

Η

ΑΡΧΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΠΡΟΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

6ο ΚΛΙΜΑΚΙΟ

Συνήλθε στις 6 Νοεμβρίου 2020 με την εξής σύνθεση: Ειρήνη Αποκάρδου Πρόεδρος και Εισηγήτρια, Ιωάννα Θεμελή και Μαργαρίτα Κανάβα Μέλη.

Για να εξετάσει την από 28-09-2020 Προδικαστική Προσφυγή με Γενικό Αριθμό Κατάθεσης (ΓΑΚ) Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ΑΕΠΠ) 1383/29-9-2020 του οικονομικού φορέα με την επωνυμία «...» και τον διακριτικό τίτλο «...» (εφεξής η «προσφεύγουσα»), που εδρεύει στο ..., όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

Κατά του ... (εφεξής η «αναθέτουσα αρχή»), όπως εκπροσωπείται νόμιμα και κατά

της παρεμβαίνουσας εταιρείας με την επωνυμία «...» (εφεξής η «παρεμβαίνουσα»), με έδρα τη ..., όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

Με την προδικαστική προσφυγή η προσφεύγουσα αιτείται να ακυρωθεί η απόφαση που ελήφθη κατά τη συνεδρίαση 1191 της 10/9/2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της αναθέτουσας αρχής με την οποία εγκρίθηκαν τα πρακτικά της αρμόδιας Επιτροπής κατά το μέρος που με αυτή αποφασίστηκε η ανάθεση του Α Τμήματος του διαγωνισμού στην παρεμβαίνουσα.

Με την παρέμβασή της η παρεμβαίνουσα επιδιώκει την απόρριψη της ως άνω προσφυγής και τη διατήρηση του κύρους της προσβαλλόμενης.

Η συζήτηση άρχισε αφού άκουσε την Εισηγήτρια Ειρήνη Αποκάρδου

Αφού μελέτησε τα σχετικά έγγραφα

Σκέφτηκε κατά τον Νόμο

1.Επειδή για την άσκηση της κρινόμενης προσφυγής έχει καταβληθεί e-παράβολο σύμφωνα με τα άρθρα 363 του Ν. 4412/2016 και 5 του ΠΔ 39/2017, ύψους 600 ευρώ (βλ. ηλεκτρονικό παράβολο με κωδικό ..., το από

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

28-09-2020 αποδεικτικό τραπεζικής συναλλαγής της ... για την πληρωμή του εν λόγω παραβόλου και εκτύπωση από την σελίδα της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών με την ένδειξη «δεσμευμένο»). Το ποσό του παραβόλου υπολογίζεται με βάση την προϋπολογισθείσα δαπάνη του Τμήματος Α της σύμβασης για το οποίο ασκείται η προσφυγή, ήτοι 60.117 ευρώ μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ.

2.Επειδή η αναθέτουσα αρχή με την υπ' αριθμ. πρωτ. ... Διακήρυξη προκήρυξε ηλεκτρονικό δημόσιο ανοικτό διαγωνισμό για την ανάδειξη αναδόχου και τη σύναψη σύμβασης για την ανάθεση παροχής γενικών υπηρεσιών με τίτλο Παροχή υπηρεσιών Φύλαξης στις εγκαταστάσεις του ... (...) στο ... και στην ... για ένα (1) έτος» (CPV: ...), με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά, αποκλειστικά βάσει χαμηλότερης τιμής, προϋπολογισθείσας δαπάνης 149.090,16 ευρώ συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ.

3.Επειδή το πλήρες κείμενο της διακήρυξης καταχωρήθηκε στο Κεντρικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (Κ.Η.Μ.ΔΗ.Σ) στις 14-02-2020 (Α.Δ.Α.Μ. ...) καθώς και στην διαδικτυακή πύλη του ΕΣΗΔΗΣ, όπου έλαβε αύξοντα αριθμό ΕΣΗΔΗΣ

4. Επειδή ο διαγωνισμός που προκήρυξε η αναθέτουσα αρχή ως εκ του αντικειμένου του, της προϋπολογισθείσας αξίας της σύμβασης και του χρόνου εκκίνησης της διαδικασίας, εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Βιβλίου ΙV του ν. 4412/2016, σύμφωνα με το άρθ. 345 του ν. 4412/2016.

5.Επειδή η υπό εξέταση προδικαστική προσφυγή: α) έχει ασκηθεί εμπρόθεσμα καθόσον κατατέθηκε στις 28-09-2020 στον ηλεκτρονικό τόπο του διαγωνισμού, λαμβανομένου υπ' όψιν ότι η προσβαλλόμενη απόφαση κοινοποιήθηκε στην προσφεύγουσα μέσω της «επικοινωνίας» του ΕΣΗΔΗΣ στις 16-09-2020, β) ασκήθηκε με τη χρήση του τυποποιημένου εντύπου του Παραρτήματος Ι του ΠΔ 39/2017 και γ) κοινοποιήθηκε στην ΑΕΠΠ από την προσφεύγουσα αυθημερόν με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 361 και τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 362 του Ν. 4412/2016 και την παρ. 1 εδ. α) του άρθρου 4, και την παρ. 2 του άρθ. 8 του ΠΔ 39/2017.

6. Επειδή η προσφεύγουσα, ως προσφέρουσα της οποίας η

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

προσφορά κρίθηκε αποδεκτή για το Τμήμα Α και κατατάχτηκε δεύτερη κατά σειρά μειοδοσίας θεμελιώνει κατ' αρχήν, έννομο συμφέρον για την άσκηση προδικαστικής προσφυγής κατά της προσβαλλόμενης ως βλαπτόμενη, ως προς το μέρος που αφορά στην αποδοχή της προσφοράς της παρεμβαίνουσας, ερειδόμενο στη ζημία του από τυχόν παράνομη συμμετοχή τρίτου στον διαγωνισμό και στο επιδιωκόμενο όφελος από την απόρριψη της προσφοράς της (βλ. ΕΑ ΣτΕ 1216/2006, πρβλ ΕΑ ΣτΕ 512/2002, 517/2001), επιδιώκοντας ευλόγως να της ανατεθεί η συγκεκριμένη σύμβαση.

7. Επειδή στις 29-09-2020 η αναθέτουσα αρχή προέβη σε κοινοποίηση της υπό εξέταση προσφυγής προς όλους τους ενδιαφερόμενους τρίτους δια μέσω της κεντρικής σελίδας του ηλεκτρονικού τόπου του διαγωνισμού, σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 1 α του ΠΔ 39/2017.

8.Επειδή με την με αρ. 1649/2020 Πράξη της Προέδρου του 6^{ου} Κλιμακίου, ορίσθηκε Εισηγητής και ημερομηνία συζήτησης και κλήθηκε η αναθέτουσα αρχή να υποβάλει τις απόψεις της επί της υπό εξέταση προσφυγής.

9. Επειδή στις 13-10-2020 η αναθέτουσα αρχή απέστειλε τις απόψεις της στην ΑΕΠΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. β της παρ. 1 του άρθρου 365 του ν. 4412/2016, επί της υπό εξέταση προσφυγής, τις οποίες κοινοποίησε αυθημερόν στην προσφεύγουσα.

10. Επειδή η παρεμβαίνουσα κατέθεσε εμπροθέσμως στο διαδικτυακό τόπο του διαγωνισμού την από 8-10-2020 με αρ. ΓΑΚ ΑΕΠΠ ΠΑΡ. 1709/2020 παρέμβαση δοθέντος ότι έλαβε γνώση στις 29-09-2020 της υπό εξέταση προδικαστικής προσφυγής, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 362 του ν. 4412/2016 για την οποία θεμελιώνει άμεσο, προσωπικό και ενεστώς έννομο συμφέρον καθώς η προσφορά της έχει κριθεί αποδεκτή και έχει ανακηρυχθεί προσωρινή ανάδοχος για το Τμήμα Α του διαγωνισμού και ως εκ τούτου, επιδιώκει τη διατήρηση της προσβαλλόμενης.

11.Επειδή σύμφωνα με την παρ. 1 υποπαρ. Β του άρθρου 365 του Ν. 4412/2016 (όπως επαναλαμβάνεται και στην παρ. 2 του άρθρου 9 του ΠΔ 39/2017): *«[...] Η αναθέτουσα αρχή μπορεί στις απόψεις της να παραθέσει αρχική ή συμπληρωματική αιτιολογία της προσβαλλόμενης με την προδικαστική προσφυγή πράξης»* ενώ βάσει του τελευταίου εδαφίου της παρ.

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

1 του άρθρου 365 του ν. 4412/2016, όπως αυτό προστέθηκε με το ν. 4605/2019 (ΦΕΚ52/Α/1-4-2019): «Υπομνήματα επί των απόψεων και της συμπληρωματικής αιτιολογίας της Αναθέτουσας Αρχής κατατίθενται μέσω της πλατφόρμας του ΕΣΗΔΗΣ έως πέντε (5) ημέρες πριν από τη συζήτηση της προσφυγής». Εν προκειμένω, η προσφεύγουσα στις 23.10.2020 υπέβαλε μέσω της «Επικοινωνίας» του ηλεκτρονικού τόπου του διαγωνισμού Υπόμνημά της (παρόλο που η ίδια το ονομάζει «Παρέμβαση») αντικρούοντας τις απόψεις της αναθέτουσας αρχής και δοθέντος ότι η συζήτηση της προσφυγής ορίσθηκε στις 6.11.2020, το ανωτέρω Υπόμνημα υποβλήθηκε εμπροθέσμως και, ως εκ τούτου, λαμβάνεται υπόψη από το αποφασίζον Κλιμάκιο.

12. Επειδή, σε συνέχεια των ανωτέρω, η υπό εξέταση προσφυγή νομίμως εισάγεται ενώπιον του 6^{ου} Κλιμακίου της ΑΕΠΠ σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 346 και 360 του ν. 4412/2016 και του άρθρου 3 του Π.Δ/τος 39/2017.

13.Επειδή στην επίμαχη διαγωνιστική διαδικασία, έλαβαν μέρος έξι οικονομικοί φορείς, μεταξύ των οποίων, η προσφεύγουσα και η παρεμβαίνουσα με τις υπ' αριθμ. συστήματος ... και ... προσφορές τους αντίστοιχα.

Με το Πρακτικό αποσφράγισης των Δικαιολογητικών/Τεχνικών Προσφορών, η αρμόδια Επιτροπή εισηγήθηκε, μεταξύ άλλων, την αποδοχή των προσφορών τόσο της προσφεύγουσας όσο και της παρεμβαίνουσας, ενώ με το Πρακτικό Αποσφράγισης Οικονομικών Προσφορών, η Επιτροπή «λαμβάνοντας υπ' όψιν το σύνολο των προσφορών, τις απαντήσεις των εταιρειών στα διευκρινιστικά αιτήματα, τις διευκρινίσεις από το λογιστήριο του ... και τη ..., το άρθρο 1 του νόμου 3302/2004 για τις ετήσιες άδειες με αποδοχές και το σκεπτικό των αποφάσεων της Αρχής Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ενδεικτικά: 915/2020 και 572/2018 και 1217/2019) διαπίστωσε ότι το εργατικό κόστος αντικαταστάτη (κάλυψη κανονικής) υπολογίζεται ως εξής:

[ελάχιστος μηνιαίος μισθός] x 4,8%* x [αρ. ημερών αδείας του τακτικού υπαλλήλου]

* συντελεστής μετατροπής μηνιαίου μισθού σε ημερομίσθιο

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

Ο αντικαταστάτης (του ευρισκόμενου σε κανονική άδεια κυρίως εργαζομένου της επιχείρησης) θα εργαστεί εκ των πραγμάτων χρόνο ίσο με τον χρόνο κανονικής αδειάς που δικαιούται ο κύριος υπάλληλος. Συνεπώς, με βάση τα ανωτέρω, το ελάχιστο κόστος κάλυψης κανονικής (για υπάλληλο χωρίς προϋπηρεσία) είναι 52,00€ μηνιαίως, λαμβανομένου υπ' όψιν ότι ο ελάχιστος νόμιμος μισθός είναι 650,00€ και ο ελάχιστος χρόνος αδειάς είναι 20 ημέρες (για πενθήμερη εργασία) και ότι η διάρκεια του έργου είναι 12 μήνες (ήτοι : $650 \times 4,8\% \times 20 : 12 = 52$ ευρώ μηνιαίως). Ο υπολογισμός του ελάχιστου κόστους αδειάς των αντικαταστατών προκύπτει από το παραπάνω μηνιαίο κόστος κάλυψης κανονικής διά 12, άρα ισούται με 4,33€ (δηλ. $52,00 / 12$). Τα ανωτέρω ποσά είναι τα ελάχιστα, διότι εάν ο ευρισκόμενος σε κανονική άδεια δικαιούται μεγαλύτερη άδεια, ο αντικαταστάτης πρέπει να εργαστεί περισσότερο». Κατόπιν των ανωτέρω, η Επιτροπή εισηγήθηκε την αποδοχή των προσφορών της προσφεύγουσας και της παρεμβαίνουσας και την ανάδειξη της παρεμβαίνουσας ως προσωρινής αναδόχου για το Τμήμα Α και της προσφεύγουσας για το Τμήμα Β. Με την προσβαλλόμενη εγκρίθηκαν τα ως άνω Πρακτικά.

14. Επειδή η προσφεύγουσα ισχυρίζεται, ειδικότερα, στην προσφυγή της ότι: « [...]Στην προκειμένη περίπτωση, η προσωρινή ανάδοχος έχει υποπέσει σε πλήθος σφαλμάτων όσον αφορά στον υπολογισμό του μισθολογικού κόστους και ειδικότερα:

Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. πρωτ. οικ 7613/18-2-2019 εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Οδηγός για την εφαρμογή του κατώτατου μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας» ο κατώτατος μισθός για τους υπαλλήλους στο ποσό των 650 € και για τους εργατοτεχνίτες στο ποσό των 29,04 €.

Ο κατώτατος βασικός μισθός και το κατώτατο βασικό ημερομίσθιο προσαυξάνονται με την προϋπηρεσία του εργαζόμενου από τρία (3) έτη και άνω ως εξής Για τους υπαλλήλους από 3-6 έτη 65,00 € , από 6-9 130,00 € και από 9 και άνω 195,00 €.

Ατομικές συμβάσεις εργασίας και συλλογικές συμβάσεις εργασίας κάθε είδους δεν επιτρέπεται να ορίζουν μηνιαίες τακτικές αποδοχές ή ημερομίσθιο

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

πλήρους απασχόλησης κατώτερο από τον κατά τα ανωτέρω νόμιμο κατώτατο μισθό και νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο.

Οποιοσδήποτε όρος ατομικής ή συλλογικής σύμβασης συμφωνίας υπολείπεται αυτών είναι αυτοδικαίως άκυρος και στους παραβάτες εργοδότες επιβάλλονται οι κυρώσεις του άρθρων 24 και 28 του Ν. 3996/2011 (Α 170), όπως ισχύει.

Στη σελίδα 4 της οικονομικής της προσφοράς έχει υπολογίσει το δώρο Πάσχα, το Δώρο Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας επί τη βάση του βασικού μισθού ήτοι του ποσού των 650, 00 €. Ο υπολογισμός αυτός θα ήταν ορθός εάν όλοι οι υπάλληλοι που θα εργασθούν στη φύλαξη λαμβάνουν μόνο βασικό μισθό και δεν έχουν προϋπηρεσία. Σ αυτή την περίπτωση, το δώρο Πάσχα, το επίδομα αδείας και το Δώρο Χριστουγέννων πρέπει να υπολογιστούν με την προσαύξηση της προϋπηρεσίας ήτοι των 3ετιών.

Στην κατάσταση του προσωπικού που θα εργαστεί στη φύλαξη, η προσωρινή ανάδοχος έχει δηλώσει εργαζόμενους με προϋπηρεσία (τριετίες) όπως π.χ υπ' αριθμ. ... στην κατάσταση προσωπικού με ημερομηνία πρόσληψης 20/1/2016, ... με ημερομηνία πρόσληψης 4/12/2009, ... με ημερομηνία πρόσληψης 2011, με αποτέλεσμα ο υπολογισμός του μισθολογικού κόστους να είναι εσφαλμένος.

Επιπροσθέτως, αναφορικά με τη χορήγηση κανονικών αδειών στους εργαζόμενους σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για το 1ο και 2ο ημερολογιακό έτος, η άδεια υπολογίζεται αναλογικά με τους μήνες εργασίας.

Η αναλογία αυτή είναι 1,66 ημέρες άδειας/μήνα εργασίας επί πενθημέρου και 2 ημέρες άδειας/μήνα εργασίας επί εξαημέρου για το 1ο έτος. Για το 2ο έτος και μετά τη συμπλήρωση 12 μηνών από την ημερομηνία πρόσληψης, η αναλογία είναι 1,75 ημέρες άδειας/μήνα εργασίας επί πενθημέρου και 2,08 ημέρες άδειας/μήνα εργασίας επί εξαημέρου. Κατά το 3ο ημερολογιακό έτος, καθώς και τα επόμενα, ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει ολόκληρη την κανονική άδειά του και σε οποιοδήποτε χρονικό σημείο του έτους αυτού. Η άδεια αυτή, υπολογίζεται στις 22 ημέρες επί πενθημέρου και τις 26 επί εξαημέρου, με τη συμπλήρωση των 24 μηνών από την πρόσληψη εντός του 3ου αυτού ημερολογιακού έτους. Οι μισθωτοί με προϋπηρεσία

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

τουλάχιστον 10 έτη στον ίδιο εργοδότη ή 12 έτη σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται 25 εργάσιμες ημέρες άδειας, για όσους είναι με πενθήμερο, ή 30 εργάσιμες ημέρες άδειας, για όσους είναι με εξαήμερο με αποδοχές (ΕΓΣΣΕ 2000-2001, άρθρο 6).

Επίσης οι μισθωτοί, από 1-1-2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) εργάσιμη ημέρα παραπάνω, δηλ. 26 ημέρες για τους εργαζόμενους με πενθήμερο και 31 ημέρες για τους εργαζόμενους με εξαήμερο (ΕΓΣΣΕ 2008-2009, άρθρο 3).

Στη σελίδα 4 της αναλυτικής καταγραφής του μισθολογικού κόστους η κάλυψη της κανονικής άδειας έχει υπολογισθεί με συντελεστή 4,8% αναγωγής μισθού σε πραγματικό ημερομίσθιο 761,72 € (ΜΟ Μικτών αποδοχών) χ 22 ημέρες άδειας/12 μήνες διάρκειας του έργου = 67,03 € και η άδεια αντικαταστάτη με κόστος κάλυψης κανονικής άδειας /12 μήνες = 67,03 € /12-5,59 €.

Σύμφωνα με τα προεκτεθέντα και στον υπολογισμό της κάλυψης κανονικής άδειας και στην άδεια αντικαταστάτη η προσωρινή ανάδοχος έχει προβεί σε εσφαλμένο υπολογισμό αφού δεν έχει λάβει υπόψη της τις ορθές ημέρες άδειας με βάση τις ισχύουσες διατάξεις και την προϋπηρεσία των υπαλλήλων που έχει δηλώσει η ίδια ότι θα απασχοληθούν στο έργο.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 1 του α.ν 539.1945 κατά τη διάρκεια της άδειας ανάπαυσης ο μισθωτός δικαιούται τις συνήθεις αποδοχές τις οποίες θα δικαιούταν εάν απασχολείτο στην υπόχρεη επιχείρηση κατά τον αντίστοιχο χρόνο της άδειας του ή τις τυχόν για την περίπτωση αυτή καθορισμένες με συλλογική σύμβαση. Κατά την παρ. ε του ίδιου άρθρου στην έννοια των τακτικών αποδοχών περιλαμβάνονται και οι κάθε είδους πρόσθετες ή συμπληρωματικές τακτικές παροχές (αντίτιμο τροφής, επιδόματα κ.λ.π Από το συνδυασμό των ως άνω διατάξεων με αυτές των άρθρων 648, 653, 666, 679 Α.Κ της κυρωθείσας με τον ν. 3248/1955 υπ' αριθμ. 95/1949 Διεθνούς Συμβάσεως περί προστασίας του ημερομισθίου και των άρθρων 2 της κυρωθείσας με το ν. 133/1975 και από 26/2/1975 ΕΓΣΣΕ 1 παρ. 1 του ν. 435/1976, 1 παρ. 2 του ν. 1082/1980 και των κατά καιρούς εκδοθεισών υπουργικών αποφάσεων περί χορηγήσεως δώρων για τις εορτές του Πάσχα και των Χριστουγέννων συνάγεται ότι ως συνήθεις αποδοχές ταυτιζόμενες

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

εννοιολογικά' με τις τακτικές αποδοχές με βάση τις οποίες υπολογίζονται οι αποδοχές και το επίδομα αδείας καθώς και τα επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων και εξευρίσκονται το ωρομίσθιο και η προσαύξηση για την παρεχόμενη υπερωριακή εργασία, νοούνται ο συμβατικός ή νόμιμος μισθός ή το ημερομίσθιο, καθώς και οποιαδήποτε άλλη πρόσθετη εργοδοτική παροχή σε χρήμα ή σε είδος που καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της συμβάσεως εργασίας, με την προϋπόθεση ότι η παροχή αυτή δίδεται σταθερά και μόνιμα ως αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας. Έτσι, εφόσον παρέχονται τακτικά και σταθερά, περιλαμβάνονται στις τακτικές αποδοχές μεταξύ άλλων και η αμοιβή για υπερεργασία και για νόμιμη υπερωριακή απασχόληση καθώς και οι προσαυξήσεις για τη παροχή εργασίας κατά τη νύχτα, ημέρα Κυριακή και τις αργίες και γενικά κάθε προσαύξηση το βασικού μισθού ή του ημερομισθίου (ΟΛ ΑΠ 5/2011).

Στην προκειμένη περίπτωση η οικονομική προσφορά της εταιρείας δεν έχει υπολογίσει προσαυξήσεις επί των αποδοχών τους για τους εργαζόμενους που λαμβάνουν άδεια και οι οποίοι κατά το χρόνο της αδείας δικαιούνται τις συνήθεις αποδοχές τους οι οποίες περιλαμβάνουν και τις ανωτέρω προσαυξήσεις. Κι αν ήθελε υποθεθεί ότι με τον υπολογισμό αυτό καλύπτονται οι αποδοχές αδείας των βασικών εργαζομένων δεν καλύπτονται οι αντικαταστάτες τους των βασικών εργαζομένων όσο οι τελευταίοι βρίσκονται σε άδεια ανάπαυσης. Το ανωτέρω σφάλμα της προσωρινής αναδόχου στην οικονομική της προσφορά οδηγεί τελικά σε χαμηλότερο υπολογισμό και των αποδοχών αδείας των εργαζομένων κατά τη διάρκεια που οι τελευταίοι βρίσκονται σε άδεια ανάπαυσης.

Ο σωστός υπολογισμός θα ήταν να υπολογίσει η προσωρινή ανάδοχος μετά τον βασικό μισθό την κάλυψη κανονικής αδείας και την άδεια αντικαταστάτη να προκύψει το μερικό σύνολο βασικού μισθού, η κάλυψη κανονικής αδείας, η άδεια αντικαταστάτη και στη συνέχεια να παραθέσει αναλύσεις των ποσών δώρου Πάσχα, δώρου Χριστουγέννων, επιδόματος αδείας και να προκύψουν με ορθό υπολογισμό οι ασφαλιστικές εισφορές και το ωρομίσθιο ούτως ώστε να βγουν τα άτομα που θα απασχοληθούν στο έργο.

Από την ανάλυση της οικονομικής προσφοράς της προσωρινής αναδόχου για το ΤΜΗΜΑ Α εταιρείας ... η οποία είναι καταρχάς είναι η πλέον

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

συμφέρουσα από οικονομική άποψη βάση τιμής, διαπιστώνουμε ότι η ως άνω προσφορά δεν συμμορφώνεται με τις διατάξεις της κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, λόγω λανθασμένου υπολογισμού των αποδοχών αδείας των εργαζομένων και αυτό σύμφωνα με τον πίνακα ανάλυσης που υποβάλουμε το κόστος ώρας ανέρχεται για την ημερήσια ώρα σε 6,2189€ (6,22€) ενώ προσφέρει 6,24€ χωρίς τον ΕΛΠΚ και 6,25€ συμπ/νου του ΕΛΠΚ.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ (16ΩΡΗ ΦΥΛΑΞΗ ΔΕΥ-ΠΑΡ ΚΑΙ ΣΚ ,ΑΡΓΙΕΣ 24ΩΡΗ ΦΥΛΑΞΗ ΜΕ ΠΡΟΣ.ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ των εγκαταστάσεων του ... στο ... ΤΜΗΜΑ Α - ΚΛΙΜΑΚΙΟ 0-3 ΕΤΗ)

Α/Α			
1	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	650,00	Υπουργική απόφαση 4241/127/30/01/2019 (ΦΕΚΒ' 173)
2	ΚΑΛΥΨΗ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ	54,1667	(1)/12
3	ΑΔΕΙΑ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΗΝΙΑΙΟΣ	4,5139	(2)/12 δικαιούται άδεια ίση με το 1/12 του μισθού του
4	ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	708,6806	(1)+(2)+(3)
5	ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ	30,7585	(4)/2*1,04166/12
6	ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	61,5170	(4)*1,04166/12
7	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ	29,5284	(4)/2/12
8	ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΙΚΤΟ	830,4844	(4)+(5)+(6)+7)
9	ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)	206,0432	(8)*24,81% (από 01/06/2019)
10	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ	1.036,5276	(8)+(9)
11	ΚΟΣΤΟΣ ΩΡΑΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	6,2189	(10)/25/6,667
12	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΑΚΩΝ	3,20	5ημ*16ώρες=80 ώρες ανά εβδομάδα & 2ημ*24ώρες ανά εβδομάδα/40 ώρες ανά φύλακα
13	ΚΟΣΤΟΣ ΜΗΝΑ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	3.316,8884	(10)*(12)

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

14	ΚΟΣΤΟΣ ΕΤΟΥΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	39.802,6608	(10)*(12)*12
15	ΕΤΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΗΜΕΡΑΣ ΑΡΓΙΑΣ	4.402,9492	59ημέρες*16*(11)*75%
16	ΕΤΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΝΥΧΤΑΣ ΑΡΓΙΑΣ	2.935,2995	59ημέρες*8ώρες*(11)
17	ΕΤΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΝΥΧΤΑΣ	3.818,3768	307 ημέρες*8 ώρες*(11)*25%
18	ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΗΣΙΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ	50.959,2863	(14)+(15)+(16)+(17)
19	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ	4.246,6072	(18)/12

Ο υπολογισμός της υπολείπεται κατά 0,02€ /ώρα και κατά 0,03€/ ώρα συμπ/νου του ΕΛΠΚ

Πιο συγκεκριμένα η οικονομική προσφορά της εταιρείας ... στον υπολογισμό του κόστους ο υπολογισμός της υπολείπεται κατά 0,02€ ανά ώρα καθότι στον υπολογισμό του κόστους άδειας (αντικατάσταση υπαλλήλων σε άδειες και άδεια αντικαταστατών) ορίζει όπως προκύπτει και από το άρθρο 68 του Ν 3863/2010 ότι θα απασχοληθούν 3,226 άτομα (4 φυσικά πρόσωπα) μέγιστης εργασίας 40 ώρες εβδομαδιαίως ήτοι βάση της εργατικής νομοθεσίας 1,667 δικαιούμενα ημερομίσθια μηνιαίως ανά εργαζόμενο και συνεπώς ετησίως προκύπτει πως το κόστος που έχει υπολογίσει για την άδεια ανέρχεται 1,667 ημέρες *12 μήνες =20 ημέρες άδειας ανά εργαζόμενο το οποίο είναι μη σύννομο, καθόσον βάση της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας η εταιρεία ... έχει υποχρεώσει να αμείψει τον εργαζόμενο για τα ημερομίσθια πλήρους απασχόλησης τα οποία είναι προσαυξημένα με το συντελεστή 1,2 .

Ως εκ τούτου η αμοιβή των εργαζομένων και συνεπώς το κόστος αδειάς τους δεν πρέπει να υπολογίζεται στις ημέρες αδειάς αλλά στις αποδοχές των δικαιούμενων ημερών αδειάς.

Ειδικότερα σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, καθώς και τις ειδικότερες διατάξεις για την κανονική άδεια των μισθωτών (Α.Ν.539/45) το ημερομίσθιο (και το αντίστοιχο 1/25 για τους αμειβόμενους με μισθό) αντιστοιχεί σε 6,66 ώρες εργασίας (ήτοι 6 ώρες και 40 λεπτά) .

Το ημερομίσθιο αυτό ισχύει και για τους μισθωτούς με σύστημα

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

εξαήμερου εργασίας αλλά και για τους εργαζόμενους με σύστημα οκτάωρης πενθήμερης εργασίας . Και αυτό γιατί οι μισθωτοί που απασχολούνται με πενθήμερο και για οκτώ ώρες ημερησίως ($5 \cdot 8 = 40$ εβδομαδιαίες ώρες) καλύπτουν με την εργασία τους (μία ώρα και είκοσι λεπτά επιπλέον των έξι ωρών και σαράντα λεπτών που αντιστοιχούν στο εξαήμερο) και την έκτη ημέρα της εβδομάδας. Το κόστος άδειας αυτής της επιπλέον ημέρας δεν έχει υπολογιστεί στην οικονομική προσφορά της ατομικής επιχείρησης με την επωνυμία: "...". Το ποσό που αντιστοιχεί για την κάλυψη κανονικής άδειας μηνιαίως είναι το σωστό 54,17 ευρώ και η ατομική επιχείρηση με την επωνυμία: "... " το έχει υπολογίσει σε 67,03 ευρώ άρα υπερβαίνει κατά 12,86 ευρώ ανά άτομο.

Το ποσό για την άδεια κάλυψης του αντικαταστάτη μηνιαίως το σωστό είναι 4,51 ευρώ και η ατομική επιχείρηση με την επωνυμία: " ... " το έχει υπολογίσει σε 5,59 ευρώ ανά άτομο άρα υπερβαίνει κατά 1,08 ευρώ ανά άτομο.

Η ανωτέρω ασάφεια οδηγεί τελικά σε υψηλότερο υπολογισμό των αποδοχών αδειάς και της αδειάς αντικαταστάτη για όλες τις αναλύσεις που προσκομίζει η εταιρεία με συνέπεια το υπολογιζόμενο εργατικό κόστος να υπερβαίνει του νομίμου.

Συνεπώς τα στοιχεία του Άρθρου 68 που αφορά το ύψος του προϋπολογισθέντος ποσού της πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων καθώς και το ύψος των ασφαλικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά είναι λανθασμένα και ασαφή και επιβαρύνεται η αναθέτουσα αρχή με επιπλέον εργοδοτικό κόστος καθώς επίσης και τα υπόλοιπα προβλεπόμενα ήτοι διοικητικό κόστος, αναλώσιμα , εργολαβικό κέρδος ,κρατήσεις υπέρ δημοσίου και των καθώς και παρακράτηση φόρου 8%.

Επειδή, με τον εσφαλμένο υπολογισμό η προσωρινή ανάδοχος κατάφερε να συμπιέσει το μισθολογικό κόστος και να παρουσιάσει μια συνολική οικονομική προσφορά η οποία φαινομενικά και μόνο παρουσιάζεται ως συμφέρουσα ενώ στην πραγματικότητα δεν είναι νόμιμη και προκαλείται με τον τρόπο αυτό νόθευση του ανταγωνισμού , υφίσταται δε άμεσος κίνδυνος ότι η εταιρεία θα επιχειρήσει να συμπιέσει με πάσα βεβαιότητα το προβλεπόμενο

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

από την εργατική νομοθεσία εργοδοτικό κόστος για να εξοικονομήσει το κονδύλι αυτό, τα δεδομένα και αναπόφευκτα λειτουργικά έξοδα εκτέλεσης.»

Αντίθετα η οικονομική προσφορά της ημετέρας εταιρείας πληροί τους όρους και τις προϋποθέσεις της διακήρυξης του διαγωνισμού, καλύπτει το ελάχιστο νόμιμο εργατικό κόστος, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κείμενη εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία, αλλά και τις λοιπές προβλεπόμενες δαπάνες και κρατήσεις και επομένως πρέπει να αναδειχθεί προσωρινή ανάδοχος του έργου. Ακόμα από τα ανωτέρω εκτεθέντα προκύπτει ότι η προσβαλλόμενη πράξη εσφαλμένως ουσιαστικά περιορίζει την οικονομική αξιολόγηση των συμμετεχόντων οικονομικών φορέων στην κατάταξη των οικονομικών τους προσφορών κατά σειρά μειοδοσίας, χωρίς να προηγείται ο ουσιαστικός έλεγχος των οικονομικών προσφορών ως προς την ανταπόκριση των δηλούμενων εκ των οικονομικών φορέων κονδυλίων προς τα κοστολογήσιμα στοιχεία της διακήρυξης, ήτοι κυρίως ως προς τη συμμόρφωση με την εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία, παρά τις ρητές απαιτήσεις του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010, του άρθρου 18 παρ. 2 του Ν. 4412/2016, και των λοιπών άρθρων της Διακήρυξης του διαγωνισμού. Ήτοι η Απόφαση απέχει του οφειλόμενου ελέγχου ουσίας περί συμμορφώσεως των προσφορών των οικονομικών φορέων και δη της οικονομικής προσφοράς της προσωρινής αναδόχου προς τις απαιτήσεις της διακήρυξης και προς την εργατική νομοθεσία, το οποίο όμως παραβιάζει ευθέως την αρχή της νομιμότητας, την αρχή διαφάνειας, την αρχή της ισότητας των διαγωνιζομένων αλλά και γεννά ζήτημα ως προς την εφαρμογή των αναγκαστικού δικαίου διατάξεων περί της προστασίας των εργαζομένων.

Επομένως, με βάση τα προεκτεθέντα καθίσταται σαφές ότι η προσφορά της προσωρινής αναδόχου κρίνεται μη νόμιμη και θα έπρεπε να απορριφθεί από την αναθέτουσα αρχή.

Έλλειψη αιτιολογίας άλλως πλημμελής και μη επαρκής αιτιολογία

Στη σελίδα 6 του πρακτικού αποσφράγισης των οικονομικών προσφορών αναφέρονται τα κάτωθι :

Ή Επιτροπή, λαμβάνοντας υπ' όψιν το σύνολο των προσφορών , τις απαντήσεις των εταιρειών στα διευκρινιστικά αιτήματα, τις διευκρινίσεις από το λογιστήριο του ... και τη ..., το άρθρο 1 του νόμου 3302/2004 για τις ετήσιες

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

άδειες με αποδοχές και το σκεπτικό των αποφάσεων της Αρχής Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ενδεικτικά 915/2020 και 572/2018 και 1217/2019) διαπίστωσε ότι το εργατικό κόστος αντικαταστάτη (κάλυψη κανονικής) υπολογίζεται ως εξής :

(ελάχιστος μηνιαίος μισθός χ 4,8% χ (αρ. ημερών αδείας του τακτικού υπαλλήλου) * συντελεστής μετατροπής μηνιαίου μισθού σε ημερομίσθιο.

Ο αντικαταστάτης του ευρισκομένου σε κανονική άδεια κυρίως εργαζόμενου της επιχείρησης θα εργαστεί εκ των πραγμάτων χρόνο ίσιο με τον χρόνο κανονικής αδείας που δικαιούται ο κύριος υπάλληλος. Συνεπώς με βάση τ ανωτέρω, το ελάχιστο κόστος κάλυψης κανονικής (για υπάλληλο χωρίς προϋπηρεσία) είναι 52,00 € μηνιαίως , λαμβανομένου υπ' όψιν ότι ο ελάχιστος νόμιμος μισθός είναι 650,00 € και ο ελάχιστος χρόνος αδείας είναι 20 ημέρες (για πενθήμερη εργασία) και ότι η διάρκεια του έργου είναι 12 μήνες (ήτοι $650 \chi 4,8\% \chi 20 / 12 = 52$ ευρώ μηνιαίως). ...»

Η αναθέτουσα αρχή δεν παραθέτει πλήρη και επαρκή αιτιολογία για ποιο λόγο στους άλλους δύο οικονομικούς φορείς (... και ...) οι υπολογισμοί κόστους εργατοώρας θεωρούνται αποδεκτοί και μάλιστα όταν όπως προπαρατέθηκε στη σελίδα 4 της ανάλυσης μισθολογικού κόστους της προσφοράς της προσωρινής αναδόχου η κάλυψη κανονικής αδείας έχει υπολογιστεί με 22 ημέρες ενώ έχει δηλώσει μεγάλο αριθμό εργαζομένων με προϋπηρεσία.

Επομένως, και για τον λόγο αυτό η προσβαλλόμενη πρέπει να ακυρωθεί[...].»

15. Επειδή η αναθέτουσα αρχή στις απόψεις της αναφέρει αυτολεξεί τα κάτωθι:« [...] 1. ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΛΟΓΟ ΤΗΣ ΠΡΟΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ:

Σύμφωνα με τις υποπαρ. δ, ε, στ. και ζ της υποπαρ. ΙΑ.11.3. της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, όπως ισχύουν, προβλέφθηκε ότι :

«3...δ) Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία την

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

14.2.2012.ε) Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνεται στο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο. στ) Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία, που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012. ζ) Ατομικές συμβάσεις εργασίας και συλλογικές συμβάσεις εργασίας κάθε είδους δεν επιτρέπεται να ορίζουν μηνιαίες τακτικές αποδοχές ή ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης κατώτερο από το νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο...»

Εξάλλου, σύμφωνα με την Πράξη 6 της 28.2.2012 (ΦΕΚ Α' 38/28.2.2012) του Υπουργικού Συμβουλίου με θέμα «Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν.4046/2012» από 14-2-2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η ισχύς διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως ενδεικτικά το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας.

Βάσει όλων των ανωτέρω προβλέφθηκε ότι οι προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία αποκτηθείσα μέχρι και τις 14-02-2012, καθώς για προϋπηρεσία που συμπληρώνεται μετά την 14-02-2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατο μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία.

Όπως προκύπτει από την σχετική προσφορά, το προσωπικό που προτείνεται από την «...», δεν έχει συμπληρώσει προ της 14.2.2012 τρία χρόνια προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη, και ως εκ τούτου οι νόμιμες μηνιαίες μικτές αποδοχές για το προτεινόμενο προσωπικό ορθώς υπολογίζονται στην σχετική προσφορά (σύμφωνα με την υπ' αρ. οικ. 4241/127/30.1.2019 απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΦΕΚ 172/Β'/30.1.2019) σε 650,00 € για κάθε εργαζόμενο.

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

Κατά συνέπεια, ο πρώτος λόγος της υπό κρίση προσφυγής θα πρέπει να θεωρηθεί αβάσιμος και άρα απορριπτέος

2. ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΔΕΥΤΕΡΟ ΛΟΓΟ ΤΗΣ ΠΡΟΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ:

Σύμφωνα με το άρθρο 1 του Ν.3302/2004:

«1.α. Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρεη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια εικοσιτεσσάρων εργάσιμων ημερών ή αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, είκοσι (20) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας.

β. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός να χορηγεί σε αυτόν την παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας.

Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησης του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης α'. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες ή μέχρι και τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Για καθένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από την 1η Ιανουαρίου εκάστου έτους, την κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο.»

Το προσωπικό που πρότεινε η προσωρινή Ανάδοχος του Τμήματος Α «...», διαθέτει από 2 - 8 έτη εμπειρίας και δεδομένου ότι βάσει της κείμενης σχετικής ως ανωτέρω νομοθεσίας κάθε εργαζόμενος θα δικαιούται 22 ημέρες κανονικής αδειάς ετησίως, οι σχετικοί υπολογισμοί της εταιρείας για το κόστος κάλυψης κανονικής άδειας και άδειας αντικαταστάτη έχουν γίνει ορθώς.

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

Τέλος, το σύνολο του εργατικού κόστους, είτε υπολογιστεί πρώτα με την κάλυψη αδείας και την άδεια αντικαταστάτη και στη συνέχεια επί του αθροίσματος αυτών υπολογιστούν τα δώρα Πάσχα, Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας, είτε αν υπολογιστούν αρχικά τα δώρα Πάσχα, Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας και εν συνεχεία επί του αθροίσματος αυτών υπολογιστεί η κάλυψη κανονικής αδείας και η άδεια αντικαταστάτη, παραμένει το ίδιο, ενώ τα όσα αναφέρονται περί υψηλότερου εργοδοτικού κόστους προβάλλονται αλυσιτελώς.

Κατά συνέπεια, και ο δεύτερος λόγος της υπό κρίση προσφυγής θα πρέπει να θεωρηθεί αβάσιμος και άρα απορριπτέος

Ως εκ των ανωτέρω, η υπό κρίση προσφυγή θα πρέπει να θεωρηθεί αβάσιμη και άρα απορριπτέα[.....]».

16. Επειδή στο υπόμνημά της η προσφεύγουσα αναφέρει αυτολεξεί τα εξής: «[...]Ως προς τον 1° λόγο των απόψεων του ΝΠΔΔ με την επωνυμία ,, ... >> ... (...,...) εμμένουμε στις απόψεις μας που αναγράφονται στην Προδικαστική προσφυγή και θεωρούμε τα αναγραφόμενα του φορέα εντελώς αβάσιμα και απορριπτέα διότι όφειλε η επιτροπή διενέργειας του διαγωνισμού να ζητήσει διευκρινήσεις ως προς τα συγκεκριμένα άτομα που προτείνει η εταιρεία ... με προϋπηρεσία άνω των οκτώ και εννέα ετών για το ως προς προϋπηρεσία συγκαταλέγεται και η παροχή εργασίας σε προηγούμενο εργοδότη τους και όχι από την ημέρα που υπόγραψαν σύμβαση εργασίας με την εταιρεία

Ως προς τον δεύτερο λόγο των απόψεων της αναθέτουσας αρχής που αναφέρει ότι το σύνολο του εργατικού κόστους, είτε υπολογιστεί πρώτα με την κάλυψη αδείας και την άδεια αντικαταστάτη και στη συνέχεια επί του αθροίσματος αυτών υπολογιστούν τα δώρα Πάσχα, Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας, είτε αν υπολογιστούν αρχικά τα δώρα Πάσχα, Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας και εν συνεχεία επί του αθροίσματος αυτών υπολογιστεί η κάλυψη κανονικής αδείας και η άδεια αντικαταστάτη, παραμένει το ίδιο.

Ο συγκεκριμένος λόγος των απόψεων της πρέπει να θεωρηθεί αβάσιμος και απορριπτέος για τον εξής απλό μαθηματικό λόγο.

Οικονομική προφορά ...

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

Ακολουθεί η ανάλυση του εργατικού κόστους τόσο σε μηνιαία βάση, όσο και για το σύνολο του έργου (8.520 προσαυξημένες ώρες για το σύνολο του έργου):

			Μηνιαίο
I.	Μ Ο Μικτών αποδοχών(1)		650,00 €
2.	Δώρο Πάσχα	4,34%	28,21€
3.	Δώρο Χριστουγέννων	8,68%	56,42 €
4.	Επίδομα Αδειας	4,167%	27,09 €
5.	Μ Ο Μικτών αποδοχών (2)		761,72 €
6.	Κάλυψη κανονικής άδειας		67,03 €
7.	Άδεια αντικαταστάτη		5,69 €
B.	Μ Ο Μικτών αποδοχών (3)		834,34 €
9.	Εργοδοτικές Εισφορές	24.81%	207,00 €
10.	Συνολικά Μηνιαίο Μισθοδοτικό Κόστος,		1.041,34 €
	Ωρες εργασίας ανά μήνα	166,667	
11.	Κόστος ημερήσιας ώρας εργασίμων ημερών		6,248028€

Αρκούμαστε μόνο σε αυτόν τον πίνακα ανάλυσης και αποδεικνύουμε με το παρακάτω πίνακα που υποβάλουμε και ο οποίος είναι σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία ότι το αποτέλεσμα δεν είναι το ίδιο

			ΜΗΝΙΑΙΟ
ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ			650,00€
ΚΑΛΥΨΗ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ			67,03€
ΑΔΕΙΑ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΤΗ ΜΗΝΙΑΙΟΣ			5,59€
ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ			722,62€
ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ		722,62€*4,34%	31,36€
ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ		722,62€*8,68%	62,72€

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

ΕΠΙΔΟΜΑΑΔΕΙΑΣ		722,62€*4,167%	30,11€
ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΙΚΤΟ			846,81
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)		24,81€	210,09€
ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ			1.056,90€
ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΜΗΝΑ		1.056,90/166,67	6,34

Συνεπώς αποδεικνύεται ότι η οικονομική προφορά της εταιρείας ... εφόσον υπολείπεται βάση του τύπου που έχει αναλύσει και βάση του πίνακα που καταθέτουμε ο οποίος είναι σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία, υπολείπεται του Νομίμου κόστους ημερήσιας ώρας ,εργασίμων ημερών κατά 0,10€/ΩΡΑ.

Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα να συμπαρασύρει και την υπόλοιπη οικονομική της προσφορά ως προς τις προσαυξήσεις των νυκτερινών καθημερινής με προσαύξηση 25% ,των ημερήσιων ωρών αργιών και Κυριακής με προσαύξηση 75% και των νυκτερινών ωρών αργιών και Κυριακής με προσαύξηση 100%, με συνέπεια να υπολείπεται η οικονομική προσφορά της εταιρείας ... του Νομίμου εργατικού κόστους [.....]».

17. Επειδή η παρεμβαίνουσα στην παρέμβασή της ισχυρίζεται αυτολεξεί τα κάτωθι: « [...]III. ΟΙ ΛΟΓΟΙ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ

1. Ο ... (με δ.τ. «...») ισχυρίζεται ότι δήθεν η εταιρεία μας στην κατάσταση του προσωπικού που θα εργαστεί στη φύλαξη «έχει δηλώσει εργαζομένους με προϋπηρεσία (τριετίες), όπως π.χ. «υπ' αριθμ. ... στην κατάσταση προσωπικού με ημερομηνία πρόσληψης 20/1/2016, ... με ημερομηνία πρόσληψης 4/12/2009, ... με ημερομηνία πρόσληψης 2011, με αποτέλεσμα ο υπολογισμός του μισθολογικού κόστους να είναι εσφαλμένος». Ο παραπάνω ισχυρισμός, εκτός από όλως αόριστος, αφού δεν αναφέρει πώς θα έπρεπε να διαμορφωθεί το νόμιμο μισθολογικό κόστος, εν πάση περιπτώσει είναι και εντελώς αβάσιμος για τους ακόλουθους λόγους:

Η εταιρεία μας με το αρχείο «Πίνακας Προσωπικού.pdf» το οποίο έχει υποβάλλει στον υπο-φάκελο «Δικαιολογητικών» της οικονομικής της προσφοράς δηλώνει το παρακάτω προτεινόμενο προσωπικό, το οποίο και υπερβαίνει τον αναγκαίο αριθμό προσωπικού για την εκτέλεση της υπό

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

ανάθεση σύμβασης (ο οποίος υπολογίζεται στην οικονομική μας προσφορά σε 4 φυσικά πρόσωπα εκ του προτεινόμενου προσωπικού):

α/α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΘΕΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΤΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ	ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΗΜΕΡΕΣ & ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
1	...	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	6	...	ΠΛΗΡΗΣ	...
2	...	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	8	...	ΠΛΗΡΗΣ	...
3	...	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	2	...	ΠΛΗΡΗΣ	...
4	...	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	8	...	ΠΛΗΡΗΣ	...
5	...	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	8	...	ΠΛΗΡΗΣ	...
6	...	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	6	...	ΠΛΗΡΗΣ	...

Πέραν του παραπάνω πίνακα και προς απόδειξη ότι το προτεινόμενο προσωπικό εργάζεται στην εταιρεία μας κατά την ημερομηνία υποβολής της προσφοράς, επισυνάψαμε στον υποφάκελο Δικαιολογητικών Συμμετοχής – Τεχνικής Προσφοράς το αρχείο με τον τίτλο «Κατάσταση Προσωπικού.pdf», όπου επισημαίνεται με χρωματισμό το ανωτέρω προτεινόμενο προσωπικό. Έτσι, από το αρχείο της κατάστασης προσωπικού που καταθέτει η εταιρεία μας προκύπτει ότι οι προτεινόμενοι εργαζόμενοι με αύξοντες αριθμούς (α/α) ..., ..., ..., ..., ... και ... στην ως άνω κατάσταση προσωπικού έχουν ημερομηνίες πρόσληψης 01/01/2016, 01/01/2015, 24/05/2018, 01/11/2011, 01/04/2011 και 20/01/2016, αντίστοιχα, όπως αποτυπώνεται συγκεντρωτικά στον ακόλουθο πίνακα:

α/α (στην κατάσταση προσωπικού)	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΗΜ/ΝΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ
...	...	1/1/2016

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

...	...	1/1/2015
...	...	24/05/2018
...	...	1/11/2011
...	...	1/04/2011
...	...	20/01/2016

Με τις υποπαρ. δ και στ. της υποπαρ. ΙΑ.11.3. της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, που ισχύουν, προβλέφθηκε ότι οι προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία που την έχει αποκτήσει μέχρι και τις 14-02-2012, καθώς για προϋπηρεσίες που συμπληρώνονται μετά την 14-02-2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατο μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία («πάγωμα ωριμάνσεων»). Συγκεκριμένα προβλέφθηκε ότι :

«3..... δ) Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία την 14.2.2012.ε) Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνεται στο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο. στ) Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία, που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012. ζ) Ατομικές συμβάσεις εργασίας και συλλογικές συμβάσεις εργασίας κάθε είδους δεν επιτρέπεται να ορίζουν μηνιαίες τακτικές αποδοχές ή ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης κατώτερο από το νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο.

Στην προκειμένη περίπτωση από τους παραπάνω πίνακες προτεινόμενου προσωπικού προκύπτει ότι το προσωπικό που προτείνεται από την εταιρεία μας καίτοι έχει την εμπειρία και την προϋπηρεσία που δηλώνεται, δεν έχει συμπληρώσει 3 χρόνια υπηρεσία/προϋπηρεσία μέχρι και την 14.02.2012 και συνεπώς οι νόμιμες μηνιαίες μικτές αποδοχές για όλο το

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

παραπάνω προσωπικό ανέρχονται σύμφωνα με την υπ' αρ. οικ. 4241/127/30.1.2019 απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΦΕΚ 172/Β'/30.1.2019), σε 650,00 € για κάθε εργαζόμενο.

Επιπλέον κατόπιν του υπ' αριθμ. Πρωτ. 1994/06.07.2020 Αίτηματος της Αναθέτουσας Αρχής για Διευκρινίσεις επί των Οικονομικών Προσφορών που έγιναν αποδεκτές κατά το στάδιο των Δικαιολογητικών Συμμετοχής – Τεχνικής Προσφοράς, η εταιρεία μας κατέθεσε στις 14.07.2020 το διευκρινιστικό ηλεκτρονικό έγγραφο με ονομασία «Απάντηση _ Διευκρινήσεις 14.07.2020_signed» (συν. 1) στο οποίο δηλώσαμε ξεκάθαρα όσον αφορά το προτεινόμενο προσωπικό μας ότι :

«Το παραπάνω προσωπικό που προτείνεται από την εταιρεία της δεν έχει συμπληρώσει προ της 14.2.2012 τρία χρόνια προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη. Σημειώνεται ότι βάσει της Πράξης 6 της 28.2.2012 (ΦΕΚ Α' 38/28.2.2012) του Υπουργικού Συμβουλίου με θέμα «Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν.4046/2012» από 14-2-2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η ισχύς διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, της ενδεικτικά το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας. Δεδομένου ότι κανένα άτομο από το ανωτέρω προτεινόμενο προσωπικό δεν έχει συμπληρώσει 3 χρόνια υπηρεσία/προϋπηρεσία μέχρι και την 14.02.2012, οι νόμιμες μηνιαίες μικτές αποδοχές για όλο το παραπάνω προσωπικό ανέρχονται σύμφωνα με την υπ' αρ. οικ. 4241/127/30.1.2019 απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΦΕΚ 172/Β'/30.1.2019), σε 650,00 € για κάθε εργαζόμενο»

Ο ... (με δ.τ. «...») προκειμένου να δημιουργήσει την εσφαλμένη εντύπωση ότι δήθεν η εταιρεία μας δεν καλύπτει το ελάχιστο νόμιμο εργοδοτικό κόστος, ισχυρίζεται στην προσφυγή του ότι δήθεν μεταξύ των προτεινόμενων από εμάς είναι και οι εργαζόμενοι υπ' αριθμ. ... της

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

κατάστασης προσωπικού με ημερομηνία πρόσληψης 4/12/2009, και υπ' αριθμ. ... της κατάστασης προσωπικού με πρόσληψη 2011, οι οποίοι όμως ούτε περιλαμβάνονται στον πίνακα προτεινόμενου προσωπικού που έχουμε καταθέσει ούτε επισημαίνονται με χρωματισμό στην κατάσταση προσωπικού, όπως για παράδειγμα η εργαζόμενη με α/α ... η οποία δηλώνεται από την εταιρεία μας ως προτεινόμενο προσωπικό και το λοιπό προτεινόμενο προσωπικό, αλλά ούτε και έχουν συμπληρώσει τριετή προϋπηρεσία προ της 14.2.2012, αφού προκειμένου να έχει συμπληρωθεί τριετής προϋπηρεσία έως 14.2.2012 θα έπρεπε να έχουν προσληφθεί προ της 14.2.2009 και να έχουν εργασθεί αδιαλήπτως με σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης έως τις 14.2.2012, προϋποθέσεις που ούτε ισχυρίζεται ο ... ότι συντρέχουν στο προτεινόμενο προσωπικό μας ούτε και συντρέχουν. Κατά συνέπεια, όπως αναφέραμε στο από 14.07.2020 διευκρινιστικό μας έγγραφο με ονομασία «Απάντηση _ Διευκρινήσεις 14.07.2020_signed» (συν. 1) οι μηνιαίες αποδοχές 650€ που έχει υπολογίσει η εταιρεία μας στην οικονομική της προσφορά είναι οι νόμιμες αποδοχές για το εν λόγω προσωπικό και ουδέν σφάλμα στον υπολογισμό του μισθολογικού κόστους έχει η προσφορά μας, όπως όλως αβασίμως και αορίστως ισχυρίζεται ο προσφεύγων.

2. Ο ... ισχυρίζεται εν συνεχεία ότι είναι εσφαλμένος ο υπολογισμός των ημερών αδείας με βάση τις ισχύουσες διατάξεις και την προϋπηρεσία του προτεινόμενου προσωπικού. Και ο ισχυρισμός του αυτός είναι εκτός από αόριστος, αβάσιμος, καθώς κανένας από τους προτεινόμενους εργαζόμενους για το παρόν έργο δεν έχει συμπληρώσει δέκα (10) έτη στην εταιρεία μας και όλοι διαθέτουν από 2-8 έτη υπηρεσίας/προϋπηρεσίας, ενώ όπως προαναφέρθηκε υπό 1 της παρούσας, καμία τριετία δεν έχει συμπληρωθεί προ της 14.02.2012. Συνεπώς όπως ορίζεται και από το άρθρο 1 του νόμου υπ' αριθμ. 3302/2004 (ΦΕΚ Α' 267/28.12.2004) «Ρύθμιση ετήσιας άδειας εργαζομένων και άλλες διατάξεις» οι νόμιμες ημέρες αδείας για κάθε ένα από τους ανωτέρω εργαζόμενους ορίζονται σε 22 εργάσιμες ημέρες. Πράγματι, η εταιρεία μας στην οικονομική της προσφορά λαμβάνοντας υπόψιν το προσωπικό που έχει δηλώσει ως προτεινόμενο, υπολογίζει για κάθε έναν από τους προτεινόμενους εργαζόμενους της 22 ημέρες αδείας, όπως προκύπτει

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

και από το αρχείο «Ανάλυση Μισθοδοσίας.pdf» που καταθέτει στον υποφάκελο της οικονομικής της προσφοράς ως εξής:

Μηνιαία Κάλυψη Αδείας = Ημερομίσθιο x Ημέρες Αδείας = Μικτές Μηνιαίες Αποδοχές x 4,8 % (συντελεστής αναγωγής μισθού σε πραγματικό ημερομίσθιο) x 22 ημέρες αδείας / 12 μήνες διάρκειας του έργου [N 3302/2004 ΦΕΚ 267/A/28-12-2004, Δ.Ε.Ν. τόμος 74/2018, τεύχος 1735 σ. 783]

Επίσης στο από 14.07.2020 διευκρινιστικό ηλεκτρονικό έγγραφό της με ονομασία «Απάντηση _ Διευκρινήσεις 14.07.2020_signed» (συν. 1), προέβη στην ακόλουθη ανάλυση ως προς την κάλυψη αδείας και άδειας αντικαταστάτη:

ΜΟ Μικτών αποδοχών (2): Ο ΜΟ Μικτών αποδοχών (2) υπολογίζεται από το άθροισμα των επιμέρους στοιχείων (1) + (2) + (3) + (4), δηλαδή: 650,00 € + 28,21 € + 56,42 € + 27,09 € = 761,72 €

1. Κάλυψη Κανονικής Αδείας:

Ο ορθός υπολογισμός της Κάλυψης Κανονικής Αδείας για κάθε εργαζόμενο υπολογίζεται βάσει των συνολικών ημερών αδείας που θα δικαιούται κάθε εργαζόμενος και πιο συγκεκριμένα:

Μηνιαία Κάλυψη Αδείας = Ημερομίσθιο x Ημέρες Αδείας =
= Μηνιαίος Μισθός x 4,8 % (συντελεστής αναγωγής μισθού σε πραγματικό ημερομίσθιο) x Ημέρες Αδείας [N 3302/2004 ΦΕΚ 267/A/28-12-2004, Δ.Ε.Ν. τόμος 74/2018, τεύχος 1735 σ. 783]

Σύμφωνα με το άρθρο 1 του Ν.3302/2004:

«1.α. Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρηνη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρηνη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια εικοσιτεσσάρων εργάσιμων ημερών ή αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, είκοσι (20) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας.

β. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός να χορηγεί σε αυτόν την

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησης του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης α'. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες ή μέχρι και τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Για καθένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από την 1η Ιανουαρίου εκάστου έτους, την κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο.»

Όπως αναφέρθηκε και ανωτέρω το προσωπικό που προτείνεται από την εταιρείας μας διαθέτει από 2 - 8 έτη εμπειρίας (καμία τριετία δεν έχει συμπληρωθεί προ της 14.02.2012) και συνεπώς βάσει της κείμενης νομοθεσίας κάθε εργαζόμενος θα δικαιούται 22 ημέρες κανονικής άδειας ετησίως.

Η μηνιαία αναλογία της κάλυψης κανονικής άδειας υπολογίζεται λοιπόν ως εξής: $761,72 \text{ € (ΜΟ Μικτών αποδοχών (2))} \times 4,8 \text{ \% συντελεστής αναγωγής μισθού σε πραγματικό ημερομίσθιο} \times (22 \text{ ημέρες άδειας} / 12 \text{ μήνες διάρκειας του έργου}) = 67,03 \text{ €}$

Άδεια Αντικαταστάτη: $\text{Κόστος Κάλυψης Κανονικής Άδειας} / 12 \text{ μήνες} = 67,03 \text{ €} / 12 = 5,59 \text{ €}$

Συνεπώς είναι ορθός ο υπολογισμός του κόστους άδειας και άδειας αντικαταστάτη για το προτεινόμενο από την εταιρεία μας προσωπικό για την εκτέλεση της υπό ανάθεση σύμβασης τόσο όσον αφορά την προύπηρεσία και τις ημέρες άδειας όσο και όσον αφορά τις αποδοχές και είναι αβάσιμοι και αόριστοι οι ισχυρισμοί του προσφεύγοντα. Ο δε περαιτέρω ισχυρισμός του ... ότι (αν έχουμε καταλάβει τι εννοεί) δήθεν η εταιρεία μας στην οικονομική της προσφορά δεν έχει συνυπολογίσει για τους εργαζομένους που λαμβάνουν άδεια τις απαιτούμενες προσαυξήσεις επί των αποδοχών τους (δηλαδή το επίδομα άδειας, τα Δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα), επειδή ο ίδιος υπολογίζει την κάλυψη κανονικής άδειας και την άδεια αντικαταστάτη, ώστε από το άθροισμα των επιμέρους ποσών να προκύψει το μερικό σύνολο

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

βασικού μισθού και εν συνεχεία να υπολογίσει το δώρο Πάσχα, το δώρο Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας, είναι κατ'εξοχήν αβάσιμος, αφού κατά τον υπολογισμό του ποσού της κάλυψης κανονικής αδείας και της αδείας αντικαταστάτη η εταιρεία μας έχει συνυπολογίσει τα ανωτέρω δώρα και επιδόματα, όπως μάλιστα προκύπτει με σαφήνεια από τα αρχεία του υπο φακέλου Οικονομικής Προσφοράς της εταιρείας μας από το αρχείο «Ανάλυση Μισθοδοσίας.pdf», όσο και από τη Στήλη Τρόπος Υπολογισμού του Πίνακα Β. Ανάλυση Μηνιαίου Εργοδοτικού Κόστους του αρχείου «Υπόδειγμα Οικονομικής Προσφοράς_ΤΜΗΜΑ_Α.pdf» όπως φαίνεται και παρακάτω:

	Αποδοχές	Τρόπος Υπολογισμού
Μικτές αποδοχές	650,00 €	(βάσει συλλογικής σύμβασης)
Κάλυψη κανονικής	67,03 €	$(650,00 \text{ €} + 28,21 \text{ €} + 56,42 \text{ €} + 27,09 \text{ €}) * 4,8\% * 22 \text{ (ημέρες αδείας)} / 12$
Άδεια αντικαταστάτη	5,59 €	67,03 € / 12
Δώρο Χριστουγέννων	56,42 €	$(650,00 \text{ €} * 1,04166) / 12$
Δώρο Πάσχα	28,21 €	$(650,00 \text{ €} / 2 * 1,04166) / 12$
Επίδομα αδείας	27,09 €	$(650,00 \text{ €} / 2) / 12$
Εργοδοτικές εισφορές	207,00 € (*3) (+1,56494835655 € με ΕΛΠΚ)	$(650,00 \text{ €} + 67,03 \text{ €} + 5,59 \text{ €} + 28,21 \text{ €} + 56,42 \text{ €} + 27,09 \text{ €}) * 24,81\% = 834,34 \text{ €} * 24,81\% = 207 \text{ €}$
Συνολικό μηνιαίο εργοδοτικό κόστος	834.34 € + 207 € = 1.041.34 € (1.042,90495 € με ΕΛΠΚ)	
		Τρόπος υπολογισμού
Ώρες εργασίες ανά μήνα	166,667	40 ώρες / 6 ημέρες ασφάλισης * 25 ημερομισθία
Κόστος ημερήσιας ώρας εργασίμων ημερών	6,248028 € (6,257417 € με ΕΛΠΚ)	$1.041,34 \text{ €} / 166,667$ $(1.042,90495 \text{ €} / 166,667 \text{ με ΕΛΠΚ})$

Άλλωστε είτε το εργατικό κόστος υπολογιστεί πρώτα με την κάλυψη αδείας και την άδεια αντικαταστάτη και στη συνέχεια επί του αθροίσματος αυτών υπολογιστούν τα δώρα Πάσχα, Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας, είτε αν υπολογιστούν αρχικά τα δώρα Πάσχα, Χριστουγέννων και το επίδομα

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

αδείας και εν συνεχεία επί του αθροίσματος αυτών υπολογιστεί η κάλυψη κανονικής αδείας και η άδεια αντικαταστάτη το σύνολο του εργατικού κόστους παραμένει το ίδιο. Προς επίρρωση τούτου μάλιστα παρατίθεται ο παρακάτω πίνακας, από όπου προκύπτει ότι το εργατικό κόστος παραμένει ίδιο στο σύνολο του με όποια σειρά και αν υπολογιστούν τα ανωτέρω ποσά:

Βασικός Μισθός	650,00 €	650,00 €	Βασικός Μισθός
Δώρο Πάσχα	28,21 €	57,20 €	Κάλυψη Κανονικής Άδειας
Δώρο Χριστουγέννων	56,42 €	4,77 €	Άδεια Αντικαταστάτη
Επίδομα Αδείας	27,09 €	711,97 €	Μερικό Σύνολο
Μερικό Σύνολο	761,72 €	30,90 €	Δώρο Πάσχα
Κάλυψη Κανονικής Άδειας	67,03 €	61,80 €	Δώρο Χριστουγέννων
Άδεια Αντικαταστάτη	5,59 €	29,67 €	Επίδομα Αδείας
Μερικό Σύνολο Μεικτό	834,34 €	834,34 €	Μερικό Σύνολο Μεικτό
Εργοδοτικές Εισφορές (24,81%)	207,00 €	207,00 €	Εργοδοτικές Εισφορές (24,81
Σύνολο Μηνιαίου Μισθοῦ	1.041,34 €	1.041,34 €	Σύνολο Μηνιαίου Μισθοῦ
Κόστος Ώρας Καθημερινής	6,248028 €	6,248028 €	Κόστος Ώρας Καθημερινής

Επισημαίνουμε δε ότι ο ... φάσκει και αντιφάσκει συνεχώς στην προδικαστική του προσφυγή καθώς άλλοτε αναφέρει ότι ο υπολογισμός της εταιρείας μας υπολείπεται του ορθού νομίμου εργατικού και άλλοτε ισχυρίζεται ότι ο υπολογισμός μας υπερβαίνει του ορθού μισθοδοτικό κόστος!!. Όπως ενδεικτικώς αναφέρουμε ότι ενώ από την ανάλυση του κόστους που έχει υποβάλει ο προσφεύγων, καταλήγει σε ελάχιστο νόμιμο κόστος ώρας 6,2189 € (6,22 €) και αφού και ο ίδιος συνομολογεί στη σελίδα 19 της προσφυγής του ότι η εταιρεία μας προσφέρει κόστος ώρας 6,24 € χωρίς τον ΕΛΠΚ και 6,25 € συμπί/νου του ΕΛΠΚ, στη συνέχεια ισχυρίζεται ψευδώς ότι ο υπολογισμός της εταιρείας μας (σε πλάγια γραφή τα αναφερόμενα στην προδικαστική προσφυγή κατά πιστή αντιγραφή τους) «υπολείπεται κατά 0,02 € ανά ώρα καθότι...» (βλέπε σελίδα 21), ενώ μετέπειτα στη σελίδα 22 αναφέρει «οδηγεί τελικά σε υψηλότερο υπολογισμό των αποδοχών αδείας και της άδειας αντικαταστάτη για όλες τις αναλύσεις που προσκομίζει η εταιρεία με συνέπεια το υπολογιζόμενο εργατικό κόστος να υπερβαίνει του νομίμου» για να καταλήξει στον όλως αβάσιμο ισχυρισμό ότι δήθεν «επιβαρύνεται η αναθέτουσα αρχή με επιπλέον εργοδοτικό κόστος», ενώ η εταιρεία μας έχει υποβάλει χαμηλότερη οικονομική προσφορά από τον ίδιο και γι'αυτό είναι μειοδότη!!

Επισημαίνουμε δε ότι οι ισχυρισμοί του ... εκτός από αόριστοι και αβάσιμοι, προβάλλονται και άνευ εννόμου συμφέροντος, αφού η εταιρεία μας έχει υπολογίσει υψηλότερο εργοδοτικό κόστος από τον ίδιο, τόσο συνολικά

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

όσο και στα επιμέρους ποσά που θίγει ο προσφεύγων, ήτοι κόστος κάλυψης κανονικής αδειάς και κάλυψης αδειάς αντικαταστάτη, συνεπώς η εταιρεία μας σε κάθε περίπτωση υπερκαλύπτει το ελάχιστο νόμιμο εργοδοτικό κόστος και είναι απολύτως νόμιμη.

Για τους λόγους αυτούς, κατά παραδοχή του άνω λόγων παρέμβασής, πρέπει ν' απορριφθεί η υπό κρίση Σας από 28.9.2020 προδικαστική προσφυγή του ... ως αόριστη, απαράδεκτη και αβάσιμη[...].».

18.Επειδή στο άρθρο 18 του Ν.4412/2016 ορίζεται ότι: «1. Οι αναθέτουσες αρχές αντιμετωπίζουν τους οικονομικούς φορείς ισότιμα και χωρίς διακρίσεις και ενεργούν με διαφάνεια, τηρώντας την αρχή της αναλογικότητας, της αμοιβαίας αναγνώρισης, της προστασίας του δημόσιου συμφέροντος, της προστασίας των δικαιωμάτων των ιδιωτών, της ελευθερίας του ανταγωνισμού και της προστασίας του περιβάλλοντος και της βιώσιμης και αειφόρου ανάπτυξης.

Ο σχεδιασμός των διαδικασιών σύναψης συμβάσεων δεν γίνεται με σκοπό την εξαίρεσή τους από το πεδίο εφαρμογής του παρόντος Βιβλίου (άρθρα 3 έως 221) ή τον τεχνητό περιορισμό του ανταγωνισμού. Ο ανταγωνισμός θεωρείται ότι περιορίζεται τεχνητά όταν οι διαδικασίες σύναψης συμβάσεων έχουν σχεδιαστεί με σκοπό την αδικαιολόγητα ευνοϊκή ή δυσμενή μεταχείριση ορισμένων οικονομικών φορέων.

Οι αναθέτουσες αρχές λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματικότητα των διαδικασιών σύναψης δημοσίων συμβάσεων και η χρηστή δημοσιονομική διαχείριση των διατιθέμενων προς το σκοπό αυτό δημοσίων πόρων [...].».

19.Επειδή σύμφωνα με το άρθρο 53 παρ. 1 και 2 του ν. 4412/2016 «1. Οι όροι των εγγράφων της σύμβασης πρέπει να είναι σαφείς και πλήρεις ώστε να επιτρέπουν την υποβολή άρτιων και συγκρίσιμων μεταξύ τους προσφορών. 2. Τα έγγραφα της σύμβασηςπεριέχουν ιδίως : [.....]ε) ακριβή περιγραφή του φυσικού αντικείμενου της σύμβασης [...] ια) τα τεχνικά χαρακτηριστικά (προδιαγραφές), την ποσότητα και την περιγραφή των αγαθών, υπηρεσιών ή έργων, τον τρόπο της εκτέλεσης του ελέγχου και της διασφάλισης της ποιότητας, την προθεσμία για την εκτέλεση της σύμβασης, τον τόπο και χρόνο εκτέλεσης, καθώς και άλλα χαρακτηριστικά, ανάλογα με το αντικείμενο της

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

σύμβασης, [...] ιε) το κριτήριο ανάθεσης, τη διαδικασία και τα κριτήρια αξιολόγησης των προσφορών, κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα στα άρθρα 86 και 87 [...] ιζ) τους απαράβατους όρους, απόκλιση από τους οποίους συνεπάγεται την απόρριψη της προσφοράς, ιη) όλους τους ειδικούς και γενικούς όρους για την εκτέλεση της σύμβασης, ιδίως δε την υποχρέωση της παρ. 2 του άρθρου 18 και τους όρους πληρωμής, [...] κ) τα απαιτούμενα αποδεικτικά μέσα (δηλώσεις, δικαιολογητικά κ.λπ.), [.....]».

20. Επειδή σύμφωνα με το άρθρο 91 του Ν.4412/2016 προβλέπεται ότι: «1. Η αναθέτουσα αρχή με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου και της αξιολόγησης των προσφορών, απορρίπτει, σε κάθε περίπτωση, προσφορά:

α) Η οποία αποκλίνει από τα άρθρα 92 έως 100, και 102 έως 104 ή υποβλήθηκε κατά παράβαση των απαράβατων όρων περί σύνταξης και υποβολής της προσφοράς, όπως οι όροι αυτοί ορίζονται στα έγγραφα της σύμβασης.

β) Η οποία περιέχει ατέλειες, ελλείψεις, ασάφειες ή σφάλματα, εφόσον αυτά δεν επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση ή, εφόσον επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση, δεν έχουν αποκατασταθεί κατά την αποσαφήνιση και τη συμπλήρωση της, σύμφωνα με το άρθρο 102.

γ) Για την οποία ο προσφέρων δεν έχει παράσχει τις απαιτούμενες εξηγήσεις, εντός της προκαθορισμένης προθεσμίας ή η εξήγηση δεν είναι αποδεκτή από την αναθέτουσα αρχή, σύμφωνα με το άρθρο 102[...].».

21.Επειδή στο άρθρο 94 του Ν.4412/2016 ορίζεται ότι: «[...].4. Στις διαδικασίες σύναψης συμβάσεων προμηθειών και γενικών υπηρεσιών ο φάκελος της τεχνικής προσφοράς περιέχει ιδίως τα έγγραφα και τα δικαιολογητικά που τεκμηριώνουν την τεχνική επάρκεια, χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση των προσφορών και περιγράφονται στα έγγραφα της σύμβασης [...]».

22. Επειδή στο άρθρο 95 του Ν. 4412/2016 ορίζεται ότι: «1. Η οικονομική προσφορά (προσφερόμενη τιμή) δίδεται σε ευρώ [...] 5. Στις διαδικασίες σύναψης δημόσιας σύμβασης προμηθειών και παροχής γενικών υπηρεσιών, ισχύουν επιπλέον τα ακόλουθα:

α) η τιμή του προς προμήθεια υλικού ή της παρεχόμενης υπηρεσίας δίνεται ανά μονάδα, όπως καθορίζεται στα έγγραφα της σύμβασης. Στην τιμή

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

περιλαμβάνονται οι υπέρ τρίτων κρατήσεις, ως και κάθε άλλη επιβάρυνση, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, μη συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α., για παράδοση του υλικού ή της παρεχόμενης υπηρεσίας στον τόπο και με τον τρόπο που προβλέπεται στα έγγραφα της σύμβασης,

β) στις περιπτώσεις των παραγράφων 9 και 10 του άρθρου 53, όταν από τα έγγραφα της σύμβασης προβλέπεται αναπροσαρμογή τιμών, τότε η οικονομική προσφορά υποβάλλεται υποχρεωτικά σε ποσοστό έκπτωσης επί της τιμής της εκτιμώμενης αξίας του υλικού ή της παροχής υπηρεσίας εκτός αν άλλως ορίζεται στα έγγραφα της σύμβασης [...].

23. Επειδή στο άρθρο 346 του Ν. 4412/2016 ορίζεται ότι: «Κάθε ενδιαφερόμενος, ο οποίος έχει ή είχε συμφέρον να του ανατεθεί σύμβαση των περιπτώσεων α' και β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1 και έχει υποστεί ή ενδέχεται να υποστεί ζημία από εκτελεστή πράξη ή παράλειψη της αναθέτουσας αρχής κατά παράβαση της ευρωπαϊκής ή εσωτερικής νομοθεσίας, έχει δικαίωμα να προσφύγει στην Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ΑΕΠΠ), σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 360 και να ζητήσει προσωρινή προστασία, σύμφωνα με το άρθρο 366, ακύρωση παράνομης πράξης ή παράλειψης της αναθέτουσας αρχής, σύμφωνα με το άρθρο 367 ή ακύρωση σύμβασης η οποία έχει συναφθεί παράνομα, σύμφωνα με το άρθρο 368».

24. Επειδή στο άρθρο 360 του Ν. 4412/2016 ορίζεται ότι: «1. Κάθε ενδιαφερόμενος ο οποίος έχει ή είχε συμφέρον να του ανατεθεί συγκεκριμένη σύμβαση του νόμου αυτού και έχει ή είχε υποστεί ή ενδέχεται να υποστεί ζημία από εκτελεστή πράξη ή παράλειψη της αναθέτουσας αρχής κατά παράβαση της νομοθεσίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της εσωτερικής νομοθεσίας, υποχρεούται, πριν από την υποβολή των προβλεπόμενων στον Τίτλο 3 ένδικων βοηθημάτων, να ασκήσει προδικαστική προσφυγή ενώπιον της ΑΕΠΠ κατά της σχετικής πράξης ή παράλειψης της αναθέτουσας αρχής.

2. Η άσκηση της προδικαστικής προσφυγής αποτελεί προϋπόθεση για την άσκηση των ένδικων βοηθημάτων του Τίτλου 3 κατά των εκτελεστών πράξεων ή παραλείψεων των αναθετουσών αρχών.

3. Δεν επιτρέπεται η άσκηση άλλης διοικητικής προσφυγής κατά των εκτελεστών πράξεων ή παραλείψεων της αναθέτουσας αρχής κατά τη

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

διαδικασία της ανάθεσης δημόσιων συμβάσεων εκτός από την προδικαστική προσφυγή της παραγράφου 1».

25.Επειδή το άρθρο 68 «Συμβάσεις εργολαβίας εταιρειών παροχής υπηρεσιών» του Ν. 3863/2010, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 22 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/ Α), ορίζει ότι: «1. Η εκάστοτε αναθέτουσα αρχή, δηλαδή το Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), οι φορείς και οι οργανισμοί του δημόσιου τομέα, όπως αυτός προσδιορίζεται από τις οικείες διατάξεις, η οποία (αρχή) αναθέτει απευθείας ή προκηρύσσει διαγωνισμό για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης, υποχρεούται να ζητά από τις εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης (εργολάβοι) να αναφέρουν στην προσφορά τους, εκτός των άλλων, τα εξής:

α) Τον αριθμό των εργαζομένων που θα απασχοληθούν στο έργο.

β) Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας.

γ) Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι.

δ) Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων.

ε) Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά

στ) Τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο, όταν πρόκειται για καθαρισμό χώρων.

Οι εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης (εργολάβοι) υποχρεούνται, με ποινή αποκλεισμού, να εξειδικεύουν σε χωριστό κεφάλαιο της προσφοράς τους τα ως άνω στοιχεία. Στην προσφορά τους πρέπει να υπολογίζουν εύλογο ποσοστό διοικητικού κόστους παροχής των υπηρεσιών τους, των αναλώσιμων, του εργολαβικού τους κέρδους και των νόμιμων υπέρ Δημοσίου και τρίτων κρατήσεων. Επιπροσθέτως, υποχρεούνται να επισυνάπτουν στην προσφορά αντίγραφο της συλλογικής σύμβασης εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι [...] 3. Στη σύμβαση που συνάπτει η εκάστοτε αναθέτουσα αρχή με τους εργολάβους περιλαμβάνονται τα στοιχεία α έως στ της πρώτης παραγράφου, καθώς και ειδικός όρος για την εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και της

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

νομοθεσίας περί υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου. Όταν δεν αναγράφονται τα ανωτέρω στοιχεία και όροι, η σύμβαση είναι άκυρη και απορρίπτεται η δαπάνη πληρωμής [...].»

26. Σύμφωνα με τις υποπαρ. δ, ε, στ. και ζ της υποπαρ. ΙΑ.11.3. της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, όπως ισχύουν, προβλέπεται ότι :«3...δ) Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία την 14.2.2012.ε) Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνεται στο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο. στ) Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία, που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012. ζ) Ατομικές συμβάσεις εργασίας και συλλογικές συμβάσεις εργασίας κάθε είδους δεν επιτρέπεται να ορίζουν μηνιαίες τακτικές αποδοχές ή ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης κατώτερο από το νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο...»

27. Επειδή σύμφωνα με την Πράξη 6 της 28.2.2012 με θέμα «ΜΕΙΩΣΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ/ΣΣΕ-ΜΕΤΕΝΕΡΓΕΙΑ κλπ θέματα άρθρ.1παρ.6 ν.4046/2012» (ΦΕΚ Α 38/28.2.2012) ορίζεται ότι: «Από 14-2-2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η ισχύς διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως ενδεικτικά το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας. Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος του εθνικού ποσοστού ανεργίας των τελευταίων τεσσάρων τριμήνων, όπως αυτός αποτυπώνεται στην Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ».

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

28. Επειδή, σύμφωνα με την Δ.Α. 39/2004 «Για τους όρους αμοιβής εργασίας των Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών όλης της χώρας», που κηρύχθηκε υποχρεωτική με την ΥΑ 13129/19.10.2004 (ΦΕΚ Β 1643/5.11.2004), καθιερώθηκε το 5νθήμερο -χωρίς μείωση μισθών αποδοχών για τις αναφερόμενες εκεί κατηγορίες των εργαζομένων. Ειδικότερα, σύμφωνα με άρθ. 1 «Πεδίο ισχύος» : « 1. Στην παρούσα υπάγονται οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας που απασχολούνται σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών που δραστηριοποιούνται στους χώρους καθαρισμού κτιρίων και χώρων γενικά, και που έχουν τις παρακάτω ειδικότητες: γ. Βοηθητικό - τεχνικό προσωπικό (προσωπικό καθαριότητας - εισπράκτορες - αποθηκάριοι - κλητήρες - διανομείς)». Και περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθ. 4 «Εβδομάδα 5 ημερών» : «Καθιερώνεται για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή εβδομαδιαία εργασία πέντε ημερών, δώρου ημερησίας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας.....». Σύμφωνα δε με το άρθ. 5 «Εφαρμογή θεσμικών όρων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.» : «Οι θεσμικοί όροι της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. όπως ισχύει αποτελούν μέρος της παρούσας και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σ' αυτή».

29.Επειδή, σύμφωνα με την υπ' αριθμό οικ. 4241/127/2019 (ΦΕΚ 173/Β/30-1-2019) Υπουργική Απόφαση: «Τον καθορισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 103 του ν. 4172/2013 (Α' 167), όπως ισχύει, του νόμιμου κατώτατου μισθού και του νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου, για πλήρη απασχόληση, για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας, χωρίς ηλικιακή διάκριση, ως εξής:

α) Για τους υπαλλήλους ο κατώτατος μισθός ορίζεται στα εξακόσια πενήντα ευρώ (650,00 €).

β) Για τους εργατοτεχνίτες το κατώτατο ημερομισθίο ορίζεται στα είκοσι εννέα ευρώ και τέσσερα λεπτά (29,04 €).

Η απόφαση αυτή ισχύει από 1 Φεβρουαρίου 2019». Περαιτέρω, σύμφωνα με την εγκύκλιο 761//2019: ΕΓΚ.ΥΠΕΚΑΑ 18/2/19 με θέμα «Οδηγίες για την εφαρμογή του κατώτατου μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας» προβλέπεται ότι: «[...] Συνεπώς, ως προς τις ήδη διαμορφωθείσες προσαυξήσεις λόγω προϋπηρεσίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις των στοιχείων i και iii της περ. γ',

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

χωρίς τις ηλικιακές αναφορές, και των περ. δ' έως στ' της υποπαρ. ΙΑ.11.3 της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α' 222), όπως ισχύει. [...]».

30. Επειδή, σύμφωνα με το άρθ. 3 παρ. 3 «Χρονικά Όρια Εργασίας» της ΕΓΣΣΕ 1975 που κυρώθηκε με τον ν. 133/1975: «3. Ωράρια εβδομαδιαίας εργασίας, ισχύοντα ή συμβατικώς εφαρμοζόμενα, ελάσσονα των 45 ωρών, δεν θίγονται διά της παρούσης Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας. Η εφαρμογή όμως εις τας περιπτώσεις ταύτας, συστήματος εβδομαδιαίας εργασίας πέντε (5) ημερών, διέπεται υπό των διατάξεων της παρούσης.» Και περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθ. 5 παρ. 1 της ΕΓΣΣΕ : « 1. Προκειμένου των επί μισθώ αμειβομένων μισθωτών, δια την εξεύρεσιν του ωρομισθίου των, τα 6/25 του συμπεφωνημένου ή νόμιμου μισθού διαιρούνται δια του αριθμού 40. Δια την εξεύρεσιν του ωρομισθίου των επί ημερομισθίω αμειβομένων μισθωτών, το ποσόν των 6 πλήρων (συμπεφωνημένων ή νομίμων) ημερομισθίων, διαιρείται ομοίως δια του αριθμού 40..... ».

31. Επειδή, σύμφωνα με παγία νομολογία από την διάταξη του άρθρου 5της από 26-7-75 ΕΓΣΣΕ, που κυρώθηκε με το Ν. 133/75, λαμβανομένου υπ' όψιν και της καθιέρωσης της 5νθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας των 40 ωρών, «για την εξεύρεση του ωρομισθίου, καθόσον αφορά εργαζόμενους που αμείβονται με μηνιαίο μισθό, ακολουθείται η μέθοδος που καθορίζει η ΕΓΣΣΕ της 26.2.1975, (6/25 του μηνιαίου μισθού:40) εάν δε η εβδομαδιαία απασχόληση είναι μικρότερη των 40 ωρών, ο διαιρέτης ορίζεται ίσος προς τον αριθμό των ολιγότερων ωρών εβδομαδιαίας εργασίας. Αναφορικά με τους εργατοτεχνίτες που αμείβονται με ημερομισθιο, το ωρομισθίο τους εξευρίσκεται, με βάση την ίδια ΕΓΣΣΕ με τη μέθοδο πολλαπλασιασμού του ημερομισθίου επί 6 και της διαιρέσεως δια των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας (άρθρ. 5, 6 της από 26-2-1975 ΕΓΣΣΕ). (ΑΠ1166/2014, για υπολογισμό ωρομισθίου καθαριστριών *ad hoc* ΜονΕφΠειρ862/2014). Συνεπώς, υπολογίζεται το ωρομισθιο των εργατών «πολλαπλασιάζοντας το ημερομισθιο Χ 6 (και όχι Χ5) και στην συνέχεια διαιρώντας το γινόμενο με τον αριθμό 40 (αριθμό των ωρών εργασίας την εβδομάδα). (ΑΠ 1317/2015). Και τούτο μάλιστα επειδή στους μισθωτούς που εφαρμόζεται το σύστημα πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας «νόμιμο ωράριο θεωρούνται οι εννέα (9) ώρες ημερησίως και οι σαράντα πέντε εβδομαδιαίως. Η έκτη ημέρα της εβδομάδας,

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

μολονότι, σύμφωνα με τις άνω διατάξεις περί πενθήμερης εργασίας, αποτελεί ημέρα υποχρεωτικής ανάπαυσης, εν τούτοις, για τον υπολογισμό του εβδομαδιαίου μισθού και του χρόνου υπηρεσίας, θεωρείται πλασματικά χρόνος εργασίας. Έτσι, για τους εργαζόμενους με πενθήμερο, εφόσον αυτοί εξακολουθούν να λαμβάνουν τις αποδοχές των 6 εργασίμων ημερών και να απασχολούνται με το αυτό ωράριο εργασίας, ως ημερομίσθιο θεωρείται, όπως ακριβώς και για τους απασχολούμενους επί 6 ημέρες την εβδομάδα, το 1/6 της εβδομαδιαίας αμοιβής (εργατοτεχνίτες) ή το 1/25 του μηνιαίου μισθού(υπάλληλοι)» (ΑΠ1215/2004). Συνεπώς για την εξεύρεση του ωρομισθίου πρέπει να γίνει «..αναγωγή στην προβλεπόμενη αμοιβή του για εργασία 8 ωρών ημερησίως και 40 ωρών εβδομαδιαίως αφού θεωρείται ότι οφείλονται εβδομαδιαίως στον εργαζόμενο, ανεξάρτητα από το σύστημα εβδομαδιαίας απασχόλησης του, έξι ημερομίσθια...» (ΕφΠειρ 545/2012 Δ/ΝΗ2013,1615). Εξάλλου, όπως έχει *ad hoc* κριθεί για τον υπολογισμό ωρομισθίου καθαριστριών μερικής απασχόλησης (ΜονΕφΠειρ 862/2014, ΑΠ 1166/2014)«στην παρ. 9 του άρθρου 38 ν. 1892/1990, (όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 2 του ν. 2639/1998 και συμπληρώθηκε με άρθρο 7 Ν. 2874/2000), ορίζεται ότι: «Οι αποδοχές των εργαζομένων με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης, υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζόμενου και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης. Κατά δε την παρ. 2 του ίδιου άρθρου "εργαζόμενος μερικής απασχόλησης νοείται κάθε εργαζόμενος με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας του οποίου οι ώρες εργασίας υπολογιζόμενες σε ημερήσια, εβδομαδιαία, 15νθήμερη ή μηνιαία βάση είναι λιγότερες από το κανονικό ωράριο εργασίας του συγκρίσιμου εργαζομένου με πλήρη απασχόληση (εδάφ. α), ως τέτοιος δε νοείται κάθε εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης, που απασχολείται στην ίδια επιχείρηση με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εκτελεί ίδια ή παρόμοια καθήκοντα, υπό τις αυτές συνθήκες (εδάφ. β). Έτσι, κατ' εφαρμογή των εν λόγω διατάξεων, για την εξεύρεση της ημερήσιας αμοιβής του μερικώς απασχολούμενου, πολλαπλασιάζεται το ωρομίσθιο που λαμβάνει ο συγκεκριμένος εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης επί τις ώρες εργασίας του μερικώς απασχολούμενου. Περαιτέρω, με την ΥΑ 13129/2004 (ΦΕΚ Β' 1643/5-11-2004) "Κήρυξη

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

υποχρεωτικής της απόφασης διαιτησίας 39/2004 που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της Χώρας", που αφορά, μεταξύ άλλων τους εργαζόμενους που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους χώρους του καθαρισμού κτιρίων, ως βοηθητικό προσωπικό καθαριότητας, καθιερώνεται, για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή εβδομαδιαία εργασία πέντε ημερών, δώρου ημερησίας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας (άρθρο 4). Οι θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ όπως ισχύει αποτελούν μέρος αυτής και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σ' αυτή (άρθρο 5) η δε ισχύς της αρχίζει από 1-1-2004 (άρθρο 8 αυτής).» Επιπλέον τα ως άνω διαλαμβάνονται επίσης και στην ιστοσελίδα του ΚΕΠΕΑ (Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων) της ... (www.kepea.gr/aartide.php?id=294) :«Υπολογισμός Ωρομισθίου. Για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, πολλαπλασιάζουμε το ημερομίσθιο επί 6 και το διαιρούμε με το ισχύον συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο, δηλαδή 40 ή λιγότερο, σε περίπτωση ωραρίου μικρότερου του 40ωρου ημερομίσθιο Χ 6 συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο (40 ή λιγότερο)».

32. Επειδή, σύμφωνα με την Δ.Α. 39/2004 «Για τους όρους αμοιβής εργασίας των Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών όλης της χώρας», που κηρύχθηκε υποχρεωτική με την ΥΑ 13129/19.10.2004 (ΦΕΚ Β1643/5.11.2004), καθιερώθηκε το 5ήμερο -χωρίς μείωση μισθών αποδοχών- για τις αναφερόμενες εκεί κατηγορίες των εργαζομένων. Ειδικότερα, σύμφωνα με άρθ. 1 «Πεδίο ισχύος»: «1. Στην παρούσα υπάγονται οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας που απασχολούνται σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών που δραστηριοποιούνται στους χώρους [...]: φυλάξεως επιχειρήσεων, [...] και που έχουν τις παρακάτω ειδικότητες: [...] δ. Προσωπικό φύλαξης (φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωροί) [...]». Και περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθ. 4 «Εβδομάδα 5 ημερών»: «Καθιερώνεται για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή εβδομαδιαία εργασία πέντε ημερών, δώρου ημερησίας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας [...]». Σύμφωνα δε με το άρθ. 5 «Εφαρμογή θεσμικών όρων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.» : «Οι θεσμικοί όροι της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. όπως ισχύει αποτελούν μέρος της παρούσας και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σ' αυτή.».

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

33. Επειδή, σύμφωνα με το Ν.539/1945 «Περί χορηγήσεως κανονικών αδειών μετ' αποδοχών», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, ορίζονται τα εξής: «Άρθρον 2 1.α. Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρεη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια εικοσιτεσσάρων εργάσιμων ημερών ή αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, είκοσι (20) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας. β. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός να χορηγεί σε αυτόν την παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης α'. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες ή μέχρι και τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Για καθένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από την 1η Ιανουαρίου εκάστου έτους, την κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο. Η ετήσια άδεια με αποδοχές, καθώς και το επίδομα αδειάς, εκτός από τις διατάξεις του νόμου αυτού διέπονται και από τις λοιπές συναφείς διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. [...] Άρθρον3 1. Κατά την διάρκεια της αδειάς ο μισθωτός δικαιούται, των συνηθών αποδοχών, ών θα εδικαιούτο εάν απησχολείτο παρά τη υποκειμένη επιχειρήσει κατά τον αντίστοιχονχρόνον ή των αποδοχών των τυχόν δια την περίπτωσιν ταύτην καθωρισμένων δια συλλογικής συμβάσεως. [...] Εν τη εννοία των αποδοχών περιλαμβάνονται και αι παντός είδους πρόσθετοι ή συμπληρωματικάίτακτικάίπαροχαί (αντίτιμον τροφής, επιδόματα κλπ.) (πλήν της τυχόν παρεχομένης κατοικίας). [...] Άρθρον4 Η χρονική περίοδος

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

χορηγήσεως της αδείας κανονίζεται μεταξύ εργοδότη και μισθωτού, του πρώτου υποχρεωμένου να χορηγήσει την αιτηθείσανάδειαν το πολύ εντός διμήνου από της υπό του δευτέρου διατυπώσεως της σχετικής αιτήσεως. Πάντως το ήμισυ τουλάχιστον των κατ' έτος, εν εκάστη επιχειρήσει, δικαιουμένων αδείας δέον να ικανοποιούνται εντός του από 1ης Μαΐου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου χρονικού διαστήματος. Η κατά τα ανωτέρω απαιτούμενη αίτησις σκοπεί μόνον εις τον προσδιορισμόν των χρονικών ορίων, εντός των οποίων υφίσταται υποχρέωσις διά την χορήγησιν της αδείας και δεν αποτελεί τυπικήν προϋπόθεσιν διά την υπό του μισθωτού, κατά τας διατάξεις του παρόντος νόμου, άσκησιν του εις άδειαν μετ' αποδοχών δικαιώματος αυτού, του εργοδότη υποχρεωμένου όπως προ της λήξεως του ημερολογιακού έτους, παράσχει την άδειαν έστω και εάν δεν εξητήθη αύτη υπό του μισθωτού. [...] Άρθρον 5 Σε περίπτωση λύσης της σχέσης εργασίας με οποιοδήποτε τρόπο η λήξης της εποχιακής απασχόλησης προτού συμπληρωθεί δωδεκάμηνο στη σχέση εργασίας. Οι μισθωτοί δικαιούνται από τον εργοδότη τους δυο (2) ημερομισθία για κάθε μήνα απασχόλησης τους, ανεξάρτητα από τυχόν οφειλομένη σ' αυτούς αποζημίωση για άλλο λόγο. Για απασχόληση μικρότερη από ένα μήνα καταβάλλεται ανάλογα κλάσμα. Για την εφαρμογή των προηγουμένων εδαφίων, προκειμένου για μισθωτούς που παρέχουν εργασία εκ περιτροπής ή διαλείπουσα ως μήνας λογίζονται είκοσι πέντε (25) ημέρες απασχόληση.».

34.Επειδή, στο άρθ. 3 παρ. 16 του ν. 4504/1966 ορίζεται ότι «16. Οι επί σχέσει εργασίας του ιδιωτικού δικαίου απασχολούμενοι, παρ' οιοδήποτε εργοδότη, μισθωτοί δικαιούνται κατ' έτος "επίδοματος αδείας" ίσου προς το σύνολον των αποδοχών των υπό του Α.Ν. 539/1954 ή άλλων διατάξεων καθοριζομένων ημερών αδείας αναπαύσεως μετ' αποδοχών, ων δικαιούται έκαστος μισθωτός, υπό τον περιορισμόν ότι το επίδομα τούτο δεν δύναται να υπερβαίνει τας αποδοχάς ενός 15ημέρου, διά τους επί μηνιαίω μισθώ αμειβομένους, των 13 δε εργασίμων ημερών, διά τους επί ημερομισθίω ή κατά μονάδα εργασίας ή επί ποσοστοίς ή κατ' άλλο τρόπον αμειβομένους μισθωτούς. Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται ομού μετά των αποδοχών της αδείας αναπαύσεως του μισθωτού. ...».

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

35. Επειδή, σύμφωνα με την Κ.Υ.Α. 19040/ 07.12.1981 (ΦΕΚ Β' 742/09.12.1981) των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας «Χορήγηση επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα στους μισθωτούς όλης της χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου», όπως ισχύει και πιο συγκεκριμένα στο άρθρο 1 αυτής ορίζεται ότι «1. Όλοι οι μισθωτοί, που αμείβονται με μισθό ή με ημερομίσθιο, δικαιούνται, από τους πάσης φύσεως εργοδότες του: α) Επίδομα εορτών Χριστουγέννων ίσο με ένα μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο και β) Επίδομα εορτών Πάσχα, ίσο με μισό μηνιαίο μισθό, για τους αμειβόμενους με μισθό, και με 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο», ενώ σύμφωνα με το άρθρο 3 «1. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλομένων μισθών ή ημερομισθίων την 10 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου, για το επίδομα Χριστουγέννων και την 15η ημέρα πριν από το Πάσχα για το επίδομα Πάσχα, ή την ημερομηνία λύσεως της εργασιακής σχέσεως. Σαν καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο νοείται το σύνολο των τακτικών αποδοχών του μισθωτού, από τις οποίες εξαιρείται μόνο το επίδομα "δυσχερούς διαβιώσεως" το οποίο αποκλείεται από το Ν.Δ. 907/1971. 2. Τακτικές αποδοχές για την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσης θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο, καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα, είτε σε είδος, όπως τροφή, κατοικία, κ.λ.π.) εφόσον καταβάλλεται από τον εργοδότη σαν συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχομένης από τον μισθωτό εργασίας τακτικά κάθε μήνα, ή κατ' επανάληψη περιοδικά, κατά ορισμένα χρονικά διαστήματα του χρόνου. Σαν τακτικές αποδοχές προσδιορίζονται ενδεικτικά εκείνες που έχουν κριθεί από την Νομολογία όπως: (α) Η προσαύξηση της νομίμου και τακτικής εργασίας κατά τις Κυριακές ή αργίες και τις νυκτερινές ώρες, εφόσον δίνεται στον μισθωτό σταθερά και μόνιμα σαν τακτικό αντάλλαγμα για την παροχή εργασίας, κατά τις ανωτέρω ημέρες και ώρες τακτικά κάθε μήνα ή κατά επανάληψη περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. (β) Η αμοιβή που καταβάλλεται από τον εργοδότη στο μισθωτό για την νόμιμη υπερωριακή εργασία, εφόσον ή εργασία αυτή χωρίς να απαγορεύεται από τον νόμο, παρέχεται τακτικά. (γ) Το επίδομα αδείας και λοιπές τακτικές παροχές. Επίσης η συμπληρωματική αμοιβή η

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

οποία χορηγείται για υπερεργασία, δηλαδή για εργασία μέχρι συμπληρώσεως των 48 ωρών την εβδομάδα και η οποία πραγματοποιείται βάσει των διατάξεων των άρθρων 3, 4, και 6 της από 26.2.75 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και της υπ' αριθμ. 6/79 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ. Αθηνών που κατακυρώθηκε με τον Ν. 1082/1980, υπολογίζεται στα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, αν κατά τα κρίσιμα χρονικά διαστήματα ή ανωτέρω υπερεργασία πραγματοποιείται τακτικά. Σαν τακτική υπερεργασία θεωρείται όχι μόνο η συνεχής αλλά και εκείνη η οποία εμφανίζει ορισμένη συχνότητα επαναλήψεως από την φύση της και σύμφωνα με το πρόγραμμα του εργοδότη».

36. Επειδή σύμφωνα με τους όρους της Διακήρυξης ορίζεται ότι:
«[...]1.7 Αρχές εφαρμοζόμενες στη διαδικασία σύναψης

Οι οικονομικοί φορείς δεσμεύονται ότι:

α) τηρούν και θα εξακολουθήσουν να τηρούν κατά την εκτέλεση της σύμβασης, εφόσον επιλεγούν, τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, που έχουν θεσπιστεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικού και εργατικού δικαίου, οι οποίες απαριθμούνται στο Παράρτημα Χ του Προσαρτήματος Α του ν. 4412/2016. Η τήρηση των εν λόγω υποχρεώσεων ελέγχεται και βεβαιώνεται από τα όργανα που επιβλέπουν την εκτέλεση των δημοσίων συμβάσεων και τις αρμόδιες δημόσιες αρχές και υπηρεσίες που ενεργούν εντός των ορίων της ευθύνης και της αρμοδιότητάς τους

β) δεν θα ενεργήσουν αθέμιτα, παράνομα ή καταχρηστικά καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας ανάθεσης, αλλά και κατά το στάδιο εκτέλεσης της σύμβασης, εφόσον επιλεγούν

γ) λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα για να διαφυλάξουν την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που έχουν χαρακτηριστεί ως τέτοιες [...]
2.2.6 . Τεχνική και επαγγελματική ικανότητα

Όσον αφορά στην τεχνική και επαγγελματική ικανότητα για την παρούσα διαδικασία σύναψης σύμβασης, οι οικονομικοί φορείς απαιτείται:

α) να έχουν εκτελέσει τουλάχιστον δύο (2) παρόμοιες συμβάσεις κατά την τελευταία τριετία (2017-2018-2019). Ως παρόμοιες συμβάσεις λογίζονται οι συμβάσεις με αντικείμενο «Παροχή Υπηρεσιών Φύλαξης Κτιριακών

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

εγκαταστάσεων CPV: ..., χρονικής διάρκειας αντίστοιχης με την παρούσα δίχως να λογίζονται πιθανές παρατάσεις και με προϋπολογισμό τουλάχιστον το 100% της παρούσας ή του τμήματος συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ. Σε περίπτωση δε Ένωσης εταιρειών/Κοινοπραξίας η πλήρωση της ανωτέρω απαίτησης τεχνική και επαγγελματικής ικανότητας αρκεί να ικανοποιείται αθροιστικά από όλα τα μέλη της Ένωσης-Κοινοπραξίας.

β) να διαθέτουν ισχύουσα άδεια λειτουργίας ..., σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.2518/1997 (ΦΕΚ Α164) όπως τροποποιήθηκε με το Ν.3707/2008 (ΦΕΚ 209/Α/08.10.2008) «Ρύθμιση θεμάτων ιδιωτικών επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και γραφείων ιδιωτικών ερευνών», με ημερομηνία έναρξης εργασιών τουλάχιστον προ τριών (3) ετών της ημερομηνίας κατάθεσης της προσφοράς και σε συνεχή λειτουργία έως σήμερα.

γ) να χρησιμοποιήσουν τεχνικό προσωπικό (φύλακες) για την εκτέλεση της σύμβασης, το οποίο απαιτείται να διαθέτει την ειδική άδεια εργασίας του προσωπικού ασφαλείας, που πρέπει να είναι σε ισχύ και να έχει εμπειρία στο αντικείμενο της σύμβασης τουλάχιστον ενός (1) έτους.

Οι οικονομικοί φορείς θα πρέπει να δηλώσουν τα στοιχεία του προτεινόμενου προσωπικού ασφαλείας που θα διαθέσουν για την εκτέλεση της σύμβασης (ονοματεπώνυμο, έτη προϋπηρεσίας, αριθμός άδειας εργασίας).

Σε περίπτωση Ένωσης εταιρειών/Κοινοπραξίας η πλήρωση των ανωτέρω απαιτήσεων της τεχνικής και επαγγελματικής ικανότητας (υπό β και γ) πρέπει να ικανοποιούνται από κάθε μέλος της ένωσης.

Κάθε άλλο στοιχείο που τεκμηριώνει την εμπειρία του προσφέροντος στα ανωτέρω θέματα.

Σημειώνεται ότι, η Αναθέτουσα Αρχή διατηρεί το δικαίωμα επαλήθευσης της ακρίβειας και αξιοπιστίας των δηλώσεων με απευθείας επικοινωνία με τους προσδιορισμένους πελάτες, τους οποίους αναφέρει ο Υποψήφιος Ανάδοχος [...].

2.4.3.2. Τεχνική Προσφορά

Η τεχνική προσφορά θα πρέπει να καλύπτει όλες τις απαιτήσεις και τις προδιαγραφές που έχουν τεθεί από την αναθέτουσα αρχή στο Παράρτημα Ι της Διακήρυξης. Ο φάκελος της τεχνικής προσφοράς θα περιέχει επί ποινή

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

αποκλεισμού τα περιγραφόμενα στοιχεία στο Παράρτημα IV – Υπόδειγμα Τεχνικής Προσφοράς.

Επιπλέον οι προσφέροντες, επί ποινή αποκλεισμού, υποχρεούνται να υποβάλλουν :

α) Δήλωση ότι αποδέχονται το σύνολο των απαιτήσεων στο Παράρτημα I της παρούσας διακήρυξης με την μορφή υπεύθυνης δήλωσης του ν. 1599/1986.

β) Δήλωση ότι η προσφορά τους έχει χρόνο ισχύος έξι (6) μηνών από την επομένη της διενέργειας του διαγωνισμού με την μορφή υπεύθυνης δήλωσης του ν. 1599/1986.

Στα περιεχόμενα της τεχνικής προσφοράς δεν πρέπει επ' ουδενί να εμφανίζονται οικονομικά στοιχεία, ενώ τυχόν εμφάνιση τους (συμπεριλαμβανομένου της ένδειξης “δωρεάν”) επιφέρουν την απόρριψη της προσφοράς. Οι οικονομικοί φορείς αναφέρουν το τμήμα της σύμβασης που προτίθενται να αναθέσουν υπό μορφή υπεργολαβίας σε τρίτους, καθώς και τους υπεργολάβους που προτείνουν.2.4.4. Περιεχόμενα Φακέλου «Οικονομική Προσφορά» / Τρόπος σύνταξης και υποβολής οικονομικών προσφορών

Η Οικονομική Προσφορά συντάσσεται με βάση το αναγραφόμενο στην παρούσα Διακήρυξη κριτήριο ανάθεσης, όπως ορίζεται στην παράγραφο 2.3.1.

Η προσφερόμενη τιμή πρέπει να προκύπτει με σαφήνεια, να είναι σύμφωνη με το σύνολο των απαιτήσεων της παρούσας διακήρυξης και να δίνεται σε Ευρώ.

Οι προσφέροντες πρέπει να υποβάλλουν, επί ποινή αποκλεισμού, τον πίνακα οικονομικής προσφοράς σύμφωνα με το Παράρτημα III της παρούσας διακήρυξης, ο οποίος έχει αναρτηθεί σε επεξεργάσιμη μορφή doc στη διαδικτυακή πύλη www.promitheus.gov.gr του Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ. και στην ιστοσελίδα της Αναθέτουσας Αρχής ...

Η τιμή που προσφέρεται είναι η τιμή σε ευρώ, ανά μήνα που θα περιλαμβάνει το κόστος παροχής υπηρεσιών φύλαξης των εγκαταστάσεων του ... στο ... ή/και στην ... σύμφωνα με την παρ. 5 περ. α' του άρθρου 95 του ν.4412/2016 και θα περιλαμβάνει τις υπέρ τρίτων κρατήσεις, ως και κάθε άλλη

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

επιβάρυνση, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ, για την παροχή υπηρεσιών στον τόπο και με τον τρόπο που περιλαμβάνεται στα έγγραφα της σύμβασης. Οι υπέρ τρίτων κρατήσεις υπόκεινται σε τέλος χαρτοσήμου τρία τοις εκατό (3%) και στην επί αυτού εισφορά ΟΓΑ είκοσι τοις εκατό (20%).

Η τιμή δεν μπορεί να είναι χαμηλότερη του κόστους μισθοδοσίας, το οποίο δεν μπορεί να είναι χαμηλότερο από το οριζόμενο στην εργατική νομοθεσία (αμοιβές προσωπικού φύλαξης με τις ανάλογες προσαυξήσεις, επιδόματα, ασφαλιστικές εισφορές κλπ.). Οι οικονομικές προσφορές θα συνοδεύονται υποχρεωτικά από ανάλυση μισθοδοσίας, πλήρη τεκμηρίωση των προσφερόμενων τιμών.

Επίσης το σύνολο της προσφοράς δεν πρέπει να υπερβαίνει την προϋπολογισθείσα δαπάνη.

Επισημαίνεται ότι το εκάστοτε ποσοστό ΦΠΑ επί τοις εκατό της ανωτέρω τιμής θα υπολογίζεται αυτόματα από το σύστημα.

Η τιμή στην προσφορά θα πρέπει να αναγράφεται ολογράφως και αριθμητικώς.

Η αναγραφή της τιμής ανά μήνα, σε ευρώ θα γίνεται κατά προτίμηση χωρίς δεκαδικά ψηφία, στρογγυλοποιείται σε δύο δεκαδικά ψηφία, προς τα πάνω εάν το τρίτο δεκαδικό ψηφίο είναι ίσο ή μεγαλύτερο του πέντε και προς τα κάτω αν είναι μικρότερο του πέντε [...]Μέσα στον (υπο)φάκελο της οικονομικής προσφοράς οι υποψήφιοι θα πρέπει, με ποινή αποκλεισμού, σε χωριστό φάκελο να εξειδικεύσουν τα ακόλουθα στοιχεία σύμφωνα με το άρθρο 68 παρ.1 του ν. 3863/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει:

(α) τον αριθμό των εργαζομένων που θα απασχοληθούν στο έργο,

(β) τις ημέρες και ώρες εργασίας

(γ) τη συλλογική σύμβαση εργασίας, στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι

(δ) το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων και

(ε) το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά.

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

Οι προσφέροντες πρέπει να υπολογίσουν, επί ποινή αποκλεισμού, το εύλογο ποσοστό διοικητικού κόστους με ποσό ύψους έως 2% επί του προκηρυσσόμενου προϋπολογισμού της παρούσας χωρίς Φ.Π.Α., το κόστος αναλωσίμων με ποσό ύψους έως 2% επί του προκηρυσσόμενου προϋπολογισμού της παρούσας χωρίς Φ.Π.Α. και το εργολαβικό κέρδος με ποσό έως 6% επί της οικονομικής τους προσφοράς χωρίς Φ.Π.Α.

Σημειώνεται ότι σε διακριτό σημείο της οικονομικής προσφοράς θα υπολογίζεται η προβλεπόμενη από την κείμενη νομοθεσία παρακράτηση φόρου εισοδήματος οκτώ τοις εκατό (8%) για υπηρεσίες επί του καθαρού ποσού (άρθρο 64 παρ.2. του Ν. 4172/2013 όπως ισχύει).

Επιπροσθέτως υποχρεούνται να επισυνάπτουν στην προσφορά αντίγραφο της συλλογικής σύμβασης εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι.

Για τη σύνταξη της οικονομικής προσφοράς πρέπει ο προσφέρων να λάβει υπόψη του τις απαιτήσεις και τεχνικές προδιαγραφές του έργου και των ζητούμενων υπηρεσιών, όπως αναφέρονται στο Παράρτημα ΙΙΙ της παρούσας Διακήρυξης.

Οι τιμές ανά μήνα χωρίς ΦΠΑ θα λαμβάνονται υπόψη για τη σύγκριση των προσφορών.

Οι τιμές των προσφορών δεν υπόκεινται σε μεταβολή κατά τη διάρκεια ισχύος της προσφοράς. Σε περίπτωση που ζητηθεί παράταση της διάρκειας της προσφοράς, οι προσφέροντες δεν δικαιούνται, κατά τη γνωστοποίηση της συγκατάθεσής τους, να υποβάλλουν νέους πίνακες τιμών.

Οι προσφερόμενες τιμές είναι σταθερές καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης και δεν αναπροσαρμόζονται. Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης των προσφορών, η αναθέτουσα αρχή διατηρεί το δικαίωμα να ζητήσει από τους συμμετέχοντες στοιχεία απαραίτητα για την τεκμηρίωση των προσφερόμενων τιμών, οι δε προσφέροντες υποχρεούνται να παρέχουν αυτά.

Ως απαράδεκτες θα απορρίπτονται προσφορές στις οποίες:

(α) δεν δίνεται τιμή σε ευρώ ή που καθορίζεται σχέση ευρώ προς ξένο νόμισμα

(β) δεν προκύπτει με σαφήνεια η προσφερόμενη τιμή, με την επιφύλαξη της παρ.4 του άρθρου 102 του ν.4412/2016

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

(γ) δίνονται περισσότερες από μία ή εναλλακτικές τιμές και

(δ) η τιμή υπερβαίνει τον προϋπολογισμό της σύμβασης ή/και δεν είναι σύμφωνη με τις απαιτήσεις στην παρούσα παράγραφο και στο Παράρτημα ΙΙΙ της διακήρυξης.

Η εργοδοτική εισφορά υπέρ (Ε.Λ.Π.Κ.) θα υπολογιστεί στο πεδίο των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών [...]2.4.6. Λόγοι απόρριψης προσφορών

Η αναθέτουσα αρχή με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου και της αξιολόγησης των προσφορών, απορρίπτει, σε κάθε περίπτωση, προσφορά:

α) η οποία δεν υποβάλλεται εμπρόθεσμα, με τον τρόπο και με το περιεχόμενο που ορίζεται πιο πάνω και συγκεκριμένα στις παραγράφους 2.4.1 (Γενικοί όροι υποβολής προσφορών), 2.4.2. (Χρόνος και τρόπος υποβολής προσφορών), 2.4.3. (Περιεχόμενο φακέλων δικαιολογητικών συμμετοχής, τεχνικής προσφοράς), 2.4.4. (Περιεχόμενο φακέλου οικονομικής προσφοράς, τρόπος σύνταξης και υποβολής οικονομικών προσφορών) , 2.4.5. (Χρόνος ισχύος προσφορών), 3.1. (Αποσφράγιση και αξιολόγηση προσφορών), 3.2 (Πρόσκληση υποβολής δικαιολογητικών κατακύρωσης) της παρούσας,β) η οποία περιέχει ατέλειες, ελλείψεις, ασάφειες ή σφάλματα, εφόσον αυτά δεν επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση ή εφόσον επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση, δεν έχουν αποκατασταθεί κατά την αποσαφήνιση και την συμπλήρωσή της σύμφωνα με την παράγραφο 3.1.1. της παρούσης διακήρυξης,γ) για την οποία ο προσφέρων δεν έχει παράσχει τις απαιτούμενες εξηγήσεις, εντός της προκαθορισμένης προθεσμίας ή η εξήγηση δεν είναι αποδεκτή από την αναθέτουσα αρχή σύμφωνα με την παράγραφο 3.1.1. της παρούσας και το άρθρο 102 του ν. 4412/2016, [...] θ) η οποία παρουσιάζει ελλείψεις ως προς τα δικαιολογητικά που ζητούνται από τα έγγραφα της παρούσης διακήρυξης και αποκλίσεις ως προς τους όρους και τις τεχνικές προδιαγραφές της σύμβασης [...]

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – Αναλυτική Περιγραφή Φυσικού Αντικειμένου της Σύμβασης

Τμήμα Α: ΦΥΛΑΞΗ ΤΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ... (...) ΣΤΟ ...
[...]**Α.3. ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Με την έγκριση της προσφοράς και την κατακύρωση της σύμβασης η Αναθέτουσα Αρχή εγκρίνει το προτεινόμενο από τον ανάδοχο προσωπικό.

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

Αντικατάσταση του προσωπικού δεν επιτρέπεται από τον ανάδοχο χωρίς προηγούμενη σύμφωνη γνώμη της Αναθέτουσας Αρχής.

Για την αντικατάστασή του ο ανάδοχος υποβάλλει αίτημα προς έγκριση στην Επιτροπή Παρακολούθησης και Παραλαβής Έργου, συνοδευόμενο από την τεκμηρίωση των προσόντων του προτεινόμενου ατόμου που θα πρέπει να πληροί κατ' ελάχιστο τα ζητούμενα στην παρούσα διακήρυξη. Σε περίπτωση ασθένειας, ή άλλης έκτακτης ανάγκης που επιβάλλει την προσωρινή αντικατάσταση φύλακα για την κάλυψη μεμονωμένης βάρδιας, θα γίνεται άμεσα και με αποκλειστική ευθύνη του αναδόχου από άτομο που διαθέτει τα ελάχιστα προσόντα που ζητούνται από τη διακήρυξη.

Ο ανάδοχος υποχρεούται να προβεί στην αντικατάσταση κάποιου μέλους του προσωπικού του το αργότερο εντός πέντε (5) ημερών, εφόσον προκύψει πλημμελής εκτέλεση των καθηκόντων του και η Αναθέτουσα Αρχή αιτηθεί εγγράφως την αντικατάστασή του.

A.4. ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Ο ανάδοχος υποχρεούται να:

- Εφαρμόζει τις διατάξεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας περί υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου.

- Παρέχει στο προσωπικό του τις νόμιμες άδειες, αναπαύσεις και να καλύπτει τα κενά για την εκπλήρωση των αναλαμβανόμενων με την παρούσα υποχρεώσεων έναντι της Αναθέτουσας Αρχής, όπως αυτό περιγράφεται ανωτέρω.

- Εκπληρώνει όλες του τις υποχρεώσεις απέναντι στο Δημόσιο, στους ασφαλιστικούς φορείς και σε κάθε τρίτο.

- Να γνωστοποιεί στο απασχολούμενο από αυτόν προσωπικό ότι ουδεμία εξάρτηση ή εργασιακή σχέση έχει με την Αναθέτουσα Αρχή. Τμήμα Β:

ΦΥΛΑΞΗ ΤΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ... (...) ΣΤΗΝ ... [...]

A.3. ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Με την έγκριση της προσφοράς και την κατακύρωση της σύμβασης η Αναθέτουσα Αρχή εγκρίνει το προτεινόμενο από τον ανάδοχο προσωπικό. Αντικατάσταση του προσωπικού δεν επιτρέπεται από τον ανάδοχο χωρίς προηγούμενη σύμφωνη γνώμη της Αναθέτουσας Αρχής.

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

Για την αντικατάστασή του ο ανάδοχος υποβάλλει αίτημα προς έγκριση στην Επιτροπή Παρακολούθησης και Παραλαβής Έργου, συνοδευόμενο από την τεκμηρίωση των προσόντων του προτεινόμενου ατόμου που θα πρέπει να πληροί κατ' ελάχιστο τα ζητούμενα στην παρούσα διακήρυξη. Σε περίπτωση ασθένειας, ή άλλης έκτακτης ανάγκης που επιβάλλει την προσωρινή αντικατάσταση φύλακα για την κάλυψη μεμονωμένης βάρδιας, θα γίνεται άμεσα και με αποκλειστική ευθύνη του αναδόχου από άτομο που διαθέτει τα ελάχιστα προσόντα που ζητούνται από τη διακήρυξη.

Ο ανάδοχος υποχρεούται να προβεί στην αντικατάσταση κάποιου μέλους του προσωπικού του το αργότερο εντός πέντε (5) ημερών, εφόσον προκύψει πλημμελής εκτέλεση των καθηκόντων του και η Αναθέτουσα Αρχή αιτηθεί εγγράφως την αντικατάστασή του.

A.4. ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Ο ανάδοχος υποχρεούται να:

- Εφαρμόζει τις διατάξεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας περί υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου.

- Παρέχει στο προσωπικό του τις νόμιμες άδειες, αναπαύσεις και να καλύπτει τα κενά για την εκπλήρωση των αναλαμβανόμενων με την παρούσα υποχρεώσεων έναντι της Αναθέτουσας Αρχής, όπως αυτό περιγράφεται ανωτέρω.

- Εκπληρώνει όλες του τις υποχρεώσεις απέναντι στο Δημόσιο, στους ασφαλιστικούς φορείς και σε κάθε τρίτο.

- Να γνωστοποιεί στο απασχολούμενο από αυτόν προσωπικό ότι ουδεμία εξάρτηση ή εργασιακή σχέση έχει με την Αναθέτουσα Αρχή [...]**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ III – Υπόδειγμα Οικονομικής Προσφοράς**

Οι παρακάτω πίνακες συμπληρώνονται (χωρίς να τροποποιηθεί η μορφή τους) από τους οικονομικούς φορείς σύμφωνα με τη κείμενη εργατική, ασφαλιστική και σχετική νομοθεσία και προσκομίζονται στην οικονομική προσφορά (συμπληρώνονται για κάθε Τμήμα του Διαγωνισμού στο οποίο ο οικονομικός φορέας θα υποβάλλει προσφορά) [ακολουθούν πίνακες] [...]**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV – Υπόδειγμα Τεχνικής Προσφοράς**

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

Στο φάκελο της τεχνικής προσφοράς εσωκλείονται, επί ποινή αποκλεισμού, τα κάτωθι:

A) Άδεια Λειτουργίας

B) Συμπληρωμένος ο ακόλουθος Πίνακας Προσωπικού, με το προτεινόμενο προσωπικό φύλαξης

α/α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΘΕΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΤΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ	ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΗΜΕΡΕΣ & ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Τα βιογραφικά σημειώματα του προσωπικού φύλαξης που θα χρησιμοποιήσει ο ανάδοχος για την εκτέλεση του έργου και τις Άδειες Εργασίας προσωπικού ... (...) από την αρμόδια Αστυνομική Διεύθυνση.

Δ) Υπεύθυνες δηλώσεις, θεωρημένες με το γνήσιο της υπογραφής, του προσωπικού φύλαξης για την ακρίβεια των δηλωθέντων στοιχείων στα βιογραφικά σημειώματα [...]

ΣΤ) Συμπληρωμένοι οι κάτωθι Πίνακες Συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του έργου ανά ΤΜΗΜΑ του Διαγωνισμού: [ακολουθούν πίνακες] [...]

37. Επειδή, κατά τα παγίως γενόμενα δεκτά από τη νομολογία, η Διακήρυξη του διαγωνισμού αποτελεί κανονιστική πράξη, η οποία διέπει το διαγωνισμό και δεσμεύει τόσο την αναθέτουσα αρχή, η οποία διενεργεί αυτόν (ΕΣ Πράξεις VI Τμήματος 78/2007,19/2005,31/2003), όσο και τους διαγωνιζόμενους. Η δε παράβαση των διατάξεων (όρων) αυτής, οδηγεί σε ακυρότητα των εγκριτικών πράξεων του αποτελέσματος του διαγωνισμού και των κατακυρωτικών αυτού πράξεων (ΟΛΣΤΕ 2137/1993). Κατά συνέπεια, τυχόν παράβαση ουσιώδους όρου της διακήρυξης, είτε κατά τη διάρκεια του διαγωνισμού, είτε κατά τη συνομολόγηση της σύμβασης, καθιστά μη νόμιμη τη σχετική διαδικασία (ΕΣ Πράξη VI Τμήματος 78/2007).

38. Επειδή, η υποχρέωση διαφάνειας έχει μεταξύ άλλων ως σκοπό να αποκλείσει τον κίνδυνο αυθαιρεσίας εκ μέρους της αναθέτουσας αρχής (βλ., C-278/14, SC EnterpriseFocusedSolutions SRL ECLI:EU:C:2015:228,σκ. 25 και απόφαση SAG ELV Slovensko κ.λπ., C-599/10, EU:C:2012:191,

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

σκέψη 25 και εκεί παρατιθέμενη νομολογία) και ο σκοπός αυτός δεν θα επιτυγχανόταν αν η αναθέτουσα αρχή μπορούσε να μην εφαρμόσει τους όρους στους οποίους η ίδια υποβλήθηκε (βλ., C-278/14, *SC EnterpriseFocusedSolutions SRL* ECLI:EU:C:2015:228, σκ. 27).

39. Επειδή, περαιτέρω επιβάλλεται η εφαρμογή των όρων της διακήρυξης κατά τρόπο ενιαίο για όλους τους προσφέροντες κατά την υποβολή, αλλά και αξιολόγηση προσφορών (ΔΕΕ, απόφαση της 18ης Οκτωβρίου 2001, C-19/00 *Siac Construction Ltd*, Συλλογή 2001, σ. I-7725, σκέψεις 34 και 44 και απόφαση της 25ης Απριλίου 1996, C-87/94, *Επιτροπή κατά Βελγίου*, Συλλογή 1996, σ. I-2043, σκέψη 54).

40. Επειδή η αρχή της ίσης μεταχείρισης προϋποθέτει, περαιτέρω, ότι όλοι οι όροι και τρόποι διεξαγωγής της διαδικασίας αναθέσεως πρέπει να διατυπώνονται με σαφήνεια, ακρίβεια και χωρίς αμφισημία στην προκήρυξη του διαγωνισμού ή στη συγγραφή υποχρεώσεων, κατά τρόπον ώστε, αφενός να παρέχεται σε όλους τους ευλόγως ενημερωμένους και κανονικά επιμελείς υποψηφίους η δυνατότητα να κατανοούν το ακριβές περιεχόμενό τους και να τους ερμηνεύουν με τον ίδιο τρόπο και, αφετέρου, να καθίσταται δυνατός ο εκ μέρους της αναθέτουσας αρχής αποτελεσματικός και επί ίσοις όροις έλεγχος του αν οι προσφορές των υποψηφίων ανταποκρίνονται στα κριτήρια που διέπουν την εν λόγω σύμβαση (βλ., μεταξύ άλλων, για την αρχή της ίσης μεταχείρισης των οικονομικών φορέων στο πλαίσιο ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων τις αποφάσεις: της 29ης Απριλίου 2004, *Επιτροπή κατά CAS SucchidiFrutta*, C-496/99 P, EU:C:2004:236, σκέψη 110, και της 12ης Μαρτίου 2015, *eVigilo*, C-538/13, EU:C:2015:166, σκέψη 33, της 22ας Ιουνίου 1993, *Επιτροπή κατά Δανίας*, C-243/89, EU:C:1993:257, σκέψη 33, της 25ης Απριλίου 1996, *Επιτροπή κατά Βελγίου*, C-87/94, EU:C:1996:161, σκέψη 51, της 18ης Οκτωβρίου 2001, *SIAC Construction*, C-19/00, EU:C:2001:553, σκέψη 33, της 16ης Δεκεμβρίου 2008, *Μηχανική*, C-213/07, EU:C:2008:731, σκέψη 45, της 24ης Μαΐου 2016, *MT Højgaard και Züblin*, C-396/14, EU:C:2016:347, σκέψη 37, της 25ης Απριλίου 1996, *Επιτροπή κατά Βελγίου*, C-87/94, EU:C:1996:161, σκέψη 54, της 12ης Δεκεμβρίου 2002, *Universale-Bau*, C-470/99, EU:C:2002:746, σκέψη 93, της 12ης Μαρτίου 2015, *eVigilo*, C-538/13, EU:C:2015:166, σκέψη 33, της 29ης Μαρτίου 2012, *SAG ELV*

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

Slovensko κ.λπ., C-599/10, EU:C:2012:191, σκέψη 36, καθώς και της 10ης Οκτωβρίου 2013, *Manova*, C-336/12, EU:C:2013:647, σκέψη 31).

41. Επειδή η αρχή της τυπικότητας, η οποία διέπει γενικά τη διενέργεια των διαγωνισμών (βλ. ΣτΕ 2889/2011, 4343/2005 κ.ά. βλ. και Ε.Α. 228/2013, 111/2006, 597/2007 κ. ά.) εξυπηρετεί τις ανάγκες της διαφάνειας, της αποφυγής του κινδύνου αλλοίωσης των προσφορών και της ευχερούς εξέτασης και αξιολόγησής τους (Δ. Ράικος, *Δίκαιο Δημοσίων Συμβάσεων*, Β΄ Έκδοση, Εκδόσεις ΣΑΚΚΟΥΛΑ, 2017, σελ. 195 επ.). Σύμφωνα, δε, με την εν λόγω αρχή, δεν επιτρέπεται να τεθούν εκποδών διατάξεις της διακηρύξεως, οι οποίες θεσπίζουν υποχρέωση υποβολής με την προσφορά ορισμένων στοιχείων που απαιτούνται επί ποινή αποκλεισμού από τον διαγωνισμό.

42. Επειδή οι αρχές της τυπικότητας, της διαφάνειας και της δημοσιότητας που διέπουν τους δημόσιους διαγωνισμούς επιτάσσουν να καθορίζονται σαφώς στην διακήρυξη οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στον διαγωνισμό καθώς και τα κριτήρια ανάθεσης της δημόσιας σύμβασης (βλ. ΕΣ 133/2008, Πράξη, Τμ. VI) με στόχο την επίτευξη πλήρους διαφάνειας και προστασίας του ανταγωνισμού (βλ. ΕΣ 2263/2011, 2016/2010, Τμ. VI).

43. Επειδή, σε κάθε περίπτωση, η αναθέτουσα αρχή κρίνει τις προσφορές επί ίσοις όροις και με προσήλωση στην λεκτική αποτύπωση των όρων της κανονιστικής πράξης στα πλαίσια της αρχής της τυπικότητας, απορρίπτοντας κατά δέσμια αρμοδιότητα προσφορά που παραβιάζει απaráβατους όρους της διακήρυξης.

44. Επειδή, ως έχει παγίως κριθεί, κάθε διακήρυξη δημόσιου διαγωνισμού πρέπει, ακόμη και αν ελλείπει σχετική ρήτρα, να ερμηνεύεται ως επιβάλλουσα στους διαγωνιζόμενους να τηρούν, κατά τη διαμόρφωση της προσφοράς τους, τις κείμενες διατάξεις, μεταξύ των οποίων προέχουσα θέση έχουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί της κατώτερης νόμιμης αμοιβής της εργασίας και της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης, εφόσον δε η προσφορά υπολείπεται του ελαχίστου εργοδοτικού κόστους, απορρίπτεται κατά τα ως άνω και επιπροσθέτως επειδή παραβιάζονται οι αρχές προστασίας του ανόθευτου ανταγωνισμού, της ισότητας των

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

διαγωνιζομένων και της διαφάνειας της διαδικασίας. (ΔΕΦΑΘ 236/213, 511/2013 και εκεί αναφερόμενη νομολογία του ΣΤΕ, ΔΕΦΑΘ 427/2011, 512/2011).

45. Επειδή στην υπό εξέταση προσφυγή της η προσφεύγουσα υποστηρίζει ότι η προσφορά της παρεμβαίνουσας έπρεπε να έχει απορριφθεί διότι, μεταξύ άλλων, δεν έχει υπολογίσει την προσαύξηση του κατώτατου βασικού μισθού ανάλογα με την προϋπηρεσία του εργαζόμενου από τρία έτη και άνω με αποτέλεσμα η προσφορά της να υπολείπεται του ελάχιστου νομίμου εργατικού κόστους. Εξάλλου, κατά την προσφεύγουσα, έτερη πλημμέλεια της οικονομικής προσφορά της παρεμβαίνουσας συνιστά ο τρόπος υπολογισμού του δώρου Πάσχα, Χριστουγέννων και του επιδόματος αδείας τα οποία έχουν υπολογιστεί επί τη βάση του βασικού μισθού άνευ της προσαύξησης της προϋπηρεσίας την οποία δηλώνει ότι διαθέτει το προσωπικό της στον οικείο πίνακα προσωπικού, αλλά και χωρίς να ληφθεί αυτή υπόψη για τον υπολογισμό της κανονικής τους άδειας, υπολογίζοντας εσφαλμένα 22 ημέρες. Κατά την προσφεύγουσα, στην οικονομική προσφορά της η παρεμβαίνουσα δεν έχει επίσης υπολογίσει προσαυξήσεις επί των αποδοχών των εργαζομένων που λαμβάνουν άδεια και, σε κάθε περίπτωση, με τον υπολογισμό της δεν καλύπτονται οι αντικαταστάτες τους με αποτέλεσμα να υπολείπεται του ελάχιστου νόμιμου εργατικού κόστους. Κατά την προσφεύγουσα, ο σωστός υπολογισμός θα ήταν να υπολογίσει, μετά τον βασικό μισθό, την κάλυψη κανονικής άδειας και την άδεια αντικαταστάτη να προκύψει το μερικό σύνολο βασικού μισθού, η κάλυψη κανονικής άδειας, η άδεια αντικαταστάτη και στη συνέχεια να παραθέσει αναλύσεις των ποσών δώρου Πάσχα, δώρου Χριστουγέννων, επιδόματος αδείας και να προκύψουν με ορθό υπολογισμό οι ασφαλιστικές εισφορές και το ωρομίσθιο ούτως ώστε να βγουν τα άτομα που θα απασχοληθούν στο έργο. Προς επίρρωση των ισχυρισμών της περί λανθασμένου υπολογισμού, η προσφεύγουσα αναφέρει ότι ενώ το κόστος της ημερήσιας ώρας ανέρχεται σε 6,2189 (6,22) ευρώ ενώ η προσφεύγουσα προσφέρει 6,24 ευρώ χωρίς τον ΕΛΠΚ και 6,25 ευρώ συμπεριλαμβανομένου του ΕΛΠΚ. Επίσης, η προσφεύγουσα αφού προβαίνει σε αναλυτικό υπολογισμό του ελάχιστου εργατικού κόστους, υποστηρίζει ότι η παρεμβαίνουσα υπολόγισε την άδεια χωρίς την προσαύξηση με τον

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

συντελεστή 1,2 υπολογίζοντας 20 ημέρες άδειας και όχι με βάση τις αποδοχές στις δικαιούμενες ημέρες αδείας με αποτέλεσμα το ορθό ποσό να είναι 54,17 ευρώ και η παρεμβαίνουσα να έχει υπολογίσει 67,03 ευρώ υπερβαίνοντας το κόστος κατά 12,86 ευρώ ανά άτομο και το ποσό για την άδεια κάλυψης αντικαταστάτη σε 5,59 ευρώ αντί του ορθού 4,51 ευρώ, και να επιβαρύνεται η αναθέτουσα αρχή με επιπλέον κόστος. Περαιτέρω, η προσφεύγουσα ισχυρίζεται ότι η παρεμβαίνουσα κατάφερε να συμπιέσει το μισθολογικό κόστος και να παρουσιάσει την προσφορά της ως οικονομικά συμφέρουσα ενώ στην πραγματικότητα δεν είναι νόμιμη, σε αντίθεση με τη δική της προσφορά. Επιπλέον, η προσφεύγουσα ισχυρίζεται ότι η προσβαλλόμενη πάσχει ακυρότητα διότι δεν αναφέρει για ποιο λόγο έκρινε ως αποδεκτό το εργατικό κόστος στην προσφορά της παρεμβαίνουσας και της έτερης συνδιαγωνιζόμενης εταιρείας

Περαιτέρω, η αναθέτουσα αρχή στις απόψεις της αναφέρει ότι, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, οι προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο όταν η προϋπηρεσία έχει αποκτηθεί μέχρι και τις 14-2-2012 καθώς μετά την εν λόγω ημερομηνία και μέχρι το ποσοστό ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία. Ως εκ τούτου, λόγω του ότι το προσωπικό που δηλώνει η παρεμβαίνουσα δεν έχει συμπληρώσει την προϋπηρεσία του πριν την ως άνω ημερομηνία, ο μη υπολογισμός της στην προσφορά της είναι ορθός. Σχετικά δε με τον υπολογισμό της άδειας, το προσωπικό που έχει δηλώσει η παρεμβαίνουσα έχει εμπειρία από 2-8 έτη και δεδομένου ότι στην οικονομική της προσφορά έχουν υπολογιστεί 22 ημέρες άδειας, οι σχετικοί υπολογισμοί της είναι ορθοί. Ως δε αναφέρει η αναθέτουσα αρχή για το σύνολο του εργατικού κόστους, είτε υπολογιστεί πρώτα με την κάλυψη αδείας και την άδεια αντικαταστάτη και στη συνέχεια επί του αθροίσματος αυτών υπολογιστούν τα δώρα Πάσχα, Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας, είτε αν υπολογιστούν αρχικά τα δώρα Πάσχα, Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας και, εν συνεχεία, επί του αθροίσματος αυτών υπολογιστεί η κάλυψη κανονικής αδείας και η άδεια αντικαταστάτη, παραμένει το ίδιο.

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

Προς αντίκρουση των απόψεων της αναθέτουσας αρχής η προσφεύγουσα στο υπόμνημά της υποστηρίζει ότι η αναθέτουσα αρχή όφειλε να ζητήσει διευκρινίσεις από την παρεμβαίνουσα διότι δηλώνει άτομα με προϋπηρεσία άνω των 8 και 9 ετών για το αν συγκαταλέγεται και η προϋπηρεσία τους σε προηγούμενο εργοδότη. Επιπλέον, η προσφεύγουσα αναφέρει ότι αβασίμως υποστηρίζει η αναθέτουσα αρχή ότι το σύνολο του εργατικού κόστους παραμένει το ίδιο ανεξαρτήτως του τρόπου υπολογισμού του κατά τον τρόπο της προσφεύγουσας ή της παρεμβαίνουσας και παραθέτει πίνακα με αναλυτικούς υπολογισμούς προκειμένου να αποδείξει ότι η οικονομική προσφορά της παρεμβαίνουσας υπολείπεται του ελάχιστους νόμιμου εργατικού κόστους κατά 0,10 ευρώ την ώρα συμπαρασύροντας και την υπόλοιπη οικονομική προσφορά.

Εξάλλου, η παρεμβαίνουσα στην παρέμβασή της υποστηρίζει ότι οι ισχυρισμοί της προσφεύγουσας είναι αόριστοι αφού δεν αναφέρει στην προσφυγή της πώς πρέπει να διαμορφωθεί το νόμιμο μισθολογικό κόστος και, σε κάθε περίπτωση, αβάσιμοι διότι, ως προκύπτει από την προσφορά της το προτεινόμενο προσωπικό έχουν ημερομηνίες πρόσληψης από 1-04-2011 και μετά, ήτοι εμπίπτουν στις περιπτώσεις εκείνες που κατά το ισχύον θεσμικό πλαίσιο δεν έχουν συμπληρώσει 3 χρόνια προϋπηρεσία μέχρι τις 14-02-2012 και επομένως οι νόμιμες μηνιαίες μικτές αποδοχές τους ανέρχονται σε 650 ευρώ ανά εργαζόμενο, γεγονός το οποίο δήλωσε ξεκάθαρα στις διευκρινίσεις που αιτήθηκε η αναθέτουσα αρχή και, ως κ τούτου, η οικονομική της προσφορά είναι νόμιμη. Ομοίως αβάσιμοι, κατά την παρεμβαίνουσα, είναι και οι ισχυρισμοί της προσφεύγουσας περί λανθασμένου υπολογισμού των ημερών άδειας, καθώς με βάση τα όσα προαναφέρθηκαν, έχει υπολογίσει 22 ημέρες άδειας για κάθε έναν εργαζόμενο, ως προβλέπει το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και ως προκύπτει από την οικονομική της προσφορά, και επί αυτού του ποσού έχει υπολογίσει και την άδεια αντικαταστάτη. Ως δε ισχυρίζεται η παρεμβαίνουσα, έχει συνυπολογίσει τα δώρα και τα επιδόματα για τον υπολογισμό της κανονικής άδειας και της άδειας αντικαταστάτη και επαναλαμβάνει ότι το συνολικό εργατικό κόστος παραμένει το ίδιο ανεξαρτήτως του τρόπου υπολογισμού του, παραθέτοντας σχετικό πίνακα και με τους δύο τρόπους υπολογισμού.

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

Εξάλλου, η παρεμβαίνουσα ισχυρίζεται ότι οι ισχυρισμοί της προσφεύγουσας είναι αντιφατικοί καθώς άλλοτε υποστηρίζει ότι η προσφορά της υπολείπεται του ελάχιστου νόμιμου εργατικού κόστους και άλλοτε ότι υπερβαίνει το ορθό μισθοδοτικό κόστος. Σε κάθε περίπτωση, η παρεμβαίνουσα ισχυρίζεται ότι οι ισχυρισμοί της προσφεύγουσας είναι απορριπτέοι και ως άνευ εννόμου συμφέροντος προβαλλόμενοι καθώς η ίδια έχει υπολογίσει υψηλότερο εργοδοτικό κόστος από την προσφεύγουσα, τόσο συνολικά όσο και στα επιμέρους ποσά που θίγει με την προσφυγή της, ήτοι το κόστος της κανονικής άδειας και της άδειας αντικαταστάτη.

46. Επειδή σύμφωνα με την επίμαχη Διακήρυξη, στο άρθρο 2.2.6, οι συμμετέχοντες απαιτείται, επί ποινή αποκλεισμού, να χρησιμοποιήσουν τεχνικό προσωπικό (φύλακες) για την εκτέλεση της σύμβασης, το οποίο απαιτείται να διαθέτει την ειδική άδεια εργασίας του προσωπικού ασφαλείας, που πρέπει να είναι σε ισχύ και να έχει εμπειρία στο αντικείμενο της σύμβασης τουλάχιστον ενός (1) έτους και πρέπει να δηλώσουν τα στοιχεία του προτεινόμενου προσωπικού ασφαλείας που θα διαθέσουν για την εκτέλεση της σύμβασης (ονοματεπώνυμο, έτη προϋπηρεσίας, αριθμός άδειας εργασίας), ενώ στο άρθρο 2.4.3.2 προβλέπεται ότι η τεχνική προσφορά θα πρέπει να περιέχει επί ποινή αποκλεισμού τα περιγραφόμενα στοιχεία στο Παράρτημα IV – Υπόδειγμα Τεχνικής Προσφοράς, στα οποία περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, τα βιογραφικά σημειώματα του προσωπικού φύλαξης που θα χρησιμοποιήσει ο ανάδοχος για την εκτέλεση του έργου, τις άδειες εργασίας προσωπικού ... (...) από την αρμόδια Αστυνομική Διεύθυνση, υπεύθυνες δηλώσεις, θεωρημένες με το γνήσιο της υπογραφής, του προσωπικού φύλαξης για την ακρίβεια των δηλωθέντων στοιχείων στα βιογραφικά σημειώματα, ενώ στον Πίνακα Συμμόρφωσης αναγράφεται ως απαίτηση η τήρηση της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, ως προβλέπεται και στο άρθρο 1.7 της Διακήρυξης, καθώς και η παροχή στο προσωπικό των νόμιμων αδειών, αναπαύσεων και την κάλυψη των κενών για την εκπλήρωση των αναλαμβανόμενων υποχρεώσεων. Περαιτέρω, στο άρθρο 2.4.6 προβλέπεται ότι η αναθέτουσα αρχή με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου και της αξιολόγησης των προσφορών, απορρίπτει, σε κάθε περίπτωση, προσφορά η οποία δεν υποβάλλεται με τον

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

τρόπο και με το περιεχόμενο που ορίζεται στα άρθρα 2.4.3. (Περιεχόμενο φακέλων δικαιολογητικών συμμετοχής, τεχνικής προσφοράς) και 2.4.4. (Περιεχόμενο φακέλου οικονομικής προσφοράς, τρόπος σύνταξης και υποβολής οικονομικών προσφορών) (περ. α), η οποία περιέχει ατέλειες, ελλείψεις, ασάφειες ή σφάλματα, εφόσον αυτά δεν επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση (περ. β), για την οποία ο προσφέρων δεν έχει παράσχει τις απαιτούμενες εξηγήσεις, εντός της προκαθορισμένης προθεσμίας (περ. γ) ή η οποία παρουσιάζει ελλείψεις ως προς τα δικαιολογητικά που ζητούνται από τα έγγραφα της διακήρυξης και αποκλίσεις ως προς τους όρους και τις τεχνικές προδιαγραφές της σύμβασης (περ. θ).

47. Επειδή, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλου, η παρεμβαίνουσα στην οικονομική της προσφορά έχει υπολογίσει το δώρο Πάσχα, το δώρο Χριστουγέννων και το επίδομα αδειας επί τη βάση του βασικού μισθού, ήτοι των 650 ευρώ, ως βασίμως υποστηρίζει η προσφεύγουσα, ωστόσο, από τον προτεινόμενο πίνακα προσωπικού προκύπτει ότι δεν έχουν καλύψει την τριετία πριν τις 14-02-2012, ως βασίμως υποστηρίζει η παρεμβαίνουσα. Επιπλέον, υπολογίζει στην προσφορά της 22 ημέρες κανονικής άδειας την οποία υπολογίζει με τις προσαυξήσεις του επιδόματος αδειας και των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα εφόσον η βάση του υπολογισμού είναι οι μικτές αποδοχές των 761,72 ευρώ X 22 ημέρες άδειας/12 μήνες διάρκειας της σύμβασης, ήτοι 67,03 ευρώ και συνακόλουθα 5,59 ευρώ της άδειας αντικαταστάτη. Από την προσφορά της επίσης προκύπτει ότι η παρεμβαίνουσα έχει υπολογίσει πρώτα τα δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων και το επίδομα αδειας και στη συνέχεια, επί του αθροίσματος αυτών, έχει υπολογιστεί η κάλυψη της κανονικής αδειας και η άδεια αντικαταστάτη και οι εργοδοτικές εισφορές ως κάτωθι:

			Μηνιαίο
1.	Μ Ο Μικτών αποδοχών(1)		650,00 €
2.	Δώρο Πάσχα	4,34%	28,21€
3.	Δώρο Χριστουγέννων	8,68%	56,42 €

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

4.	Επίδομα Αδειας	4,167%	27,09 €
5.	Μ Ο Μικτών αποδοχών (2)		761,72 €
6.	Κάλυψη κανονικής άδειας		67,03 €
7.	Άδεια αντικαταστάτη		5,69 €
B.	Μ Ο Μικτών αποδοχών (3)		834,34 €
9.	Εργοδοτικές Εισφορές	24.81%	207,00 €
10.	Συνολικά Μηνιαίο Μισθοδοτικό Κόστος,		1.041,34 €
	Ωρες εργασίας ανά μήνα	166,667	
11.	Κόστος ημερήσιας ώρας εργασίμων ημερών		6,248028€

Περαιτέρω, η αναθέτουσα αρχή με το από 6-7-2020 ερώτημα διευκρινίσεων προς τους συμμετέχοντες συμπεριλαμβανομένης και της προσφεύγουσας, αιτήθηκε αυτολεξεί τα κάτωθι: *«Προκειμένου να καταστεί εφικτός ο λεπτομερής έλεγχος των οικονομικών προσφορών, και μάλιστα κατόπιν υπομνημάτων που κατετέθησαν από ορισμένους των διαγωνιζομένων, παρακαλούμε όπως παράσχετε εντός δέκα (10) ημερών φύλλο αναλυτικού και λεπτομερώς τεκμηριωμένου υπολογισμού όλων των αριθμών που παρατίθενται στους Πίνακες Α, Β, Γ του Παραρτήματος ΙΙΙ της Διακήρυξης που έχετε υποβάλει συμπληρωμένους ως μέρος των οικονομικών σας προσφορών.*

Στα φύλλα υπολογισμών θα πρέπει να εξηγείται ευκρινώς και λεπτομερώς πώς ακριβώς λαμβάνεται υπ' όψιν στους υπολογισμούς ο πίνακας προσωπικού που έχει κατατεθεί ως μέρος της τεχνικής προσφοράς. Επίσης, θα πρέπει να αναφέρεται συγκεκριμένα ο χρόνος εμπειρίας εκάστου μέλους του προσωπικού και πώς ακριβώς αυτός υπεισέρχεται στους εν λόγω υπολογισμούς. Τα φύλλα υπολογισμών θα πρέπει να κατατεθούν σε μορφή

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

εγγράφου ψηφιακώς υπογεγραμμένου. Είναι επιθυμητή η συνυποβολή επεξεργάσιμων φύλλων υπολογισμού (μορφής Excel ή ισοδύναμης, π.χ. OpenOfficeCalc) στα οποία θα περιλαμβάνονται όλοι οι υπολογισμοί των ανωτέρω αριθμών».

Στην απάντησή της η παρεμβαίνουσα συμπεριέλαβε, μεταξύ άλλων, αυτολεξεί και τα κάτωθι: «Το παραπάνω προσωπικό που προτείνεται από την εταιρεία μας δεν έχει συμπληρώσει προ της 14.2.2012 τρία χρόνια προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη. Σημειώνεται ότι βάσει της Πράξης 6 της 28.2.2012 (ΦΕΚ Α' 38/28.2.2012) του Υπουργικού Συμβουλίου με θέμα «Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν.4046/2012» από 14-2-2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η ισχύς διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως ενδεικτικά το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας. Δεδομένου ότι κανένα άτομο από το ανωτέρω προτεινόμενο προσωπικό δεν έχει συμπληρώσει 3 χρόνια υπηρεσία/προϋπηρεσία μέχρι και την 14.02.2012, οι νόμιμες μηνιαίες μικτές αποδοχές για όλο το παραπάνω προσωπικό ανέρχονται σύμφωνα με την υπ'αρ. οικ. 4241/127/30.1.2019 απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΦΕΚ 172/Β'/30.1.2019), σε 650,00 € για κάθε εργαζόμενο.

2. Δώρο Πάσχα: Η μηνιαία αναλογία του δώρου Πάσχα [άρθρο 1 Ν 1082/1980, ΥΑ 19040 της 7/9.12.1981] κατόπιν συνυπολογισμού των μικτών αποδοχών και του συντελεστή επιδόματος αδείας υπολογίζεται 1,04166 ως εξής:

$650,00 \text{ €} \times 0,5 / 12 \text{ μήνες στους οποίους επιμερίζεται το δώρο} \times 1,04166 \text{ συντελεστής επιδόματος αδείας} = 28,21 \text{ €}$

3. Δώρο Χριστουγέννων: Η μηνιαία αναλογία του δώρου Χριστουγέννων [άρθρο 1 Ν 1082/1980, ΥΑ 19040 της 7/9.12.1981] κατόπιν

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

συνυπολογισμού των μικτών αποδοχών και του συντελεστή επιδόματος αδείας υπολογίζεται 1,04166 ως εξής:

$650,00 \text{ €} / 12 \text{ μήνες στους οποίους επιμερίζεται το δώρο} \times 1,04166$
συντελεστής επιδόματος αδείας = 56,42 €

4. Επίδομα Αδείας: Η μηνιαία αναλογία του επιδόματος υπολογίζεται [N.3302/2004 άρθρο 1, Δ.Ε.Ν. τόμος 74/2018, τεύχος 1735 σ. 784]:

$650,00 \text{ €} \times 0,5 / 12 \text{ μήνες στους οποίους επιμερίζεται το επίδομα} =$
27,09 €

ΜΟ Μικτών αποδοχών (2): Ο ΜΟ Μικτών αποδοχών (2) υπολογίζεται από το άθροισμα των επιμέρους στοιχείων (1) + (2) + (3) + (4), δηλαδή:
 $650,00 \text{ €} + 28,21 \text{ €} + 56,42 \text{ €} + 27,09 \text{ €} = 761,72 \text{ €}$

5. Κάλυψη Κανονικής Αδείας:

Ο ορθός υπολογισμός της Κάλυψης Κανονικής Αδείας για κάθε εργαζόμενο υπολογίζεται βάσει των συνολικών ημερών αδείας που θα δικαιούται κάθε εργαζόμενος και πιο συγκεκριμένα:

Μηνιαία Κάλυψη Αδείας = Ημερομίσθιο x Ημέρες Αδείας =

= Μηνιαίος Μισθός x 4,8 % (συντελεστής αναγωγής μισθού σε πραγματικό ημερομίσθιο) x Ημέρες Αδείας [N 3302/2004 ΦΕΚ 267/A/28-12-2004, Δ.Ε.Ν. τόμος 74/2018, τεύχος 1735 σ. 783] Σύμφωνα με το άρθρο 1 του Ν.3302/2004:[...]Όπως αναφέρθηκε και ανωτέρω το προσωπικό που προτείνεται από την εταιρείας μας διαθέτει από 2 - 8 έτη εμπειρίας (καμία τριετία δεν έχει συμπληρωθεί προ της 14.02.2012) και συνεπώς βάσει της κείμενης νομοθεσίας κάθε εργαζόμενος θα δικαιούται 22 ημέρες κανονικής αδείας ετησίως.

Η μηνιαία αναλογία της κάλυψης κανονικής αδείας υπολογίζεται λοιπόν ως εξής: $761,72 \text{ €} (\text{ΜΟ Μικτών αποδοχών (2)}) \times 4,8 \text{ \%}$ συντελεστής αναγωγής μισθού σε πραγματικό ημερομίσθιο x (22 ημέρες αδείας/12 μήνες διάρκειας του έργου) = 67,03 €

6. Άδεια Αντικαταστάτη: Κόστος Κάλυψης Κανονικής Αδείας / 12 μήνες = $67,03 \text{ €} / 12 = 5,59 \text{ €}$

ΜΟ Μικτών αποδοχών (3): Ο ΜΟ Μικτών αποδοχών (3) υπολογίζεται από το άθροισμα των επιμέρους στοιχείων (5) + (6) + (7), δηλαδή: $761,72 \text{ €} + 67,03 \text{ €} + 5,59 \text{ €} = 834,34 \text{ €}$

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

7. Εργοδοτικές Εισφορές: ΜΟ Μικτών αποδοχών(3) x 24,81% = 207,00 €

Λαμβάνοντας υπόψη ότι το έργο έχει διάρκεια ενός (1) έτους και ότι για την κάλυψη των βαρδιών, των ρεπό και των νομίμων αδειών απαιτούνται 4 φυσικά πρόσωπα, η επιβάρυνση του κόστους εξαιτίας της εισφοράς υπέρ ΕΛΠΚ αντιστοιχεί σε 20,00 € ετησίως ανά άτομο x 4 φυσικά πρόσωπα = 80,00 € ετησίως ή 80,00 € ετησίως / 8.520 συνολικές προσαυξημένες ώρες = 0,00938967136 € ανά εργατοώρα ή 0,00938967136 € x 166,667 ώρες εργασίας/μήνα = 1,56494835655 € μηνιαίως.

Συνολικό Μηνιαίο Μισθοδοτικό Κόστος: Το συνολικό μηνιαίο μισθοδοτικό κόστος υπολογίζεται από το άθροισμα των επιμέρους στοιχείων (9) + (10), δηλαδή:

$$834,34 \text{ €} + 207,00 \text{ €} = 1.041,34 \text{ €}$$

Συνυπολογίζοντας και το κόστος της εισφοράς υπέρ ΕΛΠΚ το συνολικό Μηνιαίο Μισθοδοτικό Κόστος ανέρχεται σε 1.041,34 € + 1,56494835655 € μηνιαίως, ήτοι 1.042,90495 €.

8. Ώρες Εργασίας ανά μήνα: 40 ώρες εβδομαδιαίως / 6 ημέρες ασφάλισης εβδομαδιαίως x 25 ημερομίσθια = 166,667 ώρες εργασίας/μήνα

9. Κόστος ημερήσιας ώρας εργάσιμων ημερών: Το κόστος ημερήσιας ώρας εργάσιμων ημερών δίνεται ως εξής: 1.041,34 € /166,667 ώρες εργασίας/μήνα ≈ 6,248028 € Συνυπολογίζοντας και το κόστος της εισφοράς υπέρ ΕΛΠΚ το κόστος ημερήσιας ώρας εργάσιμων ημερών αντιστοιχεί σε 1.042,90495 € / 166,667 ώρες εργασίας/μήνα ≈ 6,257417 €», ενώ σε πίνακες ανέλυσε τον τρόπο υπολογισμού όλων των επιμέρους ποσών του εργατικού κόστους που υπολόγισε στην προσφορά της.

48. Επειδή, σύμφωνα με τα ως άνω διαλαμβανόμενα, αβασίμως υποστηρίζει η προσφεύγουσα ότι η παρεμβαίνουσα δεν έχει υπολογίσει στην προσφορά της την προσαύξηση της προϋπηρεσίας καθώς, ως προκύπτει από τον προτεινόμενο πίνακα προσωπικού, οι απασχολούμενοι για την εκτέλεση της επίμαχης σύμβασης δεν έχουν συμπληρώσει την τριετία πριν τις 14-02-2012 και συνεπώς δεν συντρέχει υποχρέωση υπολογισμού της προσαύξησης σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ως διευκρινιστικά αναφέρει και η παρεμβαίνουσα στην απάντησή της στην αναθέτουσα αρχή,

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

αναλύοντας τους υπολογισμούς της σε σχέση με την εμπειρία του προσωπικού της.

49. Επειδή, η προσφεύγουσα δεν επικαλείται, πολλώ δε μάλλον δεν αποδεικνύει, ότι οι εργαζόμενοι της παρεμβαίνουσας έχουν προϋπηρεσία τουλάχιστον 10 έτη στην ίδια ή 12 έτη σε οποιοδήποτε εργοδότη προκειμένου να υποστηρίξει ότι οι 22 ημέρες που υπολογίζει στην οικονομική της προσφορά για την κανονική τους άδεια υπολείπονται των νομίμων, παρά τα όσα αορίστως προβάλλει.

50. Επειδή οι ισχυρισμοί της προσφεύγουσας ότι η παρεμβαίνουσα δεν υπολογίζει τις προσαυξήσεις επί των αποδοχών για τους εργαζόμενους που λαμβάνουν άδεια τυγχάνουν απορριπτέοι ως αόριστοι καθώς δεν αναφέρει σε ποιες ακριβώς προσαυξήσεις αναφέρεται, ποιο είναι το ποσοστό τους, ποιο θα ήταν το ελάχιστο νόμιμο εργατικό κόστος μετά τον υπολογισμό τους σε σχέση με αυτό της οικονομικής προσφοράς της προσφεύγουσας και, σε κάθε περίπτωση, ως αντιφατικοί καθώς στον πίνακα που επισυνάπτει στην προσφυγή της με δικούς της υπολογισμούς το κόστος άδειας και το κόστος άδειας αντικαταστάτη είναι μικρότερα από αυτά που περιλαμβάνει η παρεμβαίνουσα στην προσφορά της (54,1667 ευρώ αντί 67,03 ευρώ και 4,5139 ευρώ αντί 5,59 ευρώ αντίστοιχα). Ομοίως, αντιφατικοί είναι και οι ισχυρισμοί της προσφεύγουσας ότι η παρεμβαίνουσα κατάφερε να συμπιέσει το μισθολογικό κόστος παρουσιάζοντας ως νόμιμη και οικονομικά πιο συμφέρουσα την προσφορά της

51. Επειδή οι ισχυρισμοί της προσφεύγουσας ότι η παρεμβαίνουσα υπολογίζει το εργατικό κόστος κατά τρόπο ώστε αυτό να υπερβαίνει το ελάχιστο νόμιμο επιβαρύνοντας την αναθέτουσα αρχή και για τον λόγο αυτό η προσφορά της έπρεπε να απορριφθεί είναι απορριπτέοι πρωτίστως ως απαράδεκτοι ως εκ συμφέροντος τρίτου και, σε κάθε περίπτωση, ως αβάσιμοι διότι ως απαράδεκτη απορρίπτεται η προσφορά που δεν καλύπτει το ελάχιστο νόμιμο εργατικό κόστος και όχι όταν το υπερβαίνει.

52. Επειδή ο ισχυρισμός της προσφεύγουσας ότι η προσβαλλόμενη πάσχει ακυρότητα διότι δεν αιτιολογεί τους λόγους για τους οποίους έκανε αποδεκτή την προσφορά της εταιρείας ... πρέπει να απορριφθούν ως

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

ερείδόμενοι στην εσφαλμένη προϋπόθεση ότι η εν λόγω προσφορά έγινε δεκτή ενώ, ως προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλου, έχει απορριφθεί.

53. Επειδή βασίμως η προσφεύγουσα υποστηρίζει ότι ο ορθός υπολογισμός είναι ο υπολογισμός των δώρων Πάσχα και Χριστουγέννων και επιδόματος αδειας να γίνεται επί του αθροίσματος του βασικού μισθού, της κανονικής αδειας και της άδειας αντικαταστάτη και όχι το αντίστροφο, ως προβλέπει το οικείο κανονιστικό πλαίσιο. Επομένως, η παρεμβαίνουσα στην οικονομική της προσφορά δεν εφαρμόζει τον νόμιμο τρόπο υπολογισμού, γεγονός το οποίο δεν αμφισβητεί. Εξάλλου, ακόμα και αν ήθελε υποτεθεί ότι το συνολικό εργατικό κόστος που προκύπτει τελικώς είναι ισοδύναμο, ως διατείνεται η παρεμβαίνουσα με τον συγκριτικό πίνακα που συνυποβάλλει με την παρέμβασή της, προκύπτουν τα κάτωθι:

Βασικός Μισθός	650,00 €	650,00 €	Βασικός Μισθός
Δώρο Πάσχα	28,21 €	57,20 €	Κάλυψη Κανονικής Άδειας
Δώρο Χριστουγέννων	56,42 €	4,77 €	Άδεια Αντικαταστάτη
Επίδομα Αδειας	27,09 €	711,97 €	Μερικό Σύνολο
Μερικό Σύνολο	761,72 €	30,90 €	Δώρο Πάσχα
Κάλυψη Κανονικής Άδειας	67,03 €	61,80 €	Δώρο Χριστουγέννων
Άδεια Αντικαταστάτη	5,59 €	29,67 €	Επίδομα Αδειας
Μερικό Σύνολο Μεικτό	834,34 €	834,34 €	Μερικό Σύνολο Μεικτό
Εργοδοτικές Εισφορές (24,81%)	207,00 €	207,00 €	Εργοδοτικές Εισφορές (24,81
Σύνολο Μηνιαίου Μισθού	1.041,34 €	1.041,34 €	Σύνολο Μηνιαίου Μισθού
Κόστος Ωρας Καθημερινής	6,248028 €	6,248028 €	Κόστος Ωρας Καθημερινής

Από τον ως άνω πίνακα προκύπτει ότι τα επιμέρους ποσά της οικονομικής προσφοράς διαφοροποιούνται ανάλογα με τον τρόπο υπολογισμού. Και να μεν σε ορισμένες περιπτώσεις, όπως για παράδειγμα το κόστος της κανονικής άδειας και της άδειας αντικαταστάτη εμφανίζεται υψηλότερο στην προσφορά της παρεμβαίνουσας (αριστερή στήλη), γεγονός το οποίο δεν καθιστά την προσφορά της απαράδεκτη, ωστόσο, το Δώρο Πάσχα, το Δώρο Χριστουγέννων και το επίδομα αδειας υπολείπονται σε σχέση με τον προβλεπόμενο στον νόμο τρόπο υπολογισμού (28,21 αντί 30,90 ευρώ, 56,42 αντί 61,80 ευρώ και 27,09 αντί 29,67 ευρώ αντίστοιχα). Ως εκ τούτου, δοθέντος ότι η υποχρέωση κάλυψης του ελάχιστου νόμιμου εργατικού κόστους δεν καταλαμβάνει μόνο το τελικό ποσό της οικονομικής προσφοράς αλλά και κάθε επιμέρους νόμιμο ποσό το οποίο δικαιούται να λάβει ο εργαζόμενος, ακόμα και αν το τελικό ποσό του εργατικού κόστους δεν διαφέρει, η προσφορά πρέπει να απορριφθεί ως μη καλύπτουσα το ελάχιστο νόμιμο εργατικό κόστος, πλημμέλεια που δεν θα εδύνατο να ιαθεί χωρίς να

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

θεωρηθεί ως ανεπίτρεπτη εκ των υστέρων τροποποίηση της οικονομικής προσφοράς, παρά τα περί αντιθέτου προβαλλόμενα. Επομένως, η προσφορά της παρεμβαίνουσας έπρεπε να απορριφθεί για τον λόγο αυτό κατά δέσμια αρμοδιότητα της αναθέτουσας αρχής και σύμφωνα με τις αρχές της τυπικότητας, της ίσης μεταχείρισης και της διαφάνειας.

54. Επειδή γίνεται δεκτή εν συνόλω η εισήγηση.

55. Επειδή, κατ' ακολουθίαν, η κρινόμενη Προδικαστική Προσφυγή πρέπει να γίνει δεκτή.

56. Επειδή η παρέμβαση πρέπει να απορριφθεί.

57. Επειδή, ύστερα από τη σκέψη 55, πρέπει να πρέπει να επιστραφεί το παράβολο που κατέθεσε η προσφεύγουσα (άρθρο 363 παρ.5 Ν.4412/2016).

Για τους λόγους αυτούς

Δέχεται την προδικαστική προσφυγή.

Απορρίπτει την παρέμβαση.

Ακυρώνει την απόφαση που ελήφθη κατά τη συνεδρίαση 1191 της 10/9/2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της αναθέτουσας αρχής, κατά τα προβλεπόμενα στο σκεπτικό.

Ορίζει την επιστροφή στην προσφεύγουσα του παραβόλου ποσού εξακοσίων (600) ευρώ

Κρίθηκε και αποφασίσθηκε στις 4 Νοεμβρίου 2020 και εκδόθηκε στις 26 Νοεμβρίου 2020 στον Άγιο Ιωάννη Ρέντη.

Αριθμός απόφασης: 1530/2020

**Η Πρόεδρος
ΕΙΡΗΝΗ ΑΨΟΚΑΡΔΟΥ**

**Ο Γραμματέας
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΔΕΜΙΡΤΖΗΟΓΛΟΥ**