ακόμη και αν ήθελε υποτεθεί ότι ο παραπάνω τρόπος υπολογισμού του κόστους αντικαταστάτη είναι ορθός όμως και πάλι τα τελικά ποσά των καθ' έκαστον κονδυλίων θα υπολείπονταν λόγω του ότι το πολλαπλασιαστέο ημερομίσθιο που χρησιμοποιείται στην οικονομική προσφορά (11,46 ευρώ) υπολείπεται του νομίμου (13,698 ευρώ).

49. Επειδή περαιτέρω η με αριθ. 19040/1981 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας (ΦΕΚ Β'742) με τον τίτλο *«Χορήγηση επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα στους μισθωτούς όλης της χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου»* ορίζει στο άρθρο 1 ότι: *«1. Όλοι οι μισθωτοί, που αμείβονται με μισθό ή με ημερομίσθιο, δικαιούνται, από τους πάσης φύσεως εργοδότες τους: α) Επίδομα εορτών*

Αριθμός απόφασης: 483/2018

Χριστουγέννων ίσο με ένα μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο και β) Επίδομα εορτών Πάσχα, ίσο με μισό μηνιαίο μισθό, για τους αμειβόμενους με μισθό, και με 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. 2. Τα ανωτέρω επιδόματα καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η σχέση εργασίας των μισθωτών με τον υπόχρεο εργοδότη διήρκησε ολόκληρη τη χρονική περίοδο, στην περίπτωση του επιδόματος εορτών Πάσχα από 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου και στην περίπτωση του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου. 3.....» και στο άρθρο 4 ότι: « 1. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα των κατωτέρω κατηγοριών μισθωτών υπολογίζονται με τις προϋποθέσεις των παραγρ. 1 και 2 του άρθρου 1 της παρούσης βάσει του μέσου όρου των μηνιαίων αποδοχών ή του μέσου ημερομισθίου των αμοιβών, τις οποίες λαμβάνει κάθε μισθωτός στα χρονικά διαστήματα που προσδιορίζονται στην παρ. 2 του άρθρου 1 της παρούσης ή μέχρι της λύσεως της σχέσεως, εργασίας. Ειδικότερα, το μέσο ημερομίσθιο βρίσκεται με τη διαίρεση του συνόλου των αμοιβών αυτών, με τον συνολικό αριθμό των ημερών, που περιλαμβάνονται στα προαναφερόμενα χρονικά διαστήματα και κατά τις οποίες ο μισθωτός εργάστηκε ή πάντως διατήρησε αξίωση για τις αποδοχές του. α)....β).... δ) Μισθωτοί που ασχολούνται σε ένα μόνο εργοδότη και αμείβονται με ωρομίσθιο». Στο άρθρο 3 παραγρ.16 του ν. 4504/1966 με τον τίτλο «Περί τροποποίησης και συμπληρώσεως διατάξεων τινων της εργατικής νομοθεσίας και περί ετέρων τινών διατάξεων» (Α. 57) ορίζονται τα εξής: «Οι επί σχέσει εργασίας του ιδιωτικού δικαίου απασχολούμενοι, παρ'οιωδήποτε εργοδότη, μισθωτοί δικαιούνται κατ' έτος "επίδοματος αδείας" ίσου προς το σύνολον των αποδοχών των υπό του Α.Ν. 539/1954 ή άλλων διατάξεων καθοριζομένων ημερών αδείας αναπαύσεως μετ'αποδοχών, ων δικαιούται έκαστος μισθωτός, υπό τον περιορισμόν ότι το επίδομα τούτο δεν δύναται να υπερβαίνη τας αποδοχάς ενός 15ημέρου, δια τους επί μηνιαίω μισθώ αμειβομένους, των 13 δε εργασίμων ημερών, δια τους επί ημερομισθίω ή κατά μονάδα εργασίας ή επί ποσοστοίς ή κατ' άλλον τρόπον αμειβομένους μισθωτούς.....» Συνεπώς η προσφεύγουσα έπρεπε να είχε υπολογίσει στην οικονομική της προσφορά τα σχετικά κόστη, σύμφωνα με τις παραπάνω νόμιμες διατάξεις και όχι να προβεί σε συλλήβδην αναγωγή των προβλεπομένων από τον νόμο ημερών

Αριθμός απόφασης: 483/2018

κανονικής αδειάς σε ασφαλιστικές ημέρες για το πρώτο έτος της σύμβασης σε 24 πλασματικές ημέρες ασφάλισης και εν συνεχεία για το δεύτερο έτος της σύμβασης σε 25,2 πλασματικές ημέρες ασφάλισης, και εν τέλει να θεωρήσει, ότι το 1/12 των μικτών αποδοχών καλύπτει γενικώς και αορίστως το κόστος αντικατάστασης. Μάλιστα δεν προκύπτει για ποιόν νόμιμο λόγο η προσφεύγουσα ανήγαγε τις συγκεκριμένες προβλεπόμενες ημέρες αδειάς που δικαιούνται οι εργαζόμενοι κατ' έτος σε πλασματικές ημέρες ασφάλισης, με αναφορά στην 5ήμερη εργασία και στην υποχρέωση ασφάλισης των εργαζομένων για έξι ημέρες την εβδομάδα, καθώς αναφέρει. Αντίθετα, έχει ad hoc απορριφθεί ως αβάσιμος όμοιος υπολογισμός των παραπάνω κονδυλίων με αναγωγή σε πλασματικές ημέρες και μάλιστα σε 26 εργάσιμες ημέρες δεδομένου ότι σύμφωνα με τον παραπάνω νόμο «...ορίζεται σαφώς ο τρόπος υπολογισμού του ημερομισθίου, βάσει του οποίου εξευρίσκονται τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα και, συγκεκριμένα, ότι το ημερομίσθιο αυτό, που αποτελεί το μέσο ημερομίσθιο αμοιβών, υπολογίζεται δια της διαιρέσεως του συνόλου των αμοιβών δια του συνολικού αριθμού των ημερών που ο μισθωτός εργάστηκε...». Συναφώς και για τον ίδιο λόγο, και ίδια επειδή κρίθηκε ότι αντίκειται στις παραπάνω ρητές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, απορρίφθηκε ως αβάσιμος ισχυρισμός αιτούσας ότι «για τον υπολογισμό του κόστους αντικατάστασης των ως άνω μισθωτών ...για τις 20 ημέρες αδειάς, το γενικό μηνιαίο σύνολο μικτών αποδοχών πρέπει να διαιρεθεί δια 26 ημέρες, το αποτέλεσμα δε της διαιρέσεως αυτής (το οποίο, κατά την αιτούσα, αντιστοιχεί στο ημερομίσθιο) να πολλαπλασιαστεί επί 24 (20 ημέρες αδειάς X 6/5, συνυπολογιζομένης και της 6ης ημέρας επί πενθήμερης εβδομάδας εργασίας...» (ad hoc ΔΕΦΠειρ 60/2013 Τμ Α2 Ακυρωτικό), Συνεπώς και για τον ίδιο λόγο, ο υπολογισμός του κόστους αντικαταστατών στην οικονομική προσφορά της προσφεύγουσας, ο οποίος στηρίζεται σε αναγωγή των 20 και 21 πραγματικών ημερών κανονικής αδειάς σε 24 και 25,2 πλασματικές ημέρες ασφάλισης, και εν συνεχεία στην διαίρεση του εργατικού κόστους δια του 12 προσκρούει ευθέως στον νόμο και είναι αβάσιμος. Και τούτο επειδή ο υπολογισμός του κόστους αντικατάστασης των εργαζομένων σύμφωνα με τον νόμο και την νομολογία ως άνω δεν μπορεί να βασίζεται σε πλασματικές ημέρες ασφάλισης αλλά σε πραγματικές ημέρες αδειάς κατά τον εργατικό νόμο, ούτε μπορεί να βασίζεται σε αφηρημένες αριθμητικές πράξεις και

Αριθμός απόφασης: 483/2018

αναγωγές των αποδοχών. Αντίθετα, το κόστος τούτο πρέπει να βασίζεται στις πραγματικές συνθήκες απασχόλησης και ιδία στον συγκεκριμένο αριθμό εργαζομένων που πρόκειται να εργασθούν σε αντικατάσταση συγκεκριμένου αριθμού άλλων εργαζομένων οι οποίοι θέλει απέχουν από την εργασία τους νομίμως επί συγκεκριμένο αριθμό ημερών κατ' έτος αναφοράς, καθώς και στα συγκεκριμένα προς καταβολή ωρομίσθια, ημερομίσθια και μικτές αποδοχές, όπως ακριβώς προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία. Κατά συνέπεια, δεν έσφαλλε η προσβαλλόμενη κρίνοντας ότι η προσφεύγουσα δεν ανέλυσε τον υπολογισμό της αντικατάστασης, ούτε ανέφερε πόσες είναι οι ημέρες αδειάς για το πρώτο έτος και πόσες οι ημέρες αδειάς για το δεύτερο έτος, πόσα ωρομίσθια αντιστοιχούν στις μικτές αποδοχές, στις αναλογίες δώρων, επιδόματος άδειας και άδειες, με αόριστη αναφορά σε ημέρες ασφάλισης χωρίς όμως να αναφέρονται οι ημέρες για τις οποίες αμείβονται οι εργαζόμενοι, ενώ σε κάθε περίπτωση ορθά κρίθηκε ότι δεν προκύπτει με συγκεκριμένο υπολογισμό ότι το 1/12 των μικτών αποδοχών καλύπτει πραγματικά το αληθές κόστος αντικαταστατών.

50. Επειδή επιπλέον, και ανεξαρτήτως των παραπάνω, ακόμη και αν ήθελε γίνει δεκτό ότι είναι ορθή η μέθοδος υπολογισμού του κόστους αντικαταστάτη με αναγωγή στο 1/12 του αθροίσματος : μικτές αποδοχές + επίδομα αδειάς + δώρο Πάσχα + δώρο Χριστουγέννων + ασφαλιστικές εισφορές, ως αναφέρεται στην προσφυγή και στην επίμαχη οικονομική προσφορά, όμως και πάλι ορθά απορρίφθηκε η οικονομική προσφορά της προσφεύγουσας με την αιτιολογία ότι υπολείπεται των νομίμων. Συγκεκριμένα, η προσφεύγουσα ανάρτησε στον ηλεκτρονικό τόπο του τμήματος Α του διαγωνισμού, στην οικονομική της προσφορά, αρχεία με τον τίτλο «ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΚΑΤ' ΑΤΟΜΟ ΤΜΗΜΑ Α» όπου στο στοιχείο με α/α 3 «Επίδομα αδειάς» παρέθεσε τον εξής τρόπο υπολογισμού «(13 ημέρες το χρόνο x **11,46 συνολικό μικτό ημερομίσθιο/12 μήνες**) = 12,42 ευρώ μηνιαίο κόστος κατ' άτομο. Στο δε στοιχείο με α/α 4 «Εργοδοτικές εισφορές ΙΚΑ επιδόματος αδειάς» παρέθεσε τον εξής τρόπο υπολογισμού «12,42 x 0,2506» = 3,11 ευρώ μηνιαίο κόστος κατ' άτομο. Εν συνεχεία στο στοιχείο με α/α 5 «Δώρο Πάσχα» παρέθεσε τον εξής τρόπο υπολογισμού «15 ημέρες x **11,46 συνολικό μικτό ημερομίσθιο** x 1,04166 προσαύξηση / 12 μήνες » = 14,92 ευρώ μηνιαίο κόστος κατ' άτομο.

Αριθμός απόφασης: 483/2018

Στο δε στοιχείο με α/α 6 «Εργοδοτικές εισφορές ΙΚΑ δώρου Πάσχα» παρέθεσε τον εξής τρόπο υπολογισμού « $14,92 \times 0,2506$ » = 3,74 ευρώ μηνιαίο κόστος κατ' άτομο. Ακολούθως στο στοιχείο με α/α 7 «Δώρο Χριστουγέννων» παρέθεσε τον εξής τρόπο υπολογισμού « $25 \text{ ημέρες} \times 11,46 \text{ συνολικό μικτό ημερομίσθιο} \times 1,04166 \text{ προσαύξηση} / 12 \text{ μήνες}$ » = 24,87 ευρώ μηνιαίο κόστος κατ' άτομο. Στο δε στοιχείο με α/α 8 «Εργοδοτικές εισφορές ΙΚΑ δώρου Χριστουγέννων» παρέθεσε τον εξής τρόπο υπολογισμού « $24,872 \times 0,2506$ » = 6,23 ευρώ μηνιαίο κόστος κατ' άτομο. Εν συνεχεία η προσφεύγουσα ρητά ανέγραψε στο στοιχείο με α/α ότι το «Κόστος αντικαταστατών εργαζομένων σε άδεια» ισούται με «Το 1/12 όλων των παραπάνω» ήτοι 29,18 ευρώ. Κατά τον ίδιο τρόπο η προσφεύγουσα υπολόγισε και το κόστος αντικαταστατών σχετικά με τα λοιπά επίμαχα τμήματα Β και Δ της προμήθειας, ως αναφέρεται i) στην σελ. 13 της προσφυγής όπου ρητά η προσφεύγουσα αναφέρει το ίδιο ποσόν αντικαταστάτη δηλ. 29,18 ευρώ το άτομο μηνιαίως και ii) όπως προκύπτει από τους Πίνακες Ανάλυσης τμήματος Β και Δ που ανάρτησε στην οικονομική της προσφορά στους οικείους τόπους των τμημάτων Β και Δ του διαγωνισμού. Όμως, σύμφωνα με τα εκτενώς αναφερόμενα στις σκέψεις 46 και 47 παραπάνω **το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο** του μερικώς απασχολούμενου εργατοτεχνίτη -της κατηγορίας που απαιτείται από την διακήρυξη- ισούται με 3,4245 ευρώ ΕΠΙ 4 ώρες απασχόλησης της ημέρα = **13,698 ευρώ**, και όχι με **11,46 ευρώ**, ποσό το οποίο τίθεται ως πολλαπλασιαστής στην οικονομική προσφορά της προσφεύγουσας. Κατά συνέπεια, για τον λόγο αυτό και επειδή ο πολλαπλασιαστής 11,46 ευρώ της προσφοράς υπολείπεται του νομίμου 13,698, όλα τα προκύπτοντα ως άνω κονδύλια της προσφοράς –των ασφαλιστικών εισφορών περιλαμβανομένων- υπολείπονται των νομίμων, και υπολείπεται επίσης του νομίμου ποσού το κόστος αντικαταστατών το οποίο υπολογίζεται στο 1/12 του αθροίσματος όλων των παραπάνω υπολειπομένων κονδύλιων- αν ποτέ ήθελε γίνει δεκτή ως νόμιμη η μέθοδος υπολογισμού του κόστους αντικαταστατών στο 1/12 του εργατικού κόστους των αρχικών εργαζομένων.

51. Επειδή, ως έχει παγίως κριθεί, κάθε διακήρυξη δημόσιου διαγωνισμού πρέπει, ακόμη και αν ελλείπει σχετική ρήτρα, να ερμηνεύεται ως επιβάλλουσα στους διαγωνιζόμενους να τηρούν, κατά τη διαμόρφωση της

Αριθμός απόφασης: 483/2018

προσφοράς τους, τις κείμενες διατάξεις, μεταξύ των οποίων προέχουσα θέση έχουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί της κατώτερης νόμιμης αμοιβής της εργασίας και της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης, εφόσον δε η προσφορά υπολείπεται του ελαχίστου εργοδοτικού κόστους, απορρίπτεται κατά τα ως άνω και επιπροσθέτως επειδή παραβιάζονται οι αρχές προστασίας του ανόθευτου ανταγωνισμού, της ισότητας των διαγωνιζομένων και της διαφάνειας της διαδικασίας. ΔΕΦ Αθ 236/213, 511/2013 και εκεί αναφερόμενη νομολογία του ΣτΕ, ΔΕΦ Αθ 427/2011, 512/2011) Σε κάθε περίπτωση, κατά την πάγια νομολογία (ΔΕφΑθ. 325/2015, ΔΕφΘεσ. 226/2014, ΔΕφΑθ. 289/2014, ΕΑ ΣτΕ 155/2013, 297/2009, 1255/2009) οικονομικές προσφορές που δεν περιλαμβάνουν το απαιτούμενο από το νόμο ελάχιστο εργατικό και ασφαλιστικό κόστος, νόμιμα αποκλείονται από διαγωνισμούς, ως ορθά έκρινε η προσβαλλόμενη. Ιδία δε όταν –όπως εν προκειμένω-, στους όρους της διακήρυξης προβλέπεται ότι είναι απορριπτέα οικονομική προσφορά, η οποία δεν καλύπτει το ελάχιστο εργατικό κόστος για την παροχή των προς ανάθεση υπηρεσιών, όπως το κόστος τούτο προσδιορίζεται από την ισχύουσα νομοθεσία και την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.). (πρβλ. Ε.Α. Σ.τ.Ε. 198.187/2013, 1272, 986, /2010, 1259, 1255, 1069/2009, 1344/2008, 1090/2006).

52. Επειδή γίνεται δεκτή εν συνόλω η εισήγηση.

53. Επειδή κατ' ακολουθίαν, η κρινόμενη προσφυγή πρέπει να απορριφθεί.

54. Επειδή η παρέμβαση της γίνεται δεκτή.

55. Επειδή ύστερα από την σκέψη 53, το παράβολο που κατέθεσε προσφεύγουσα πρέπει να καταπέσει (άρθρο 363 ν. 4412/2016).

Για τους λόγους αυτούς

Απορρίπτει την Προδικαστική Προσφυγή.

Ορίζει την κατάπτωση του παραβόλου.

Αριθμός απόφασης: 483/2018

Κρίθηκε και αποφασίσθηκε την 4-6-2018 και εκδόθηκε την 25-6-2018 στον Άγιο Ιωάννη Ρέντη.

Η Πρόεδρος

Ειρήνη Ε. Αψοκάρδου

Η Γραμματέας

Μαρία Μανώλογλου